



ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ

2019

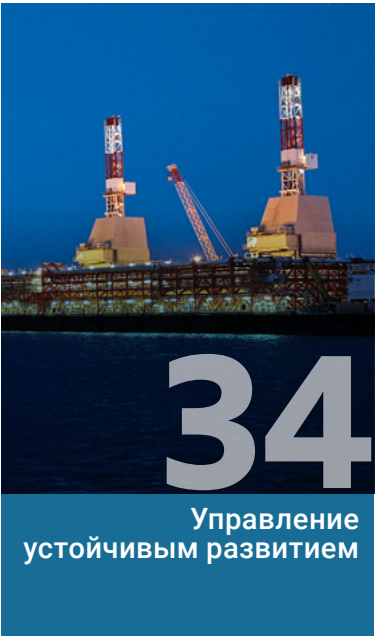
**СТРЕМЛЕНИЕ
К ПРОГРЕССУ**

СОДЕРЖАНИЕ

- | 2 Об Отчете
- | 4 Ключевые показатели по Группе компаний КМГ
- | 16 Обращение Председателя Совета директоров
- | 18 Обращение Председателя Правления



- Миссия и стратегические направления Компании | 24
- Корпоративное управление | 25
- Корпоративные ключевые события за 2019 год | 31
- Цифровая трансформация | 32



- Интеграция устойчивого развития | 34
- Этика и добросовестность | 37
- Механизмы обращения за консультациями о неэтичном поведении | 37
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами | 39
- Определение существенных тем Отчета | 41
- Инициативы и членства | 44



- Созданная и распределённая экономическая стоимость | 49
- Реализация инвестиционных проектов | 50
- Практики закупок | 52
- Противодействие коррупции | 54



- Наш подход к управлению | 56
- Безопасность на рабочем месте | 58
- Охрана здоровья и гигиена труда | 61
- Промышленная безопасность | 62
- Экологические показатели | 64
- Переход к низкоуглеродному развитию | 81
- Соответствие требованиям | 87
- Обучение в области ОТ, ПБ и ООС | 88



- Занятость | 90
- Равные возможности и наше присутствие на рынках | 95
- Соблюдение прав человека и социальная поддержка | 96
- Развитие персонала | 99
- Наши сообщества | 101



- Приложение 1
Границы отчетности, изменения, примечания | 104
- Приложение 2
Экологические индикаторы | 107
- Приложение 3
Указатель содержания GRI Content Index | 110
- Приложение 4
Аббревиатуры и сокращения | 120
- Контактная информация | 122



ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 102-1, 102-32, 102-46, 102-50, 102-52, 102-54

С целью обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности перед заинтересованными сторонами, АО НК «КазМунайГаз» ежегодно освещает подход Компании к устойчивому развитию, социальной, экономической и экологической ответственности.

АО НК «КазМунайГаз» ведет подготовку отчетности о своей деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе с 2008 года, начиная с 2012 года публикует отчетность в соответствии с GRI Стандартами отчетности по устойчивому развитию (GRI Standards).

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии GRI Standards: Core option (основная версия).

В Отчете представлена консолидированная информация о КМГ и его дочерних и зависимых организациях за 2019 календарный год (именуемых в Отчете — КМГ, Компания, Группа компаний).

Границы Отчета охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать (подробное описание границ отчетности по разделам представлено в приложении 1 к Отчету).

Финансовое положение и результаты производственной деятельности Компании представлены с использованием консолидированных данных Компании при организационной поддержке соответствующих Блоков Компании. При подготовке данного Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность КМГ, составленная по международным стандартам финансовой отчетности.

Данный Отчет подготовлен в соответствии с международным руководством по подготовке отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards, 2016), а также отраслевого приложения для нефтегазовых компаний GRI G4 Oil and Gas Sector Disclosures.

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям, информация представлена в динамике за несколько лет.

Все Отчеты об устойчивом развитии КМГ доступны в электронном и интерактивном формате на казахском, русском и английском языках на веб-сайте КМГ: http://www.kmg.kz/rus/ustoichivoe_razvitie/reports/.



Отчет об устойчивом развитии КМГ утверждается решением Совета директоров КМГ и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте и распространением печатной версии.

С 2006 года КМГ является членом и активным участником Глобального договора ООН (далее — ГД ООН) и поддерживает приверженность десяти принципам ГД ООН и 17 Целям устойчивого развития ООН (далее — ЦУР). Ежегодный отчет об устойчивом развитии Компании является нашим сообщением о прогрессе в рамках Глобального договора ООН и доступен на <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6810>.



 United Nations Global Compact  		
Права человека		Принцип 1 Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
		Принцип 2 Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения		Принцип 3 Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
		Принцип 4 Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
		Принцип 5 Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
		Принцип 6 Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
Окружающая среда		Принцип 7 Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
		Принцип 8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
		Принцип 9 Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
Противодействие коррупции		Принцип 10 Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

GRI 102-2, 102-7, OG1

Добыча нефти и газа



ЗАПАСЫ PRMS
КАТЕГОРИЯ 2P

676

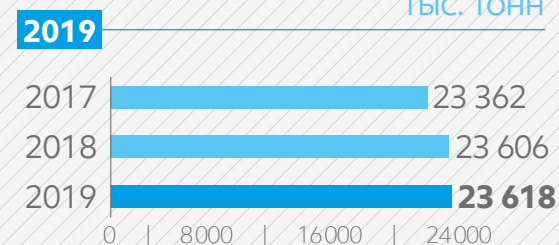
2019 — МЛН Т Н.Э.



ДОБЫЧА НЕФТИ И КОНДЕНСАТА

23 618

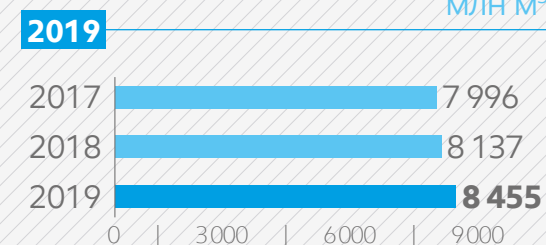
ТЫС. ТОНН



ДОБЫЧА ПРИРОДНОГО И
ПОПУТНОГО ГАЗА

8 455

МЛН М³



ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ CO₂

93

тонна на 1000 тонн УВС



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

GRI 102-2, 102-7



Транспортировка нефти и газа

57%

ОТ ОБЪЕМОВ
ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ
КАЗАХСТАНА

79%

ОТ ОБЪЕМОВ
ТРАНСПОРТИРОВКИ ГАЗА
КАЗАХСТАНА

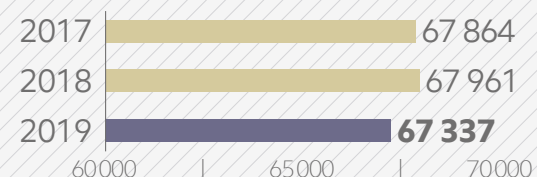


ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ
МАГИСТРАЛЬНЫМИ ТРУБОПРОВОДАМИ

67 337

ТЫС. ТОНН

2019

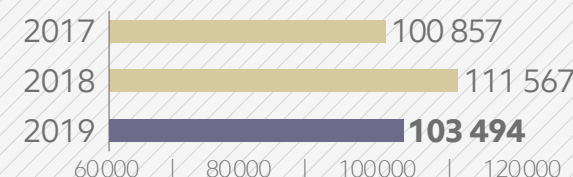


ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА
МАГИСТРАЛЬНЫМИ ТРУБОПРОВОДАМИ

103 494

МЛН М³

2019

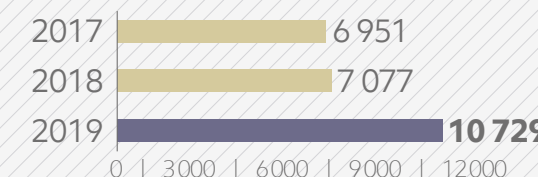


ОБЪЕМ МОРСКОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ
НЕФТИ

10 729

ТЫС. ТОНН

2019



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

GRI 102-2, 102-7

Переработка и маркетинг

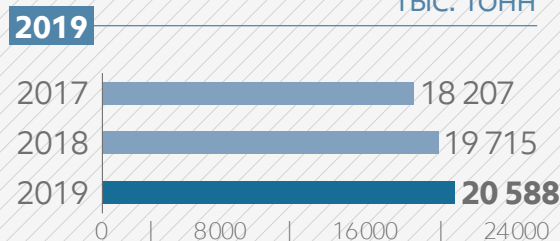
Сервис



ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ

20 588

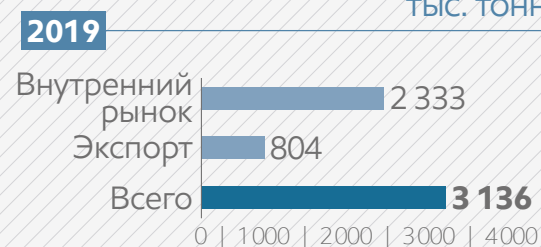
ТЫС. ТОНН



ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕ-ПРОДУКТОВ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РК

3 136

ТЫС. ТОНН



НАЗЕМНЫЙ И ВОЗДУШНЫЙ ТРАНСПОРТ



АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ



ПОДДЕРЖКА МОРСКИХ ОПЕРАЦИЙ



СЕРВИС ПО РЕАГИРОВАНИЮ НА РАЗЛИВЫ НЕФТИ



БУРОВЫЕ И ИНТЕГРИРОВАННЫЕ УСЛУГИ



ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

БОЛЕЕ

10,5

ТЫС. ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ

ЕЖЕДНЕВНО ЗАДЕЙСТВОВАНЫ НА НАШИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

GRI 102-2, 102-7, 102-9

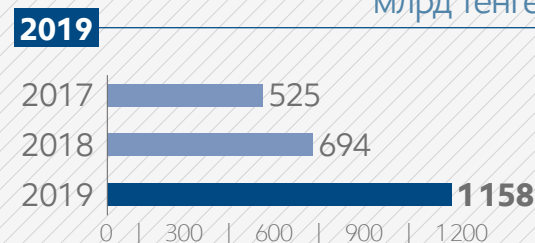
Финансовые показатели



ПРИБЫЛЬ

1 158

млрд тенге



НАЛОГИ

1 522

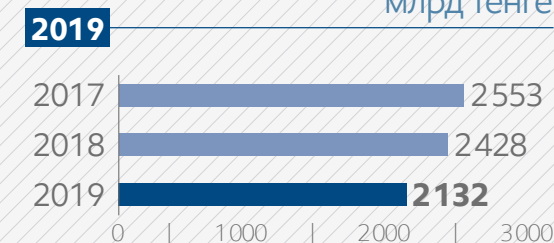
млрд тенге



ЗАКУПКИ

2 132

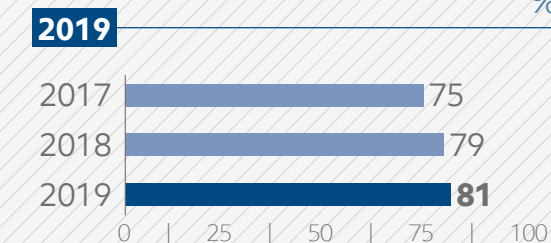
млрд тенге



ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ

81

%



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

GRI 102-2, 102-7, 102-8



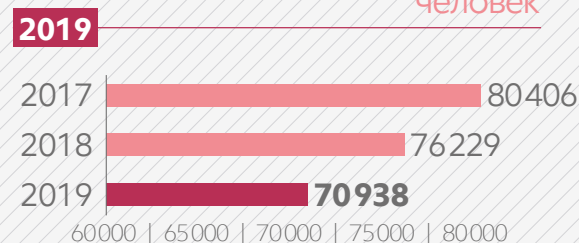
Социальная ответственность и показатели ТБ и ОТ



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ*

70 938

человек



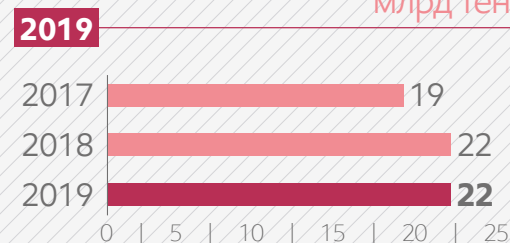
* Фактическая численность работников, подробнее в Приложении 1 стр. 93



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

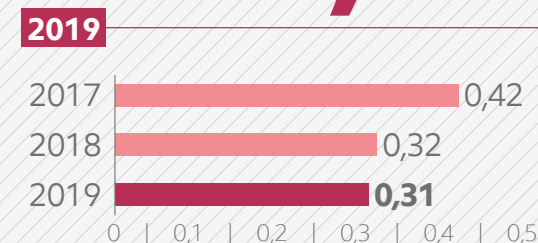
22

млрд тенге



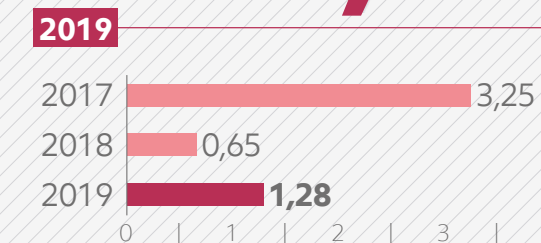
КОЭФФИЦИЕНТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ С ПОТЕРЕЙ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ (LTIR)

0,31



КОЭФФИЦИЕНТ СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ (FAR)

1,28



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

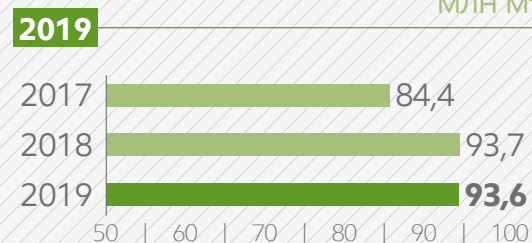
GRI 102-2, 102-7

Экологические показатели



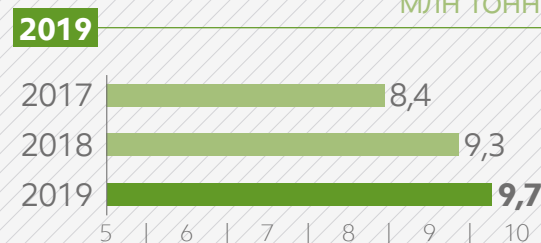
ВОДОЗАБОР

93,6
млн м³



ВЫБРОСЫ CO₂ *

9,7
млн тонн

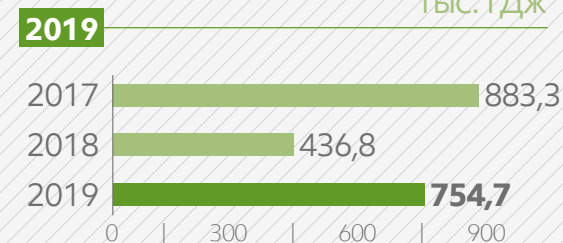


* Подробнее о методах расчета в Приложении 1



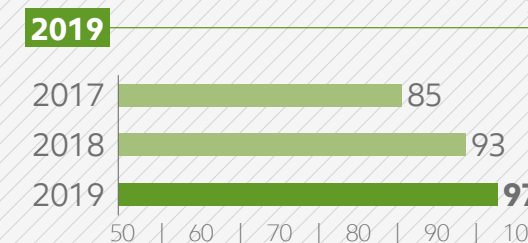
ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

754,7
тыс. ГДж



УРОВЕНЬ УТИЛИЗАЦИИ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА

97
%



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-10, 102-14, 102-44



Уважаемые читатели!

Я рад представить Вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за отчетный период.

В 2019 году мы продолжили целенаправленную работу в реализации принципов устойчивого развития и совершенствования процессов управления устойчивым развитием.

В отчетном году мы достигли не только успешных производственных и финансовых результатов, но и заметного прогресса в области устойчивого развития в соответствии с лучшими практиками корпоративного управления.

Так, за отчетный период, во-первых, проведена работа по совершенствованию формирования корпоративных и функциональных ключевых показателей деятельности с учетом компонентов устойчивого развития. В результате, введен новый корпоративный ключевой показатель на будущий год, позволяющий повысить уровень 28 корпоративных показателей, в совокупности определяющих общий ESG-рейтинг Компании. Подтверждая свою приверженность Глобальным целям устойчивого развития, на уровне функциональных ключевых показателей были закреплены конкретные инициативы по их внедрению в Стратегию развития Компании.

Во-вторых, с целью совершенствования процесса устойчивого развития разработан корпоративный документ — Руководство по системе управления в области устойчивого развития в Группе компаний КМГ. Данное Руководство разработано в целях внедрения системы управления в области устойчивого

развития в бизнес-процессы Группы компаний КМГ, эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами, а также обеспечения планомерного улучшения результативности в области устойчивого развития.

В среднесрочной перспективе, планируется обеспечить внедрение системы управления в области устойчивого развития и в наших дочерних компаниях. Мониторинг внедрения системы и разъяснение положений Руководства планируется осуществлять на регулярной основе. В будущем, это позволит обеспечить системный подход по оценке эффективности устойчивого развития в Компании.

В-третьих, с целью содействия интеграции устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы и повышения ESG-рейтинга создан Проектный офис по устойчивому развитию, утвержден новый состав Рабочей группы по управлению в области устойчивого развития, закреплена ответственность за компоненты устойчивого развития.

В-четвертых, с целью повышения осведомленности в вопросах устойчивого развития организовано корпоративное обучение для Компании. Впервые в программу адаптационного курса Компании будет включено обучение новых работников вопросам устойчивого развития.

Мы также усилили работу Совета директоров в вопросах устойчивого развития, так в рамках Комитета по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивого развития проведено три заседания, на которых рассмотрено более тридцати вопросов, связанных с устойчивым развитием. Кроме того, нами проведено специализированное совместное заседание

Совета директоров и Правления КМГ по вопросам устойчивого развития. С 2019 года на регулярной основе проводится обзор внедрения системы устойчивого развития в КМГ на Совете директоров.

Мы были рады опубликовать первый в истории КМГ отчет Климатической программы CDP в 2019 году. Поскольку весь мир нацелен на решение проблемы изменения климата, КМГ стремится управлять климатическими рисками путем сокращения выбросов, создания программы энергоэффективных инвестиций, оценки ее прогресса и обмена передовым опытом с другими мировыми компаниями. В ноябре 2019 года в городе Нур-Султан нами был проведен первый Форум по управлению выбросами парниковых газов.

Вступая в новое десятилетие, мы не должны снижать своего стремления к лидерству в устойчивом развитии. В нашей долгосрочной стратегии уже определены стратегические цели и инициативы для достижения показателей устойчивого развития. Мы являемся активным участником Глобального договора ООН, ежегодно подтверждая свой прогресс результативности в отчетности об устойчивом развитии. Мы заняли лидирующие позиции в стране по рейтингу экологической ответственности нефтегазовых компаний и лучшему раскрытию ESG-информации. В то же время, нам предстоит еще много сделать, чтобы обеспечить эффективное внедрение системы управления в области устойчивого развития в бизнес-процессы Компании на всех уровнях ответственности. С каждым годом мы становимся все более социально ответственной компанией.

С уважением,
Кристофер Джон Уолтон

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-10, 102-14, 102-44



Уважаемые читатели!

Добровольно приняв на себя реализацию и внедрение принципов устойчивого развития, Компания нацелена на дальнейшие изменения в бизнес-процессах, что позволит нам обеспечивать соответствие своей деятельности принципам устойчивого развития, согласованности своих экономических, экологических и социальных целей.

Согласно принятой нами долгосрочной Стратегии развития до 2028 года, мы определили одной из стратегических целей устойчивое развитие, разработав стратегические инициативы для ее реализации. Наши основные стратегические инициативы направлены на усиление безопасности труда работников, экологической ответственности, внедрение системы комплаенс и этики, а также развитие корпоративной культуры и создание комплексной системы управления талантами. В отчетном году мы продолжили целенаправленную работу в данном направлении.

Приоритетными направлениями для Компании остаются лидерство и приверженность в вопросах охраны труда и промышленной безопасности, управление выбросами парниковых газов и сокращение факельного сжигания газа, управление водными ресурсами, рекультивация земель и повышение энергоэффективности, управление отходами производства.

В 2019 году, с целью утилизации исторических отходов и нефтезагрязненных территорий в Мангистауской области, между КМГ и Министерством экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан подписан Меморандум о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды.

Мы следуем принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с загрязнением окружающей среды. Так, в начале года нами утверждена «Экологическая политика», которая нацелена на усиление внимания к таким экологическим аспектам, как климат, биоразнообразие,

обязательства по проведению дополнительной оценки рисков на экологически ценных территориях, по проведению работ по рекультивации загрязненных земель и по обеспечению целостности трубопроводов.

В рамках инициативы Всемирного банка GGFR по полному прекращению регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году, в КМГ утверждена Политика по управлению выбросами, состоящая из восьми ключевых принципов, направленных на полное прекращение регулярного факельного сжигания.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Группы компаний КМГ, разработанная и утвержденная в июле 2019 года, направлена на вовлечение каждого работника в развитие культуры безопасности и соблюдение принципа нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с несчастными случаями и авариями, употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов и дорожно-транспортными происшествиями.

Жизнь и здоровье наших работников являются приоритетом, и поэтому мы никогда не перестанем работать над нашей главной целью, направленной на снижение несчастных случаев до нулевого уровня, т. е. достижением 100% безопасности. За последние 5 лет мы достигли значительных улучшений по показателям в области безопасности и охраны труда. Наши работники отмечают, что создаются условия безопасного труда и внедряются самые высокие стандарты и принципы для того, чтобы защитить себя, своих коллег и окружающих.

Стоит также отметить, что Компания обеспечивает занятость более 70 тысяч работников в регионах присутствия, среди которых доля производственного персонала в общей численности составляет 90 процентов, административно-управленческого — 10. Наш подход к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда и соблюдения прав работников. На

наших производственных предприятиях заключены коллективные договоры, действует 40 профсоюзных комитетов. В 2019 году количество работников Группы компаний КМГ, охваченных коллективными договорами, составило более 58 тысяч человек. Указанными договорами предусмотрены 35 видов социальной поддержки для работников и членов их семей. Наш индекс социальной стабильности составляет 72 процента и находится на уровне «выше среднего».

На ежегодной основе КМГ вкладывает средства в обучение и развитие своего персонала, формирует новые подходы и программы развития работников Группы компаний КМГ. С 2019 года по Группе компаний КМГ фокус концепции обучения направлен на развитие работников производственного сектора, как руководителей и инженерно-технического персонала, так и представителей рабочих профессий.

Также стоит отметить, что Компанией ежегодно через Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» выделяются средства на благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально значимых вопросов для населения Республики Казахстан. Кроме того, мы предоставляем социальную поддержку местным сообществам в регионах производственного присутствия. Так, в 2019 году на развитие регионов было выделено более 30 млрд тенге.

В заключение, хотелось бы отметить, что несмотря на сложности текущего периода, мы стремимся максимально прозрачно вести свою деятельность, обеспечивать безопасность работников, социальную и экологическую ответственность и, тем самым, подтверждать приверженность принципам устойчивого развития в соответствии с принятыми стратегическими приоритетами Компании.

**С уважением,
Алик Айдарбаев**

О КОМПАНИИ

GRI 102-1, 102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-9

НАШ ПРОГРЕСС

23 618

ТЫС. ТОНН

Добыча нефти и конденсата

23 618	2019
23 606	2018
23 362	2017

20 588

ТЫС. ТОНН

Переработка нефти

20 588	2019
19 715	2018
18 207	2017

10 729

ТЫС. ТОНН

Объем морской
транспортировки нефти

10 729	2019
7 077	2018
6 951	2017



Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз» — уникальный вертикально интегрированный нефтегазовый оператор, осуществляющий полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до оказания специализированных сервисных услуг.

КМГ создано в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан (далее — РК) от 20 февраля 2002 года № 811 «О мерах по дальнейшему обеспечению интересов государства в нефтегазовом секторе экономики страны» и постановлением Правительства РК от 25 февраля 2002 года № 248 «О мерах по реализации Указа Президента РК от 20 февраля 2002 года № 811». КМГ является правопреемником закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл», «Национальная компания «Транспорт нефти и газа» и акционерного общества «КазМунайГаз — переработка и маркетинг». Учредителем КМГ является Правительство РК в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК.



Акционеры КМГ: Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее — АО «Самрук-Қазына») (90,42%) и Республиканское государственное учреждение «Национальный Банк РК» (9,58%).

В состав Группы компаний КМГ входят 144 компании, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ, из которых 77 активов находятся на территории РК. Остальные активы расположены в таких странах, как Румыния, Грузия, Швейцария, Нидерланды, Канада, Болгария, Украина, Молдова, Россия и Турция.

30 декабря 2015 года постановлением Правительства РК № 1141 «О некоторых вопросах приватизации на 2016–2020 годы» утвержден Комплексный план по приватизации на 2016–2020 годы, куда были включены 73 компании группы КМГ, из которых 89% мероприятий исполнены. Сокращение юридических лиц в группе КМГ проводится в рамках программ приватизации и дивестиций.

КМГ осуществляет отгрузку дизельного топлива для проведения полевых сельскохозяйственных работ, а также обеспечивает мазутом социально-производственные объекты и учреждения в отопительный период.

Оставшиеся объемы нефтепродуктов реализуются сторонним покупателям на внутреннем рынке и на экспорт.

В 2019 году объем производства нефтепродуктов на долю КМГ составил 12 513 тыс. тонн готовой продукции. В 2019 году КМГ полностью покрыл потребности внутреннего рынка РК в светлых нефтепродуктах. Доля объема переработки углеводородного сырья на долю КМГ к объему переработки нефти в Казахстане составила 81% в 2019 году.

Дополнительно с сентября 2019 года КМГ приступил к экспорту автобензина (37 тыс. тонн).

В структуре экспортных поставок нефтепродуктов в 2019 году преобладала отгрузка темных нефтепродуктов и бензина в Европу, объемы нефтехимии, кокса и серы поставлялись в Китай, Россию и Таджикистан.

12 513

ТЫС. ТОНН

ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ

Объем производства
нефтепродуктов в 2019 году

В 2019 году реализация авиатоплива осуществлялась «КМГ-Аэро» следующим аэропортам и авиакомпаниям:

- АО «Международный аэропорт Актау»
- АО «Международный аэропорт Тараз»
- АО «Международный аэропорт Сары-Арка»
- Deutsche Lufthansa Aktiengesellschaft (Германия)
- ПАО «Аэрофлот» (Россия)
- ATLAS GLOBAL (Турция)
- АО «Air Astana»
- АО «QAZAQ AIR»
- АО «Ир-Аэро» (Россия)
- АО «Scat»

GRI 102-7, 102-9

GRI 417-1

K4, K5 (EBPO-4, EBPO-5)

OG8

При этом:

- Объёмная доля бензола не более 1% для экологического класса К4, К5;
- Массовая доля серы не более 50 мг/кг для класса К4, массовая доля серы не более 10 мг/кг для класса К5;
- Концентрация свинца не более 5 мг/дм³, для экологического класса К4, К5.

Информация о качестве продукции, выпускаемых на казахстанских нефтеперерабатывающих заводах доступна на официальных сайтах НПЗ:

https://www.pnhz.kz/product/quality_of_product/
<https://www.anpz.kz/production/product/>
http://www.petrokazakhstan.kz/rus/pages/processing_subdivision.html

Более подробно о производственной деятельности и финансовых результатах Компании изложено в Годовом Отчете за 2019 год http://www.kmg.kz/uploads/reports/KMG_AR19_RU.pdf

МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

GRI 102-16

МИССИЯ

Обеспечение максимальных выгод для Акционеров от участия в развитии национальной нефтегазовой отрасли

ВИДЕНИЕ

Высокоэффективная вертикально интегрированная Компания — Национальный лидер нефтегазовой отрасли, отвечающий самым высоким стандартам безопасности и корпоративного управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

1

Создание стоимости для акционеров путем повышения эффективности производства и инвестиций в рост

2

Цифровизация и оптимизация процессов

3

Внедрение лучших практик в области устойчивого развития и корпоративного управления

4

Поддержание финансовой устойчивости

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ КМГ

- ✓ Рост свободного денежного потока и показателя возврата инвестиций
- ✓ Внедрение цифровых решений по всей цепочке создания стоимости
- ✓ Оптимизация бизнес-процессов и переход на новую операционную модель
- ✓ Этика, комплаенс, корпоративная культура
- ✓ Устойчивое развитие и экологическая ответственность

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

- ✓ Увеличение стоимости компании
- ✓ Увеличение дивидендов акционерам

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 102-18

Структура корпоративного управления КМГ в соответствии с законодательством РК и Уставом КМГ выглядит следующим образом:

Органами корпоративного управления КМГ являются:



Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью КМГ, определяет приоритетные направления деятельности, стратегию развития Компании, и несет ответственность перед Общим собранием акционеров за осуществление своих руководящих функций. Руководство текущей деятельностью осуществляется Правлением, которое в свою очередь подотчетно Совету директоров.

Передача полномочий 102-19

Делегирование полномочий по решению экономических, экологических и социальных проблем от органа управления исполнительным руководителям высшего ранга и другим работникам осуществляется в рамках процессов корпоративного управления в соответствии с Уставом и Кодексом корпоративного управления КМГ. Контроль за корпоративное управление возлагается на Совет директоров, при этом Корпоративный секретарь отвечает за процесс совершенствования практики корпоративного управления в КМГ, которая затем внедряется в ДЗО КМГ. Свод вопросов по устойчивому развитию, включающий делегирование решения экономических, экологических и социальных проблем подробно детализируется в планах мероприятий по совершенствованию корпоративного управления, а также предусматривается решениями Совета директоров и его комитетов.

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в КМГ созданы комитеты Совета директоров. При Совете директоров действуют следующие комитеты:

- Комитет по назначениям и вознаграждениям** — создан для круга задач по планированию преемственности Совета директоров и Правления, оценке деятельности органов КМГ, обеспечению эффективной кадровой политики, системы оплаты труда и вознаграждения, а также социальной поддержки, профессионального развития и обучения должностных лиц и работников КМГ.
- Комитет по стратегии и управлению портфелем** — создан по вопросам стратегии развития и инвестиционной политики, приоритетных направлений деятельности КМГ, повышения инвестиционной привлекательности КМГ, планирования финансово-хозяйственной деятельности и мониторинга трансформации КМГ.
- Комитет по финансам** — создан в целях проведения эффективной финансовой политики, путем оценки финансового состояния, мониторинга за финансовой структурой и стратегией, а также контроля за реализацией инвестиционных проектов.
- Комитет по аудиту** — его функции направлены на эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, эффективностью систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, по вопросам аудита и финансовой отчетности.
- Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию** — для рассмотрения круга вопросов по обеспечению безопасности, охране труда и окружающей среды, внедрению принципов устойчивого развития и социально-экономического развития, социальных обязательств и программ, обеспечению непрерывности деятельности и экологической эффективности. Данный комитет отвечает за инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией.

Ответственность за экономические, экологические и социальные темы GRI 102–20

В соответствии с Кодексом корпоративного управления КМГ, Совет директоров и Правление в рамках своих компетенций обеспечивают формирование надлежущей системы в области устойчивого развития и ее внедрение, при этом все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

В течение 2019 года на уровне исполнительного органа ответственность за решение вопросов устойчивого развития была распределена следующим образом:

1. Заместитель председателя Правления — финансовый директор отвечает за решение комплекса вопросов экономической составляющей устойчивого развития, включая вопросы содействия экономическому развитию регионов присутствия и доли местного содержания в закупках.
2. Управляющий директор по стратегии: вопросы создания и внедрения системы управления в области устойчивого развития, обеспечивающей соблюдение принципов устойчивого развития, а также интеграции устойчивого развития в ключевые процессы, стратегию развития Компании, и процессы принятия решений.

3. Управляющий директор по охране труда и окружающей среды: вопросы формирования и обеспечения реализации стратегии и политик КМГ в области ОТ, ПБ и ООС, а также за вопросы обеспечения производственной безопасности, охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности.
4. Управляющий директор по управлению человеческими ресурсами: вопросы реализации процессов и управления трудовыми, кадровыми и социальными аспектами устойчивого развития.

Вышеуказанные лица подотчетны Правлению и/или его Председателю. Подотчетность ответственных лиц за решение экономических, экологических и социальных вопросов подробно регламентируется нормативными документами, процедурами внутреннего контроля и непрерывности деятельности Компании. Так, на регулярной основе в соответствии с планами развития вопросы выносятся на рассмотрение Правления, которое в свою очередь подотчетно Совету директоров. Комплексный контроль за исполнением надлежащих функций и мероприятий по совершенствованию корпоративного управления осуществляется в рамках полномочий Комитета по аудиту Совета директоров КМГ.

Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам GRI 102–21, 102–31, 102–32, 102–33, 102–34

Консультации по экономическим, экологическим и социальным вопросам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления Компании проводятся различными способами на постоянной основе.

Комитет Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (далее — Комитет) вырабатывает и предоставляет Совету директоров рекомендации по вопросам:

- Обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- Внедрения принципов устойчивого развития в стратегическое планирование и социально-экономическое развитие КМГ;
- Социальных обязательств и программ КМГ в рамках заключенных контрактов на недропользование;
- Мониторинга экологической эффективности КМГ.

Основным фокусом внимания Комитета в 2019 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического

управления аспектами ESG (Environmental — Social — Governance) а также отчетности в области устойчивого развития. Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом в 2019 году:

- Повышение прозрачности качества отчетности структурных подразделений и эффективности управления по вопросам, отнесенным к компетенции Комитета;
- Получение рейтинга ESG по линии авторитетных международных рейтинговых агентств;
- Независимый аудит и верификация Отчета об устойчивом развитии КМГ за 2018 год;
- Регистрирование потенциальных угроз безопасности, предупреждение инцидентов высокой опасности для жизни и здоровья работников;
- Признание климатических рисков, таких как: риски, связанные с использованием водных ресурсов; риски, связанные с выбросами в атмосферу парниковых газов и сжиганием попутного нефтяного газа; риски, связанные с изменением экологического законодательства РК;
- Управление подрядными организациями по вопросам охраны труда, промышленной безопасности

- и охраны окружающей среды, и повышение ответственности поставщиков;
- Проведение специализированных внутренних аудитов по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, и анализ результатов аудитов;
- Детальный анализ экологических штрафов и санкций, наложенных на Группу компаний КМГ и связанных с этим предпринятых действий;
- Комплексное рассмотрение вопросов управления отходами: учет, определение и ликвидация различных видов отходов по Группе компаний КМГ;
- Внедрение Глобальных Целей ООН в области устойчивого развития;
- Установление сбалансированной системы КПД (ключевые показатели деятельности) для отдельных руководителей Компании по направлениям устойчивого развития;
- Исследование и предупреждение смертельных случаев, дорожно-транспортных происшествий и инцидентов безопасности, привлечение к ответственности руководителей за произошедшие инциденты безопасности;
- Определение лидерской позиции по управлению экологическими и природоохранными вопросами, участие в разработке экологического законодательства РК;
- Культура, обучение и ответственность руководителей и работников КМГ и его ДЗО.

Кроме того, Комитетом в 2019 году были рассмотрены и одобрены следующие основные документы:

- Отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2018 год;
- Руководство по системе управления в области устойчивого развития в Группе компаний КМГ;
- Политика по безопасности и охране труда АО НК «КазМунайГаз»;
- Экологическая политика АО НК «КазМунайГаз»;
- Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО НК «КазМунайГаз»;
- Политика в области безопасной эксплуатации наземных транспортных средств АО НК «КазМунайГаз»;
- Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз».

Для участия в работе Комитета на заседания Комитета регулярно приглашались должностные лица

и работники КМГ без предоставления права голоса. Совет директоров КМГ принял каждую из рекомендаций, выработанных Комитетом.

—  **Комитет Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию осуществляет общее руководство за деятельностью вышеуказанных должностных лиц. Так, в 2019 году было проведено 3 заседания Комитета, на которых было рассмотрено 36 вопросов, по итогам заседаний Комитета было сформировано 57 решений и поручений.**

Консультирование обширного перечня заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам проводится через веб-сайт Компании, службу по взаимодействию с общественностью (пресс-служба), а также посредством выпуска ежегодного Отчета об устойчивом развитии, являющегося центральным каналом коммуникаций КМГ с внешними и внутренними заинтересованными сторонами по вопросам раскрытия информации в области устойчивого развития. В то же время, в КМГ имеются различные способы коммуникаций, которые позволяют надлежащим образом выстраивать диалог с заинтересованными сторонами и Компанией.

К примеру, информация для инвестиционного сообщества подробно размещается на специальном портале <http://ir.kmg.kz>

Вопросы трудоустройства размещаются на портале <http://work.kmg.kz>

Система конфиденциального информирования осуществляется по линии канала системы доверия doverie@kmg.kz

Функциональное взаимодействие по вопросам деятельности Омбудсмена ombudsman@kmg.kz

Охраны труда и окружающей среды hse@kmg.kz

Устойчивое развитие sustainability@kmg.kz

Система конфиденциального информирования осуществляется по «Горячей линии», администрируемой внешней независимой организацией.

Состав органа управления и его комитетов GRI 102–22, 102–23

Совет директоров представлен в следующем составе (по состоянию на 31.12.2019 г.):

1. Уолтон Кристофер Джон

Председатель Совета директоров, независимый директор;
2. Айдарбаев Алик Серикович

Член Совета директоров, Председатель Правления КМГ;
3. Грюал Балжит Каур

Член Совета директоров, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
4. Карабалин Узакбай Сулейменович

Член Совета директоров, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
5. Саткалиев Алмасадам Майданович

Член Совета директоров, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
6. Эспина Энтони

Член Совета директоров, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
7. Уайт Стивен Джеймс

Член Совета директоров, независимый директор;
8. Дайер Филип Джон

Член Совета директоров, независимый директор;
9. Виана Палья Да Сильва Луис Мария

Член Совета директоров, независимый директор;

Состав комитетов Совета директоров представлен в следующем виде:

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

1. Дайер Филип Джон, председатель Комитета
2. Уайт Стивен Джеймс
3. Виана Палья Да Сильва Луис Мария

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И УПРАВЛЕНИЮ ПОРТФЕЛЕМ

1. Уайт Стивен Джеймс, председатель Комитета
2. Уолтон Кристофер Джон
3. Карабалин Узакбай Сулейменович
4. Грюал Балжит Каур
5. Дайер Филип Джон
6. Виана Палья Да Сильва Луис Мария
7. Эспина Энтони

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

1. Виана Палья Да Сильва Луис Мария, председатель Комитета
2. Дайер Филип Джон
3. Уолтон Кристофер Джон
4. Уайт Стивен Джеймс
5. Карабалин Узакбай Сулейменович
6. Эспина Энтони

КОМИТЕТ ПО ФИНАНСАМ

1. Уолтон Кристофер Джон, председатель Комитета
2. Уайт Стивен Джеймс
3. Грюал Балжит Каур
4. Дайер Филип Джон
5. Виана Палья Да Сильва Луис Мария
6. Эспина Энтони

КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

1. Дайер Филип Джон, председатель Комитета
2. Уолтон Кристофер Джон
3. Уайт Стивен Джеймс
4. Карабалин Узакбай Сулейменович
5. Виана Палья Да Сильва Луис Мария



Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет. В состав Совета директоров входит одна женщина — Грюал Балжит Каур, трое из девяти членов Совета директоров являются гражданами РК. В Совете директоров и его Комитетах обеспечивается соблюдение баланса навыков, опыта и знаний, обеспечивающих принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах КМГ и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития. Члены Правления, кроме Председателя Правления, не могут быть избраны в Совет директоров, при этом Председатель Правления не может быть избран Председателем Совета директоров. Более подробно информация о членах Совета директоров предоставлена на веб-сайте КМГ: http://kmg.kz/rus/kompaniya/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/

Номинирование и отбор высшего органа управления GRI 102-24

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров определяется Уставом и иными нормативными документами, осуществляется Общим собранием акционеров совместно с Председателем Совета директоров и председателем Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям, а также обусловлен принципами прозрачности, справедливости и профессионализма при осуществлении поиска и найма кандидатур. Члены Совета директоров избираются из числа предложенных к избранию

в качестве представителей акционеров и других лиц. Кандидаты в члены Совета директоров должны обладать знаниями, навыками и опытом, необходимым для выполнения своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития, а также иметь безупречную деловую репутацию. Председатель Совета директоров избирается Общим собранием акционеров. Отбор независимых директоров осуществляется в соответствии с утвержденными Правилами по формированию составов советов директоров/наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына».

Роль органа управления в определении целей, ценностей, миссии и стратегии GRI 102–26

Определение приоритетных направлений деятельности, утверждение и мониторинг реализации стратегии развития, включающей цели, ценности, миссию, а также политики и задачи в отношении экономического, экологического и социального воздействия осуществляется Советом директоров по согласованию с акционерами на основе предложений, разработанных исполнительным органом.

Так, например, 1 июля 2019 года было проведено Ежегодное специализированное совместное заседание Совета директоров и Правления КМГ по вопросам устойчивого развития за 2019 год (далее — ЗУР-2019), на котором члены Совета директоров и Правления совместно обсуждали актуальные вопросы долгосрочного устойчивого развития Группы компаний КМГ.

По итогам ЗУР-2019 Совет директоров и Правление КМГ согласованно приняли долгосрочные приоритетные аспекты социально-экономического развития, охраны труда и окружающей среды, а также корпоративного управления, в числе которых приводится следующее:

- Все процессы принятия управленческих решений органами КМГ должны предусматривать принципы устойчивого развития;
- КМГ необходимо стремиться обеспечивать постоянное улучшение социальной обеспеченности

- работников КМГ, включая привлекательность социальных условий и социальной инфраструктуры для работников производственных объектов КМГ с целью удержания и развития талантов, повышения культуры и позитивной социальной обстановки в коллективах и на рабочих местах;
- Социальная стабильность и взаимоотношения с местными сообществами для урегулирования социальных рисков должны быть ключевыми приоритетами деятельности КМГ на всех уровнях принятия решений на постоянной основе;
 - КМГ необходимо стремиться обеспечить надлежащую профессиональную кадровую и ресурсную базу в КМГ для эффективного выполнения полного спектра работ по функционалу устойчивого развития;
 - КМГ необходимо обеспечивать постоянное взаимодействие с соответствующими государственными органами для содействия государству в решении острых социальных проблем в регионах присутствия, где КМГ прямо или косвенно имеет социальное влияние и заинтересованность.

Таким образом, члены Совета директоров определили высокую приоритетность вопросов экологии и охраны окружающей среды, жизни и здоровья работников Компании на всех ее производственных объектах, развития кадрового потенциала и приверженности общепризнанным глобальным Целям в области устойчивого развития.

Компетентность и оценка деятельности органа управления

Коллективные знания членов органа управления GRI 102-27

Члены Совета директоров стремятся регулярно повышать свои навыки и профессионализм, в том числе в части управления экономическими, экологическими и социальными аспектами. Комитет по назначениям и вознаграждениям на регулярной основе рассматривает текущий баланс навыков и знаний членов Совета директоров, и разрабатывает план обучения.

На периодической основе проводятся выездные сессии Совета директоров на местах осуществления производственной деятельности. Также планы по обучению руководства и работников КМГ по устойчивому развитию, по этике и комплаенс, наряду с другими реализующимися на постоянной основе семинарами и сессиями в разрезе компонентов корпоративного управления.



Информация о повышении навыков и знаний членов Совета директоров размещается на веб-сайте Компании: http://www.kmg.kz/rus/kompaniya/korporativnoe_upravlenie/treningi_chlenov_soveta_direkt/

Оценка деятельности органа управления GRI 102-28

В соответствии с Кодексом корпоративного управления КМГ Совет директоров осуществляет ежегодную оценку своей деятельности, Комитетов, Председателя и членов Совета директоров. При этом каждые три года оценка осуществляется независимым консультантом. Порядок проведения оценки деятельности Совета директоров регламентируется Положением об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Председателя Совета директоров, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря КМГ.

Управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями GRI 102-29

Совет директоров КМГ играет ключевую роль в управлении экономическими, экологическими и социальными воздействиями, рисками и сопутствующими перспективами. Компания регулярно на ежеквартальной основе и по итогам года проводит оценку рисков в соответствии с утвержденной методологией по управлению рисками, включающими экономические, экологические и социальные риски. На основе выявленных рисков разрабатываются и осуществляются соответствующие планы мероприятий по их предотвращению, мониторингу и ликвидации. В частности, к компетенции Совета директоров отнесены функции по определению корпоративной политики по управлению рисками, утверждению регистра и карты рисков, плана

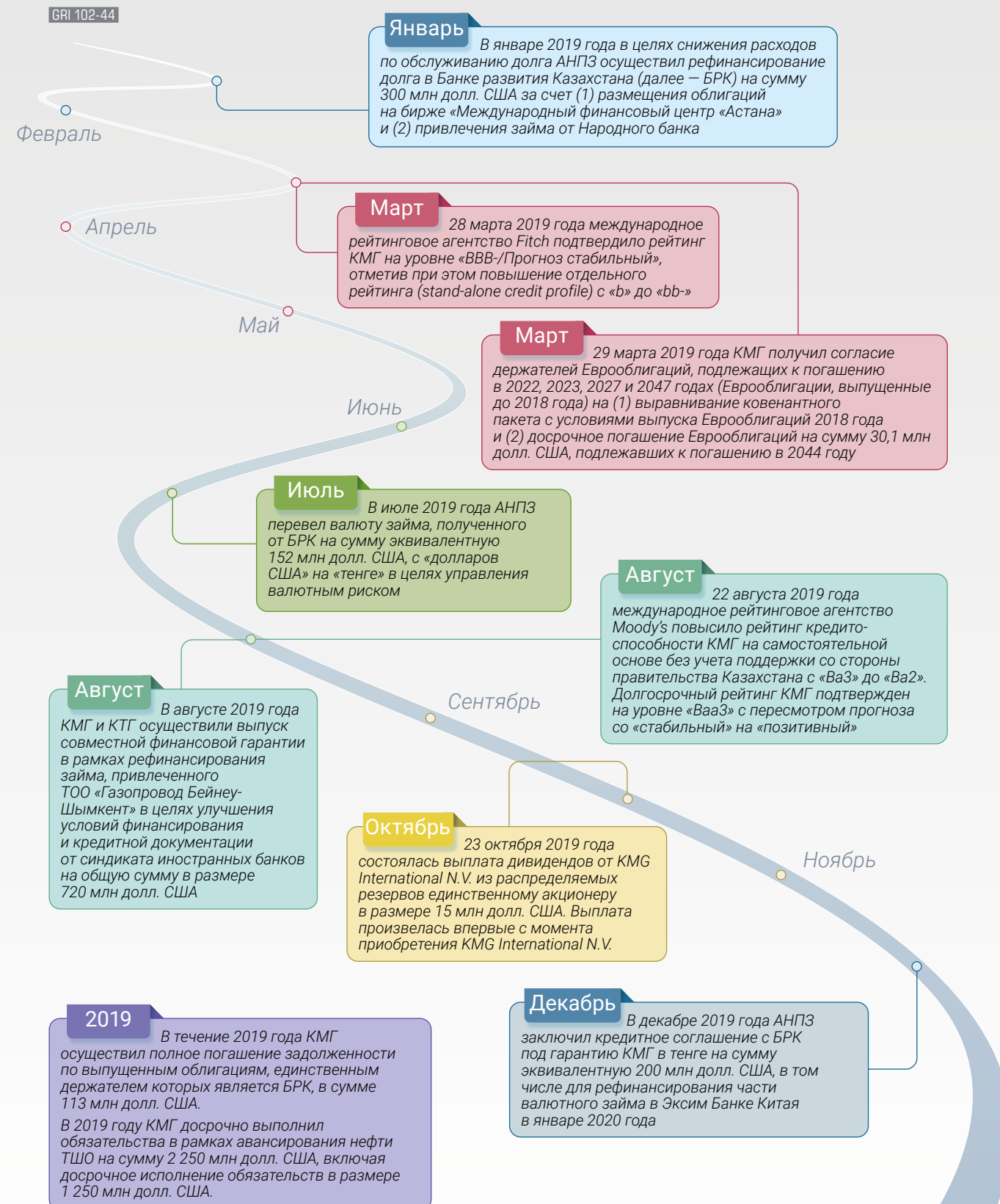
мероприятий по управлению критическими рисками, общего риск-аппетита, уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, утверждение отчета по рискам, документов по внутреннему контролю и документов в области обеспечения системы управления непрерывностью деятельности КМГ.



Более подробная информация о показателях **GRI 102-15, 102-30, 102-35, 102-36, 102-37, 102-38, 102-39** (управление рисками, вознаграждение Совета директоров) отражена в Годовом отчете на сайте КМГ https://www.kmg.kz/uploads/reports/KMG_AR19_RU.pdf

КОРПОРАТИВНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ за 2019 год

GRI 102-44



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

GRI 102-10



Цифровая трансформация КМГ вносит непосредственный вклад в реализацию ЦУР, а именно поддерживает ЦУР 9 — «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям».

Индустриализация является двигателем национальной экономики и генератором рабочих мест. Помимо стойкой инфраструктуры, она опирается на исследовательскую деятельность, инновации и технологический прогресс. В данной связи возрастает роль цифровизации. Сегодня цифровые технологии проникают во все отрасли экономики, предлагая фундаментальные улучшения в области эффективности и безопасности. Энергетика также не является исключением: передовые нефтегазовые компании по всему миру эффективно применяют Big Data, предиктивную аналитику, искусственный интеллект, машинное обучение, роботов и др.

Учитывая растущую актуальность цифровизации в мире, в целях обеспечения конкурентоспособности страны, в Казахстане реализуется государственная программа «Цифровой Казахстан». Программа охватывает практически все отрасли экономики, включая нефтегазовую промышленность, и предусматривает:

- внедрение технологии интеллектуального месторождения в крупных добывающих компаниях Казахстана;
- обеспечение прозрачности учета добычи товарной нефти посредством применения контрольных приборов учета;
- обеспечение бесперебойной поставки топлива внутри страны посредством оснащения системами контроля, замены оборудования и внедрения автоматизированной системы управления техническим обслуживанием и ремонтом на нефтеперерабатывающих заводах РК.

В 2019 году, с учетом нового видения АО «Самрук-Қазына», КМГ осуществил концептуальное обновление Программы трансформации: произошло смещение фокуса трансформации от бизнес-процессов к цифровым технологиям, актуализирован портфель проектов цифровой трансформации и утверждена Дорожная карта Программы на 2019–2024 годы. С учетом современных тенденций Компания будет поэтапно внедрять цифровые технологии во всех направлениях деятельности. Вошедшие в текущий



портфель Программы проекты цифровизации в добыче, переработке, транспортировке нефти и газа призваны повысить качество используемых данных и оперативного управления активами, улучшить процессы прогнозирования и моделирования, снизить производственные потери. Все это будет способствовать повышению операционной эффективности Компании.

На 2020 год запланирована разработка Стратегии цифровизации КМГ. Стратегия позволит определить приоритеты внедрения цифровых технологий в Группе компаний КМГ на основе цепочки добавленной стоимости, выявить возможности и оценить потенциальный эффект от цифровизации, а также укажет фокус в разрезе бизнес-направлений и проектов. На уровне Корпоративного центра КМГ (КЦ КМГ) цифровизация сконцентрируется на реализации «сквозных», «интеграционных» и системно-методологических проектов.



С учетом современных тенденций Компания будет поэтапно внедрять цифровые технологии во всех направлениях деятельности. Вошедшие в текущий портфель Программы проекты цифровизации в добыче, переработке, транспортировке нефти и газа призваны повысить качество используемых данных и оперативного управления активами, улучшить процессы прогнозирования и моделирования, снизить производственные потери.

По итогам 2019 года завершены три проекта и два мероприятия. В частности, в нефтедобыче реализован проект «Внедрение новой модели управления техническим обслуживанием и ремонтами (ТОиР) в АО «Мангистаунаыгаз». В рамках проекта автоматизирован процесс управления ТОиР: реализован инструмент оперативного и стратегического управления за счет годового и ежемесячного планирования графиков плановых производственных ремонтов оборудования и приоритетного выполнения критических работ. Внедрен механизм формирования



оперативных и аналитических отчетов по данным планирования и контроля затрат на техническое обслуживание и ремонт нефтепромыслового оборудования.

В нефтепереработке завершен проект «Внедрение оптимизационного планирования производства на НПЗ КМГ» на основе программного обеспечения «Spiral». По результатам проекта обеспечивается высокая точность планирования, процесс планирования управляется на уровне КЦ КМГ, налажено взаимодействие структурных подразделений заводов и головной компании при формировании плана, достигается прозрачность планирования. За счет внедрения оптимизационного планирования производства уже фиксируется улучшение выходов нефтепродуктов, что будет способствовать сокращению издержек и повышению конкурентоспособности НПЗ.

Другой проект, реализованный в бизнес-направлении «Переработка и маркетинг нефти» — «Переход НПЗ РК на 3-летний межремонтный период эксплуатации (в том числе автоматизация системы ТОРО)». По результатам проекта созданы условия для увеличения объема переработки нефти, сокращения расходов на ремонт, снижения риска аварийных ситуаций, а также возможность останавливать НПЗ для ремонта не каждый год, а раз в три года.

В соответствии с новыми подходами планируется продолжить реализацию двух важнейших инициатив Программы цифровой трансформации — внедрение концепции «Интеллектуальное месторождение» и «Трансформация основных бизнес-функций ERP» (далее — ERP).

Проект «Интеллектуальное месторождение» представляет собой внедрение средств промышленной автоматизации и сбора данных и закладывает основу для продвижения технологий и моделей «умных месторождений» («SMART FIELD»). В настоящее время завершается разработка концепции полномасштабной модели интеллектуального месторождения с применением аналитических систем, предиктивной аналитики и искусственного интеллекта. На основе концепции проект будет переформатирован и внесен в государственную программу «Цифровой Казахстан» в новой конфигурации.

Мероприятие ERP, согласно новому подходу, перейдет в форму Программы проектов, в рамках которой дочерние организации КМГ самостоятельно займутся внедрением ERP-системы на базе продукта S4/HANA. КМГ будет контролировать выполнение программы, следить за соблюдением единых корпоративных стандартов, методологии и унификацией справочников.

Программа трансформации КМГ способствует реализации ЦУР 9, в частности, задачи 9.5 по расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Если это будет достигнуто, ЦУР 9 о развитии отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране (ЦУР 13).

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

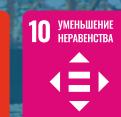
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Открытость

Подотчетность

Прозрачность

Этичное поведение

Уважение интересов заинтересованных сторон

Законность

Соблюдение прав человека

Нетерпимость к коррупции

Недопустимость конфликта интересов

Личный пример

ИНТЕГРАЦИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102-16

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Компании, КМГ осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивает свое устойчивое развитие с соблюдением интересов заинтересованных сторон. Мы нацелены на обеспечение согласованности своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде.

Наш подход к управлению аспектами устойчивого развития базируется на внедрении принципов устойчивого развития.

КМГ определил в своей Стратегии развития до 2028 года устойчивое развитие как одну из стратегических целей, которая нацелена на интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений.

Результатом реализации стратегической цели по устойчивому развитию должно стать создание системы управления, обеспечивающей достижение улучшенных показателей корпоративной социальной ответственности, охраны труда, здоровья и окружающей среды, улучшение экономического воздействия в регионах присутствия, противодействия коррупции, улучшение качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами, повышение рейтинга корпоративного управления, общекорпоративной культуры этики и комплаенса.

Одним из основных мероприятий в области устойчивого развития по реализации мероприятий Стратегии развития было предусмотрено – разработка системы устойчивого развития.

Для реализации и внедрения системы устойчивого развития в 2019 году разработано Руководство по системе управления в области устойчивого развития для Группы компаний КМГ.

Система управления в области устойчивого развития включает в себя, но не ограничивается следующими элементами:

- ✓ приверженность Компании принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- ✓ анализ внешней и внутренней ситуации по трем аспектам устойчивого развития: экономической, экологической и социальной;
- ✓ определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- ✓ взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты стейкхолдеров;
- ✓ определение целей и КПД в области устойчивого развития;
- ✓ реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- ✓ интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- ✓ повышение квалификации работников Компании в области устойчивого развития;
- ✓ организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;
- ✓ измерение результативности в области устойчивого развития;
- ✓ совершенствование процесса устойчивого развития.

Более подробно о принципах устойчивого развития можно ознакомиться в Кодексе корпоративного управления, размещенного на сайте Компании https://www.kmg.kz/rus/kompaniya/vnutrennie_dokumenty/

В рамках повышения эффективности деятельности Компании по показателям устойчивого развития был утвержден новый корпоративный КПД по улучшению показателей ESG-рейтинга.

В 2019 году начата работа по повышению ESG-рейтинга Компании, получена предварительная оценка по трем составляющим — экологической, социальной и управлению, заключено Соглашение с рейтинговым агентством. Оценка проводится на основе публично доступных материалов. Оценка рейтинга за 2019 год будет представлена в 2020 году.

Рейтинги ESG используются для оценки эффективности управления компанией и прогнозирования возможных корпоративных рисков, а также рисков в экологической и социальной сферах.

Наличие ESG рейтинга может повысить заинтересованность со стороны инвесторов и клиентов, ориентированных на работу с теми компаниями, деятельность которых соответствует принципам устойчивого развития.

Руководствуясь международными инициативами в области устойчивого развития, Компания придерживается принципов ГД ООН² и интегрирует ЦУР³ в свою деятельность.

КМГ поддержал инициативу реализации ЦУР. Планируется разработка инициатив по реализации подходящих ЦУР для Компании с установкой целевых показателей. Интеграция ЦУР с отчетными данными позволит нам более эффективно оценивать прогресс по достижению задач ЦУР и направить усилия для совершенствования показателей деятельности Компании в реализации принципов устойчивого развития.



ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

GRI 102-16

Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения

Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения закреплены в Кодексе деловой этики КМГ (далее — Кодекс) и определяют наиболее важные правила делового поведения и ведения взаимоотношений с заинтересованными сторонами, представляя собой свод требований корпоративной этики.

КМГ принимает, и следует положениям настоящего Кодекса во взаимоотношениях с акционерами КМГ, работниками, ДЗО, государственными органами, партнерами, иными заинтересованными лицами, как при принятии деловых решений, так и в повседневных ситуациях.

Кодекс является открытым документом и свободно распространяется среди деловых партнеров КМГ и любых других заинтересованных лиц. Он также размещен на сайте Компании в разделе «Корпоративные документы».

Согласно утвержденного Кодекса, деятельность КМГ основана на следующих принципах:

- | | |
|--------------------------|---|
| Открытость | Профессионализм |
| Ответственность | Справедливость |
| Прозрачность | Нетерпимость к коррупции |
| Этичное поведение | Недопустимость конфликта интересов |
| Уважение | Экологическая ответственность |
| Законность | Безопасность |

МЕХАНИЗМЫ ОБРАЩЕНИЯ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЯМИ О НЕЭТИЧНОМ ПОВЕДЕНИИ

GRI 102-17

В целях профилактики соблюдения прав работников организованы конфиденциальные и доступные средства информирования в режиме реального времени обо всех фактах противоправных действий как со стороны работников, так и третьих лиц.

Любой работник Группы компаний или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности действий других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с КМГ и его ДЗО, может сообщить об этом руководству, своему непосредственному руководителю и в Службу комплаенс КМГ.

Данные сообщения могут быть переданы по следующим каналам и средствами связи, обеспечивающим конфиденциальность:

- на информационную систему доверия КМГ по электронной почте doverie@kmg.kz, или по телефону доверия **8 (7172) 78 65 65**;
- омбудсмену (по вопросам деловой этики, дискриминации, трудовых споров и иных трудовых вопросов и прочее) на электронную почту ombudsman@kmg.kz, или по телефону **8 (7172) 78 65 60, 8 (7172) 78-65-61**;
- в Службу комплаенс (в случае возникновения подозрений или имеющейся информации о фактах коррупции, мошенничества, неэтичного поведения)



Алиаскаров Турысбек Жунусбаевич, Директор по корпоративной безопасности:

«Главная ценность КМГ — это его работники. Защита трудовых и других прав работников — одна из главных задач Компании.

Наша цель, не только рассмотрение и разрешение всех заявлений и обращений работников, но и принятие всех предусмотренных законом мер по восстановлению их нарушенных прав».

посредством единой централизованной «Горячей линии», администрируемой внешней независимой компанией:

- бесплатный звонок по телефону: **8 800 080 19 94**;
- электронное сообщение на адрес: sk.hotline@deloitte.kz;
- посредством интернет-портала: www.sk.deloitte-hotline.com

Контакты «Горячей линии» размещены на корпоративном сайте КМГ на государственном, русском и английском языках. Аналогичные сведения имеются на сайтах ДЗО.

²ГД ООН: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc>

³Более подробно о ЦУР: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals>



Горячая линия
Вы можете сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, мошенничества, неэтичного поведения, дискриминации

Мы гарантируем
конфиденциальность и анонимность рассмотрения **100%** обращений

8 800 080 19 94
sk.hotline@deloitte.kz
www.sk.deloitte-hotline.com

Все поступившие сообщения будут приниматься к обработке независимой компанией «Делойт»

Deloitte.

Все сообщения, в том числе анонимные, принимаются и обрабатываются операторами внешней независимой компании, далее передаются в Службу комплаенс КМГ, которая обеспечивает их профессиональное и конфиденциальное рассмотрение. На ежеквартальной основе Служба комплаенс доводит информацию о результатах рассмотрения поступивших обращений Совету директоров. На «Горячую линию» в 2019 году было получено 42 обращения (24 обращения в 2018 году).

Отметим, что по всем полученным обращениям, полученным из разных каналов связи, ведется учет и проводится статистический анализ.

В отчетном 2019 году только по линии Информационной системы доверия Группы компаний

поступило 185 заявлений и обращений (в 2018 — 67, в 2017 — 60 обращений), из которых более 10% обращений касались вопросов соблюдения трудовых прав работников, связанных с уровнем заработной платы, условиями безопасности труда и т. д.

48 обращений поступило в рамках личного приема руководства КМГ и почтовой связи. Еще 38 обращений физических и юридических лиц поступило почтовым сообщением и с личного приема, из них 13% обращений касались нарушений прав работников. Все поступившие заявления и обращения рассмотрены в установленном порядке и сроки, с принятием мер и уведомлением заявителей.

КМГ гарантирует качественное и своевременное рассмотрение всех поступивших сообщений.

Порядок рассмотрения обращений к Омбудсмену

В случае выявления нарушения работниками Компании утвержденных норм деловой этики, норм законодательства и внутренних документов КМГ, Омбудсменом формируются материалы для дальнейшего направления на рассмотрение и принятие решения в уполномоченные органы КМГ и структурные подразделения КМГ, к компетенции которых относится разрешение таких обращений, по существу.

Омбудсмен гарантирует конфиденциальность, беспристрастность и непредвзятость рассмотрения сведений о нарушении положений Кодекса деловой этики, норм законодательства РК и внутренних документов. Права обратившегося лица не должны ущемляться ни во время рассмотрения его (ее) обращения, ни после вынесения решения.

О деятельности Службы Омбудсмента за 2019 год

Деятельность Службы Омбудсмента КМГ проводится в соответствии с утвержденными принципами в области устойчивого развития.

За отчетный период в целях ознакомления с требованиями Кодекса деловой этики, функциями и задачами Омбудсмента, анализа рассмотренных обращений работников организованы встречи в 22 ДЗО с руководством, представителями профсоюзов и согласительных комиссий, руководителями



Тегісбаев
Анато́лы
Орынғалиұлы

структурных подразделений по кадровым и социальным вопросам, работниками юридических служб, инженерно-техническими работниками ДЗО.

По всем поступившим обращениям для урегулирования возникших проблемных вопросов были приняты все необходимые меры, в том числе рекомендательного характера, а также направленные на восстановление нарушенных прав и законных интересов. Омбудсменом за 2019 год рассмотрено 18 обращений.

Удовлетворённость деятельностью Омбудсмента определяется на основе оценок, отзывов от сторон споров и конфликтов. Полученные высокие результаты за текущий период отражают деятельность Омбудсмента в решении вопросов. Совместно с руководством КМГ был решен вопрос по выплате вознаграждения по итогам года работникам КМГ.

Учитывая, что основной задачей Омбудсмента является содействие повышению рейтинга и имиджа КМГ посредством раннего предупреждения и урегулирования споров, конфликтов, проблемных вопросов, Служба Омбудсмента своевременно реагирует на поступившие обращения (сигналы). За 2019 год Службой Омбудсмента направлено 2 отчета Совету директоров КМГ по итогам деятельности. Советом директоров КМГ уделяется должное внимание отчетам по деятельности.

Омбудсмен КМГ принимает активное участие в постоянно действующей рабочей группе по управлению в области устойчивого развития с определением ответственности за интеграцию вопросов устойчивого развития и ESG-рейтинга по всем бизнес-направлениям.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ GRI 102-40, 102-42, 102-43

КМГ осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до реализации нефти и нефтепродуктов как внутри Казахстана, так

и за рубежом, и представляет интересы государства в нефтегазовом секторе. Ввиду сложной структуры и видов деятельности, КМГ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон.

Наши ключевые группы заинтересованных сторон это



Определение заинтересованных сторон GRI 102-42, 102-43

КМГ на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

В КМГ утверждена Карта заинтересованных сторон, составленная с учетом рисков и ранжирования с учетом зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуации (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных (разнообразных) перспектив. Составляются Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективной реализации поставленных задач.

КМГ при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними применяет наилучшие практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая международные стандарты, такие как AA1000SES Stakeholder Engagement Standard.

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами включают следующие:

Уровень взаимодействия	Методы взаимодействия
 Консультации: ✓ Двухстороннее взаимодействие; Заинтересованные стороны отвечают на вопросы Фонда и организаций	- Опросники; - Фокус-группы; - Встречи с заинтересованными сторонами; - Публичные встречи; - Семинары; - Предоставление обратной связи посредством средств коммуникации; - Консультативные советы
 Переговоры	Коллективные переговоры на основе принципов социального партнерства
 Вовлеченность ✓ Двухстороннее или многостороннее взаимодействие; ✓ Нарастивание опыта и знаний со всех сторон, заинтересованные стороны и организации действуют независимо	- Многосторонние форумы; - Консультационные панели; - Процесс достижения консенсуса; - Процесс совместного принятия решений; - Фокус-группы; - Схемы предоставления обратной связи
 Сотрудничество ✓ Двухстороннее или многостороннее взаимодействие; ✓ Совместное нарастивание опыта и знаний, принятие решений и мер	- Совместные проекты; - Совместные предприятия; - Партнерство; - Совместные инициативы заинтересованных сторон
 Предоставление полномочий ✓ Заинтересованные стороны (если применимо) принимают участие в управлении	Интеграция вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами в управление, стратегию и операционную деятельность

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

GRI 102-46, 102-47

Для оценки и раскрытия существенных тем в Отчете были проанализированы данные как внешних, так и внутренних заинтересованных сторон (стейкхолдеров). По результатам проведенных процедур была построена матрица существенности.

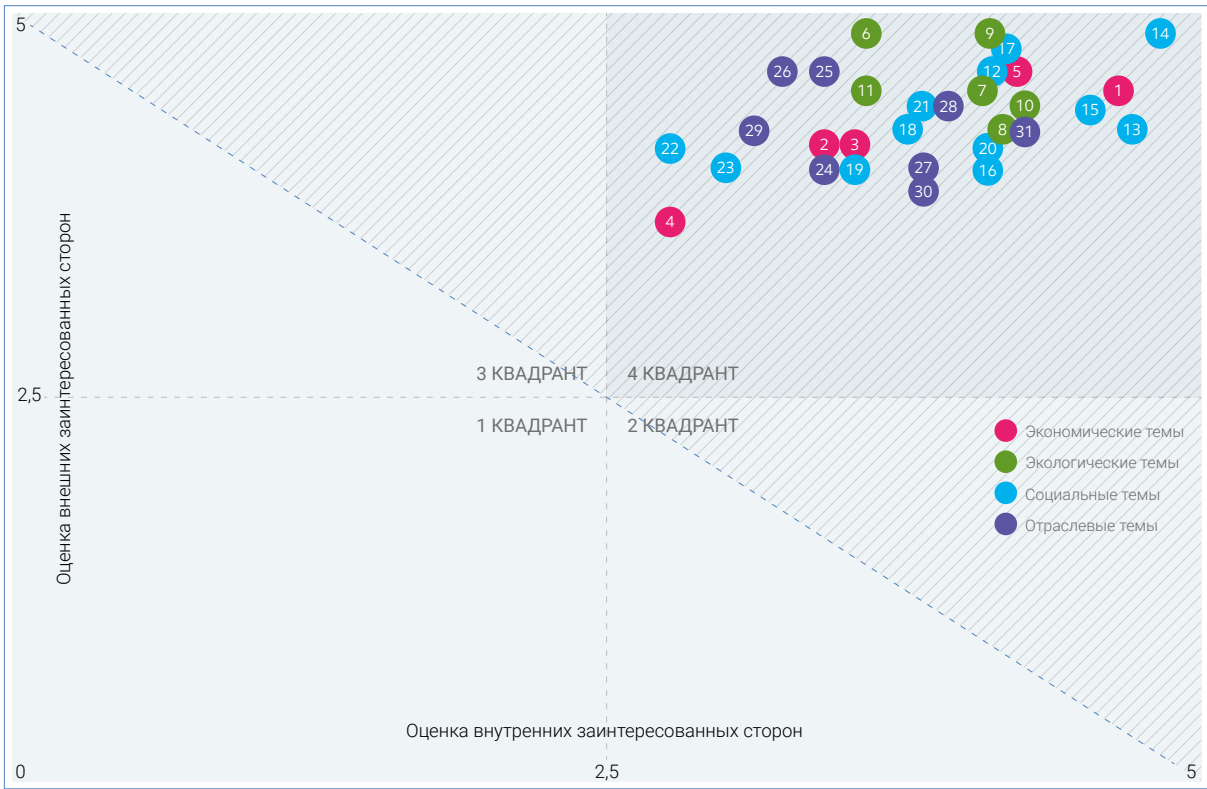
Распределение весов в структуре оценки существенных тем

Для построения матрицы существенности были использованы результаты внутренних и внешних

показателей на горизонтальной и вертикальной осях матрицы, соответственно. Используемая шкала оценки в матрице составляет диапазон от 1 до 5 баллов. Соответственно, при определении значения материальности был использован аналогичный диапазон от 1 до 5.

Онлайн опрос для заинтересованных сторон был подготовлен на базе платформы SurveyMonkey.

Существенными определены 31 тема.



Данная матрица разделена на 4 условные зоны (квадранта) по уровню важности тех или иных тем:

- Квадрант 4** — наиболее важные темы (оценка внешних и внутренних стейкхолдеров более 2.5);
- Квадрант 3** — темы важные для внешних стейкхолдеров, но менее важные для внутренних стейкхолдеров (оценка внешних стейкхолдеров более 2.5, и оценка внутренних стейкхолдеров менее 2.5);
- Квадрант 2** — темы важные для внутренних стейкхолдеров, но менее важные для внешних стейкхолдеров (оценка внешних стейкхолдеров менее 2.5, и оценка внутренних стейкхолдеров более 2.5);
- Квадрант 1** — наименее важные темы (оценка внешних и внутренних стейкхолдеров менее 2.5).

Список существенных тем: GRI 102-47

Экономические темы		
1	GRI-201	Экономическая результативность (например, доходы, прибыль)
2	GRI-202	Присутствие на рынках (например, как размер заработной платы в регионах, доля руководителей из местного населения)
3	GRI-203	Непрямые экономические воздействия (например, как инвестиции в инфраструктуру)
4	GRI-204	Практики закупок (например, как доля расходов на местных поставщиков)
5	GRI-205	Противодействие коррупции (например, оценка коррупционных рисков)
Экологические темы		
6	GRI-302	Энергия (например, как потребление энергии, экономия энергии)
7	GRI-303	Вода (например, как объем водопотребления, влияние на источники воды)
8	GRI-304	Биоразнообразие (например, как сохранение видов животного мира, занесенных в Красную книгу)
9	GRI-305	Выбросы (например, как выбросы в атмосферу парниковых газов, изменение климата)
10	GRI-306	Сбросы и отходы (например, как сточные воды или переработка отходов)
11	GRI-307	Экологическое соответствие (например, как экологические штрафы или санкции)
Социальные темы		
12	GRI-401	Занятость (например, как текучесть кадров или предоставление льгот работникам)
13	GRI-402	Взаимоотношения работников и руководства (например, как мотивация работников)
14	GRI-403	Здоровье и безопасность на рабочем месте (например, как уровень производственного травматизма или риск профессиональной заболеваемости)
15	GRI-404	Подготовка и образование (например, как обучение работников или развитие карьеры)

Список существенных тем (продолжение): GRI 102-47

16	GRI-405	Разнообразие и равные возможности (например, как равенство женщин и мужчин)
17	GRI-406	Недопущение дискриминации (например, рассмотрение фактов дискриминации)
18	GRI-407	Свобода ассоциаций и ведения коллективных договоров (например, нарушение таких прав и свобод)
19	GRI-408	Детский труд (например, использование принудительного детского труда)
20	GRI-409	Принудительный или обязательный труд (например, риски и усилия по искоренению такого труда)
21	GRI-410	Практики обеспечения безопасности (например, обучение службы безопасности по правам человека)
22	GRI-413	Местные сообщества (например, как программы взаимодействия с местными сообществами)
23	GRI-417	Маркетинг и информирование о продукции и услугах (например, как соблюдение таких требований)
Отраслевые		
24	OG1	Объем и тип оценочных доказанных запасов и добычи (нефти и газа)
25	OG3	Инвестиции в возобновляемые источники энергии (например, как солнечные/ветровые электростанции, объем использования возобновляемой энергии)
26	OG4	Мониторинг воздействия на биоразнообразие в регионах осуществления деятельности
27	OG5	Объем и утилизация пластовой или добываемой воды
28	OG6	Объем сожженных углеводородов в факелах
29	OG7	Количество буровых отходов (бурового раствора и шлама)
30	OG8	Содержание бензола, свинца и серы в топливе
31	OG13	Целостность и безопасность технологических процессов (включая предотвращение разливов и готовность к чрезвычайным ситуациям)

ИНИЦИАТИВЫ И ЧЛЕНСТВА

GRI 102-12, 102-13

Инициативы



Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»
КМГ поддержал данную инициативу в 2015 году. Она объединяет правительства, нефтяные компании и организации развития, которые согласны сотрудничать, чтобы прекратить практику регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) не позднее 2030 года. Наша цель — повышение полезного использования и уровня утилизации ПНГ, сведение к минимуму факельного сжигания. Мы ежегодно отчитываемся о достигнутом прогрессе Всемирному банку.



Глобальная Метановая Инициатива
КМГ поддерживает Глобальную инициативу отчетности (ГМИ) и регулярно раскрывает информацию о своей экологической деятельности всем заинтересованным сторонам в рамках Отчета об устойчивом развитии. В 2017 году КМГ присоединился к Проектной сети ГМИ в рамках деятельности КМГ по сокращению выбросов метана, которая представляет собой растущее сообщество субъектов частного сектора, финансовых учреждений и других правительственных и неправительственных организаций, заинтересованных в проектах по снижению выбросов метана, а также по восстановлению и использованию метана. Работая со странами, являющимися партнерами ГМИ, члены Проектной сети могут активизировать деятельность, подготовив почву для конкретных проектов по метану.



Климатическая программа CDP
В 2019 году КМГ впервые опубликовала верифицированный Отчет по выбросам парниковых газов за 2018 год в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам КМГ, включая дочерние организации в Румынии и Грузии.



Рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана
Третий год подряд КМГ является самой прозрачной нефтяной компанией в вопросах экологии в Казахстане в рейтинге экологической ответственности для нефтегазовых компаний Казахстана, организованной всемирным фондом дикой природы WWF России и группой компаний CREON при поддержке Министерства энергетики РК. В 2019 году рейтинг расширил свой охват и стал «евразийским», включая в себя компании Казахстана, России и Азербайджана, на следующем этапе планируется включить Узбекистан и Туркменистан. Также впервые в рейтинг были включены не только добывающие активы, но и компании по бизнес-направлениям переработка и транспортировка.

Более подробно с методикой рейтинга можно ознакомиться по ссылке: <https://wwf.ru/what-we-do/green-economy/ekologicheskiy-reyting-neftegazovykh-kompaniy-rf-sovmestnyy-proekt-wwf-i-kreon>



Международная организация по стандартизации ISO
С 2006 года в рабочем состоянии поддерживается система управления в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Дочерние и зависимые организации с существенным уровнем потребления энергии сертифицированы по ISO 50001.

В 2019 году все компании группы успешно прошли надзорные аудиты, которые подтвердили соответствие действующих интегрированных систем управления требованиям международных стандартов.



Инициатива прозрачности добывающих отраслей (ИПДО)
Представляет собой мировой стандарт, способствующий обеспечению прозрачности доходов от нефте-, газо- и горнодобывающей отраслей промышленности. Мы соблюдаем условия Меморандума о взаимопонимании Инициативы и предоставляем отчетность по налогам и другим платежам в бюджет страны <http://eiti.geology.gov.kz/ru/national-reports>

Членство в ассоциациях



Национальная Палата Предпринимателей РК «Атамекен»
Между КМГ и Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен» заключено Соглашение о сотрудничестве по правовым вопросам.

Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры, расширение разрешения коммерческих споров в арбитраже и др.



Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY
Руководство КМГ принимает участие в работе нескольких комитетов и рабочих групп Ассоциации.

Председательство в Координационном совете KAZENERGY по вопросам экологии, социальной ответственности и прозрачности является возможностью для КМГ продвигать вопросы устойчивого развития в нефтегазовой отрасли Казахстана.

Между КМГ и Объединением юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» заключен Меморандум о сотрудничестве.

Меморандум предусматривает совместную деятельность в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства РК, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры; сотрудничество по проведению круглых столов, семинаров, конференций на актуальные вопросы в сфере юриспруденции и др.



Глобальный Договор ООН
Демонстрацией нашей приверженности принципам устойчивого развития является членство в Глобальном Договоре ООН, а также ежегодное размещение Отчета в области устойчивого развития на сайте ГД ООН в качестве Сообщения о достигнутом прогрессе КМГ по продвижению Принципов Глобального договора и 17 Глобальных целей в области устойчивого развития.



IOGP Международная Ассоциация производителей нефти и газа
С 2018 года КМГ стал полноправным членом международной Ассоциации производителей нефти и газа IOGP. Наша статистика по охране труда и охране окружающей среды будет являться общедоступной и наши показатели будут сравниваться с показателями более чем 75 нефтегазовых компаний по всему миру. Наша стратегическая цель — войти в Топ 20 лучших компаний этого списка.

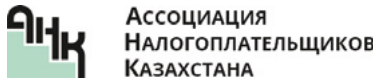


Международная ассоциация научно-технического и делового сотрудничества по геофизическим исследованиям и работам в скважинах («АИС»)



Международная Ассоциация транспортировки нефти (IAOT)
С 2015 года КТО является членом IAOT для улучшения международных систем транспортировки нефти. Ассоциация рассматривает вопросы, связанные с формированием тарифов, диагностикой и эксплуатацией трубопроводов, транспортировкой и хранением нефти.

Ассоциация налогоплательщиков Казахстана



Ассоциация предпринимателей морского транспорта РК



Союз машиностроителей Казахстана



Союз нефтесервисных компаний Казахстана



Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld»



Международная ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут»



Союз инженеров-энергетиков РК



Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)



Национальная ассоциация бизнеса «IRIS»



РОО «Казахстанский союз юристов»



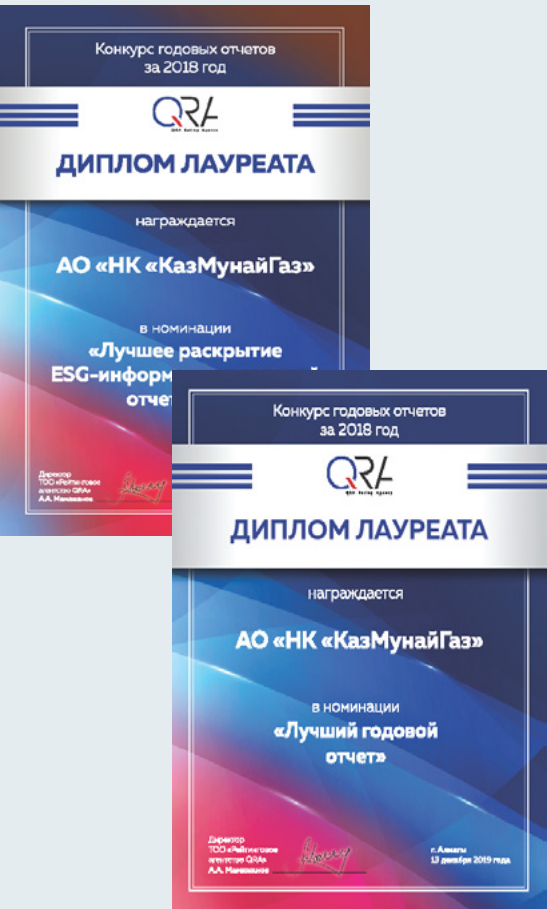
Пример из практики

Отчет об устойчивом развитии КМГ за 2018 года стал лучшим годовым отчетом на Конкурсе годовых отчетов в номинациях «Лучший годовой отчет», «Лучшее раскрытие ESG-информации в годовой отчетности».

13 декабря 2019 года прошла церемония награждения лауреатов и номинантов ежегодного Конкурса годовых отчетов, организованного Рейтинговым агентством QRA. В 2019 году в рамках конкурса были оценены 111 годовых отчетов казахстанских компаний, в том числе 35 финансовой организации и 69 нефинансовых.

При определении лонг-листа в категории «Лучший годовой отчет» анализируются выпущенные в Казахстане годовые отчеты, при этом главный акцент делается на контент — выбирались документы, характеризующиеся наиболее полным и качественным раскрытием информации. Сформированный по итогам предварительного анализа шорт-лист, состоящий из десяти отчетов, был вынесен на голосование Экспертной комиссии, в состав которой вошли профессионалы в области корпоративного управления и подготовки отчетности.

Отчет об устойчивом развитии КМГ занял первое место среди казахстанских компаний как «Лучший годовой отчет» (ГО+ОУР), «Лучшее раскрытие ESG-информации в годовой отчетности» (ОУР).



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

GRI 102-7, 103-1, 103-2, 103-3

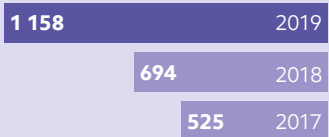


Принцип 10
Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество



НАШ ПРОГРЕСС

Прибыль
1 158
МЛРД ТЕНГЕ



Закупки у казахстанских компаний

94%



Доля местного содержания в закупках

81%



Реализуя свою основную деятельность, КМГ ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие регионов присутствия Компании.

По итогам 2019 года, Компания показала устойчивый рост производственных и финансовых показателей. Так, чистая прибыль КМГ увеличилась на 67% в сравнении с прошлым отчетным периодом и составила 1 158 млрд тенге (3 026 млн долл. США).

В то же время, являясь одним из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия, КМГ вносит свой вклад в бюджет страны по налогам и другим платежам. В 2019 году выплачено 1 522 млрд тенге (4 млрд долл. США) налогов и других обязательных платежей в бюджет.

Компания также обеспечивает занятостью более 70 тысяч человек в стране, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Средства, направленные Компанией на социальные отчисления и пенсионные взносы для работников в 2019 году составили 52 млрд тенге.

Участие в программах по поддержке отечественных производителей и увеличение местного содержания в закупках является приоритетной задачей КМГ. По итогам 2019 года общий объем закупок товаров, работ и услуг по Группе компаний КМГ у казахстанских компаний составил 2 004,7 млрд тенге, что составляет 94% от общей суммы закупок. Доля местного содержания в закупках составила 81%.

Представленные ниже показатели экономической результативности Компании позволяют оценить этот вклад в экономику страны.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

GRI 201-1, 201-4

Показатель	Ед. изм.	2017	2018	2019
Созданная прямая экономическая стоимость				
Суммарные доходы	млрд тенге	5 451	7 904	7 970
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные расходы	млрд тенге	4 926	7 211	6 586
Нераспределенная экономическая стоимость				
Прибыль	млрд тенге	526	694	1 158

Показатель	Ед. изм.	2017	2018	2019
Прочие налоги и платежи (без КПН)	млрд тенге	914	1 258	12
Уплаченный подоходный налог	млрд тенге	113	186	55
Выплаты поставщикам капитала	млрд тенге	275	291	114

Данные взяты из аудированной финансовой отчетности КМГ за 2019 год, составленной по международным стандартам финансовой отчетности (МСФО).

Капитальные расходы включают в себя инвестиционные проекты, на поддержание текущего уровня производства и прочие затраты. Завершена модернизация нефтеперерабатывающих заводов.

Показатель	Ед. изм.	2017	2018	2019
Капитальные вложения	млрд тенге	669	628	505

КМГ не получает финансовую помощь от государства.

Социальная поддержка работников

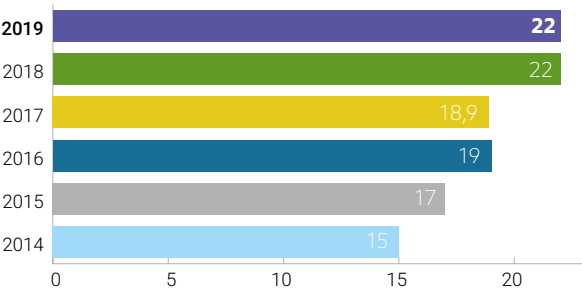
GRI 201-3

В соответствии с национальным законодательством пенсионные накопления граждан находятся в Едином накопительном пенсионном фонде. Пенсионные накопления состоят из: минимальной пенсионной ставки, гарантированной государством, из индивидуальных пенсионных накоплений (ежемесячный взнос 10% от заработной платы) и дополнительных региональных надбавок.

В дополнение к государственной программе социального и пенсионного обеспечения, в Группе КМГ реализуется пенсионная программа для неработающих пенсионеров, согласно которой работники, после выхода на заслуженный отдых, могут получить определенную материальную поддержку.

В некоторых нефтесервисных организациях Группы компаний КМГ реализуется проект по предоставлению работникам предпенсионного возраста возможности раннего выхода на пенсию с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений по соглашению сторон, а с работниками, достигшими

Социальная поддержка работников группы компаний КМГ, млрд тенге



пенсионного возраста — с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений.

За 2019 год расходы на социальную поддержку работников Группы компаний КМГ составили 22 млрд тенге аналогично с прошлым годом, включая социальную помощь неработающим пенсионерам.

Показатель	Ед. изм.	2017	2018	2019
Социальные отчисления и обязательные пенсионные взносы	млрд тенге	52	52	52

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

GRI 203-1, 203-2

Основные значимые инвестиции в инфраструктуру страны КМГ осуществляет через свою дочернюю организацию АО «КазТрансГаз» (КТГ). Компания является основной газоэнергетической и газотранспортной компанией РК, представляющей интересы государства как на отечественном, так и зарубежном газовом рынке.

В рамках программы газификации регионов КТГ продолжает работы по газификации и модернизации населенных пунктов РК.

В 2019 году успешно завершена реализация следующих инвестиционных проектов:

1. Строительство магистрального газопровода «Сарыарка». I-этап. Участок «Кызылорда — Астана»

Газопровод, берущий начало в Кызылординской области, позволит транспортировать газ в объеме

до 2,2 млрд м³ в год для обеспечения стабильных поставок отечественного природного газа населению г. Нур-Султана, Караганды, Темиртау, Жезказгана и вдоль трассы магистрального газопровода. Согласно прогнозу, ожидается подключение к газу около 2,7 млн человек из 171 населенного пункта.

Переход от традиционных источников топлива на природный газ окажет позитивное влияние на экологическое состояние на территориях населенных пунктов, снизив выбросы загрязняющих веществ в атмосферу и сохранение земельных и водных ресурсов.

2. Модернизация, реконструкция и новое строительство газораспределительных сетей населенных пунктов Мангистауской области

Проект направлен на модернизацию и реконструкцию, а также строительство газовых сетей Мангистауской области с целью улучшения

надежности и повышения качества услуг, устранения нехватки газа для потребителей.

В рамках проекта газифицированы 5 населенных пунктов: жилой массив Батыр Мунайлинского района, с. Жарма и Баскудык Мангистауского района, с. Боранколь Бейнеуского района, 18 улиц в с. Бейнеу Бейнеуского района, 2 аула в с. Боранколь Бейнеуского района.

В 2019 году выполнены работы по укладке 24,863 км газопроводов, установлено ПГБ 4 ед., выполнены работы по капитальному ремонту антикоррозионного покрытия межпоселкового газопровода высокого давления Актау — Форт-Шевченко.

Проект позволил построить и модернизировать всего 1 347 км газопроводов (из них 647 км построено новых), установлено 6 автоматических газораспределительных станций, 34 шкафных газорегуляторных пункта и 45 пунктов газорегуляторных блочных. Проект дал прирост 2,5 тыс. новых абонентов.

3. Модернизация газораспределительных сетей г. Тараз. Цель проекта — модернизация газораспределительных сетей города Тараз с целью повышения технической надежности и безопасности эксплуатации газораспределительных сетей.

В результате реализации проекта устранена проблема недостаточного давления газа у потребителей, в 1,5 раза повысив пропускную способность системы газоснабжения. Построены газопроводы в частном секторе города протяженностью 899 км, установлены 19 409 индивидуальных шкафных пунктов, 149 газорегуляторных шкафных пунктов, 1 пункт газорегуляторный блочный. Переподключено на новую систему газоснабжения 34,6 тыс. абонентов частного сектора, 50 тыс. абонентов коммунальных квартир. В частном секторе внедрены счетчики со встроенными смарт-картами и термодатчиками, позволяющими вести более точный учет газа.

4. Строительство дожимной компрессорной станции (ДКС) на перемычке ТИР-02 между МГ «БГР — ТБА» и МГ «Казахстан — Китай»

Пропускная способность ДКС увеличена с 2 до 3,5 млрд м³ в год. Проект имеет стратегическое значение, его реализация позволит подавать газ в магистральный газопровод Казахстан — Китай через магистральный газопровод БГР — ТБА для экспорта в КНР и бесперебойного обеспечения газом г. Алматы в обход киргизского участка МГ БГР — ТБА.

Также в 2019 году КМГ, наряду с модернизацией газораспределительных сетей в населенных пунктах, завершил остаточные работы по модернизации НПЗ.

Благодаря завершившейся модернизации ведущих нефтеперерабатывающих предприятий Казахстана — Атырауского, Павлодарского и Шымкентского нефтеперерабатывающих заводов — увеличилась мощность и глубина переработки сырой нефти, обеспечено высокое качество нефтепродуктов по стандартам К-4 и К-5 (Евро-4, Евро-5), что позволило не только устранить их дефицит в стране, но и направить на экспорт.

Прогресс в реализации инвестиционных проектов по итогам 2019 года и новые проекты:

1. Принято решение совместно с партнерами расширить мощности МГ Бейнеу — Бозой — Шымкент до 15 млрд м³ в год по итогам результатов ТЭО.

2. Газификация г. Алматы, модернизация, реконструкция газораспределительных систем г. Алматы. В 2019 году в рамках газификации построено 265 км новых газопроводов, реконструировано 76 км существующих газопроводов, установлен 21 шкафной пункт.

Проектом предусмотрена газификация жилых районов/участков с частными домами г. Алматы (Медеуский, Алатауский, Жетысуйский, Бостандыкский, Алмалинский, Турксибский, Наурызбайский районы), что позволит улучшить экологическую обстановку в городе, подключить к газоснабжению порядка 4,1 тыс. новых абонентов со среднегодовым потреблением 15,8 млн м³ газа.

3. Первый этап реверса участка нефтепровода Кенкияк — Атырау производительностью до 6 млн тонн в год. Проект нацелен на обеспечение транспортировки западноказахстанской нефти в объеме до 6 млн тонн в год на ПНХЗ, ПК ОП и увеличения экспорта нефти в КНР. В рамках проекта в 2019 году завершены строительно-монтажные работы по 1-му пусковому комплексу и начаты работы по строительству объектов 2-го пускового комплекса.

4. Принято решение о разработке ТЭО по проекту «Ертыс» на ПНХЗ, который направлен вырабатывать зимние сорта дизельного топлива с температурой помутнения –32°C и ниже.

5. Подтверждая приверженность лучшим практикам вопросов управления охраной труда, окружающей среды и безопасностью (HSE), в 2019 году АНПЗ приступил к проектированию и строительству новых очистных сооружений для завода в рамках проекта «Tazalyk». Модернизация очистных сооружений будет вестись в 2 этапа: модернизация и реконструкция первой линии механической очистки — 2019–2021 гг. и реконструкция биологической очистки сточных вод и строительство блока доочистки — 2019–2023 гг.

Пример из практики

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 102-25, 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2, 205-3, 406-1, 410-1

Оценка коррупционных рисков является основой для принятия и осуществления антикоррупционной политики компаний. Для эффективного и действенного снижения коррупционных рисков антикоррупционные процедуры должны быть адаптированы к специфическим потребностям компании, т. к. они напрямую зависят от таких отличительных характеристик, как размер, структура, география ведения деятельности.

Согласно Индексу восприятия коррупции Transparency International, Республика Казахстан набрала 34 балла из 100. По роду своей деятельности КМГ активно взаимодействует с рядом министерств и ведомств РК, а также с иностранными должностными лицами в связи с присутствием КМГ на территории других стран (Россия, Румыния, Грузия, ОАЭ, Нидерланды, Болгария и прочие), что подразумевает принятие операционного риска, включающего в себя такие виды деятельности, как предоставление спонсорства, политические взносы, получение лицензий, разрешений, других согласований, одобрений от государственных органов, а также штрафы за нарушение законодательства в области экологии и прочее.

В структуру ДЗО КМГ входят ряд совместно-контролируемых и совместных компаний с иностранными партнерами, которые ведут бизнес с учетом требований их локальных регулирующих органов, а также ДЗО, зарегистрированных и находящихся на территории других стран. В некоторых ДЗО, ведущих бизнес за пределами РК, иностранное государство совместно с КМГ владеет ДЗО или может повлиять на возможность ДЗО вести бизнес в данном регионе, а это в свою очередь влечет риск коррумпированного взаимоотношения с партнерами.

В 2019 году была проведена внешняя независимая оценка комплаенс-рисков деятельности КМГ и отдельных ДЗО в соответствии с требованиями Методологии UN Global Compact, в рамках которой были проведены интервью с более 130 работниками бизнес-подразделений КМГ для определения областей значительных нарушений, а также с бизнес-подразделениями ДЗО, включенными в периметр проекта (АО «Эмбамунайгаз», АО «КазТрансГаз», АО «КазТрансОйл», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»), представителями/кураторами ТОО «Казмортрансфлот», ТОО «Жамбыл Петролеум», KMG International N.V.

Согласно принципу 3 Методического руководства Министерства юстиции Великобритании по применению Закона Великобритании «О борьбе с коррупцией», внешние риски коррупции для КМГ подразделены на 5 категорий и оценены внешней компанией как высокие.

Так, по результатам оценки была сформирована Карта комплаенс-рисков (основные риски были связаны со взаимодействием Компании с представителями государственных органов, с деятельностью в области закупок, процессом выбора контрагентов при наличии конфликта интересов и кадровые риски) и разработан План мероприятий по минимизации коррупционных рисков в деятельности КМГ, в который были включены определенные меры, а именно:

- проведение регулярного обучения по противодействию коррупции и проведение такого обучения для всех работников КЦ и ДЗО, включая Совет директоров КМГ, высшее руководство, руководство среднего звена и других работников;
- внедрение основных комплаенс-процедур и политик, таких как Политика в области противодействия коррупции, Политика инициативного информирования, Политика по урегулированию конфликта интересов и Кодекс поведения;
- внедрение централизованной «Горячей линии», администрируемой внешней компанией;
- внедрение формализованного, документированного и основанного на оценке риска подхода к проведению комплексного анализа контрагентов;
- внедрение процедуры декларирования конфликта интересов работниками и должностными лицами.

В рамках исполнения Плана контрольных мероприятий по минимизации комплаенс-рисков разрабатывается программа проведения регулярного обучения по противодействию коррупции и проведение такого обучения для всех работников КЦ и ДЗО, включая Совет директоров КМГ, высшее руководство, руководство среднего звена и других работников.

Так, в 4 квартале 2019 года обучение прошли около 180 представителей руководства среднего звена по вопросам Кодекса деловой этики и урегулирования конфликта интересов.

Отметим, что в настоящее время при приеме на работу каждый работник в обязательном порядке проходит процедуру ознакомления с Кодексом деловой этики, планируется применять данную практику в отношении ознакомления с Политикой в области противодействия коррупции. Это относится и к бизнес-партнерам Компании, так все типовые договоры, заключаемые

Компанией с контрагентами, содержат антикоррупционную оговорку, предусматривающую обязательство контрагентов соблюдать законодательство РК по вопросам противодействия коррупции, а также информирование заказчика о любых предполагаемых и фактических нарушениях антикоррупционного законодательства и правил закупок посредством «Горячей линии».

Одним из эффективных инструментов контроля качества соблюдения Компанией и ее работниками законодательных и этических норм в сфере противодействия коррупции, мошенничества и отмывания доходов в рамках исполнения Плана контрольных мероприятий в соответствии с Политикой инициативного информирования в КМГ является функционирование единой централизованной «Горячей линии», администрируемой независимой компанией, которая обеспечивает рассмотрение ответственными подразделениями КМГ, в том числе Службой комплаенс всех поступающих сообщений (контакты «Горячей линии» размещены на корпоративном сайте КМГ на государственном, русском и английском языках. Аналогичные сведения имеются на сайтах ДЗО.) Так, по итогам 2019 года на «Горячую линию» направлено 42 обращения (по категориям: взяточничество, коррупция или неэффективное использование средств, включая сферу закупок и снабжения, воровство или хищение, неправомерное получение подарков или иных благ работником), из которых 6 обращений были подтверждены (сфера закупок и снабжения). Приняты меры по взысканию к виновным лицам и разработаны планы корректирующих действий.

В ходе анализа рассмотрения результатов обращений, поступивших на «Горячую линию» за 2019 год, по трем случаям к наказанию привлечены виновные работники, возбуждено и завершено одно уголовное дело в отношении двух работников ТОО «KMG EP-Catering». Случаев расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией не зафиксировано.

Что касается вопроса управления конфликтом интересов в Компании, то данному вопросу уделяется особое внимание, так как нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут привести к репутационному ущербу и финансовым потерям для Группы компаний КМГ.

В настоящее время разработана и утверждена Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц КМГ и его ДЗО с учетом требований законодательства РК, а также лучшей мировой практики в области противодействия коррупции. Данная Политика является необходимым базовым элементом любой антикоррупционной программы вне зависимости от юрисдикции и предусматривает общие

принципы регулирования конфликта интересов, механизмы урегулирования и предупреждения конфликта интересов, примеры ситуаций конфликта интересов, декларирование конфликта интересов и т. д.

Политику предполагается распространить в том числе на дочерние и зависимые организации.

Дополнительно, в рамках исполнения Плана контрольных мероприятий по минимизации комплаенс-рисков внедряется процедура декларирования конфликта интересов работников и должностными лицами и утверждены Правила по вопросам отбора и найма работников, предусматривающие процедуру проверки аффилированности должностных лиц Группы компаний Фонда с лицами, рассматриваемыми в качестве кандидатов на работу, а также назначаемыми на руководящие должности в Группе компаний Фонда в соответствии с Законами «О противодействии коррупции», «Об акционерных обществах» и «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью».

Освещая тему антикоррупционной политики Компании, нельзя обойти стороной вопрос обеспечения сохранности спонсорских и донорских средств. Так, согласно Политике в области противодействия коррупции КМГ напрямую не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам. Благотворительная и спонсорская помощь может оказываться КМГ по согласованию со Службой комплаенс и только путем:

- перечисления денежных средств в Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust»;
- списания устаревших активов на благотворительные цели;
- оказания помощи малообеспеченным семьям по обращениям местных исполнительных органов.

Исключением может быть соответствующее поручение АО «Самрук-Қазына», являющегося мажоритарным акционером, об оказании помощи, направленной на конкретные цели с последующим подробным отчетом о целевом расходовании средств.

В заключение хотелось бы упомянуть о Меморандуме, заключенном между АО «Самрук-Қазына» и Агентством по противодействию коррупции о сотрудничестве по вопросам создания атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции и формирования антикоррупционной культуры, что является гарантом надлежащего и эффективного исполнения всех мер по противодействию коррупции в Компании.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



Принцип 7. Окружающая среда: Деловые круги должны поддерживать осторожный подход при решении экологических проблем

Принцип 8. Окружающая среда: Деловые круги должны выступать с инициативами для продвижения большей экологической ответственности

Принцип 9. Окружающая среда: Деловые круги должны поощрять развитие и распространение экологически безопасных технологий

НАШ ПРОГРЕСС

Инвестиции в охрану окружающей среды и экологические платежи

18,8

МЛРД ТЕНГЕ



Уровень утилизации попутного нефтяного газа

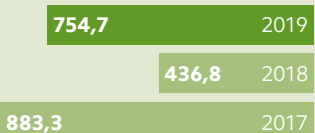
97 %



Энергосбережение

754,7

ТЫС. ГДж



НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Цели по управлению вопросами ОТ, ПБ и ООС напрямую связаны со Стратегией развития Компании. Стратегия КМГ - 2028 включает стратегические инициативы по повышению экологической ответственности. Приоритетные направления для Компании в части охраны окружающей среды включают управление выбросами парниковых газов и сокращение факельного сжигания газа, управление водными ресурсами, управление отходами производства, рекультивация земель и повышение энергоэффективности.

В соответствии с приоритетами Стратегии, в Компании в 2019 году утверждена «Экологическая политика». Руководство КМГ и его ДЗО следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с загрязнением окружающей среды. Так, например, впервые в Политике уделяется внимание таким экологическим аспектам, как климат, биоразнообразие, обязательства по проведению дополнительной оценки рисков на экологически ценных территориях, по проведению работ по рекультивации загрязненных земель, обеспечение целостности трубопроводов.

В 2015 году КМГ поддержал инициативу Всемирного банка GGFR по полному прекращению регулярного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) к 2030 году. В рамках реализации вышеуказанной инициативы, в 2019 году утверждена Политика по управлению выбросами в КМГ. Политика, состоящая из восьми ключевых принципов, шесть из которых непосредственно относятся к вопросам изменения климата, направлена на полное прекращение регулярного факельного сжигания.

В Группе компаний КМГ реализуется Дорожная карта по улучшению состояния охраны труда и окружающей среды — КМГ - 2020, которая содержит основные стратегические инициативы в области охраны окружающей среды и устойчивого развития. Компания ежегодно строит новые объекты утилизации, проводит реконструкцию имеющихся производств, инвестирует в строительство трубопроводов и инфраструктуры, например, строительство комплексной установки переработки газа, строительство магистрального газопровода «Сарыарка».

Ключевые показатели, по которым оценивается эффективность деятельности по направлениям ОТ, ПБ и ООС

Система менеджмента по ОТ, ПБ и ООС

В КМГ система менеджмента по охране здоровья, промышленной безопасности и охране окружающей среды разработана на основе лучших международных практик и рекомендаций Ассоциации производителей нефти и газа: IOGP, ISO 14000 и ISO 45001. Система состоит из 10 областей и поддерживается фундаментальными принципами: лидерство, достижение цели, управление рисками и постоянное совершенствование.

С 2006 года в ДЗО Компании, внедрена система управления в области качества, охраны окружающей

среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Организации с существенным уровнем потребления энергии сертифицированы на соответствие стандарту ISO 50001. Эффективность систем менеджмента регулярно подтверждается независимыми аудиторами.

В целях совершенствования управления в области охраны труда, ДЗО группы КМГ планируют к 2021 году сертифицировать свои системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие международному стандарту ISO 45001:2018, заменяющему OHSAS 18001:2007.

В Компании действует трехуровневая система управления аспектами ОТ, ПБ и ООС:

1. На уровне Совета директоров КМГ.
2. Комитет по ОТ, ПБ и ООС на уровне Правления КМГ.
3. Комитеты по ОТОС дочерних и зависимых организаций.

С 2019 года начал свою деятельность Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды на уровне АО «Самрук-Қазына».

Взаимодействие с подрядными организациями

Компания стремится повышать критерии отбора потенциальных поставщиков для гарантирования выполнения работ на высоком уровне и с полной прозрачностью всего цикла оказания услуг.

Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний КМГ является структурным элементом Системы менеджмента и включает требования к договорам с подрядными

Отчеты по вопросам охраны труда, безопасности и окружающей среды, ежемесячно предоставляются на заседания Совета директоров КМГ и детальные информативные отчеты предоставляются на заседания Комитета по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ.

организациями, включающие Соглашение в области ОТ, ПБ и ООС по соблюдению требований ОТ, ПБ и ООС и штрафные санкции за их нарушения, пред-мобилизационный аудит готовности техники и оборудования, персонала подрядчика, оценку подрядчика по результатам деятельности в области ОТ, ПБ и ООС. Кроме того, Компания регулярно проводит форумы, встречи с потенциальными поставщиками услуг для обсуждения совместных будущих партнерств и требований КМГ в области ОТ, ПБ и ООС.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 403-2

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Группы компаний КМГ основана на лидерстве и приверженности высшего руководства в отношении вопросов охраны труда и промышленной безопасности, и направлена на вовлечение каждого работника в развитие культуры безопасности. Руководство Компании и ее ДЗО следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с несчастными случаями и авариями, употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов и дорожно-транспортными происшествиями. Компания обязуется соблюдать, помимо национального законодательства, требования международных и национальных стандартов.

В сентябре 2019 года в г. Нур-Султан в рамках Kazakhstan Energy Week 2019 при поддержке IOGP (Международной Ассоциации нефти и газа) прошел первый симпозиум SPE (Общества инженеров нефтегазовой промышленности) по ОТОС в Каспийском регионе, прошедшего в рамках официальной программы форума и спонсором которого выступил КМГ. Симпозиум был посвящен вопросам здоровья, безопасности,

охраны окружающей среды и социальной ответственности. Сегодня вопросы ОТОС в КМГ совместно функционируют с такими направлениями как повышение эффективности, снижение затрат, увеличение показателей производственной программы, повышение рентабельности, командная мотивация и социальная ответственность среды, в которой работают все нефтегазовые компании. Пройдя нелегкий путь становления и роста, мы наконец отошли от статуса компании, работа которой основывается исключительно на законодательстве, и являемся проективной компанией, обращаясь к лучшим международным и отраслевым практикам в области ОТОС.

Симпозиум был посвящен теме «Достижение нулевых показателей», акцентом которого являются создание ценности/принципа – без инцидентов, активное внедрение инноваций и извлечение уроков в условиях развивающегося делового климата. Мы рассмотрели, как наша отрасль может реагировать и воздействовать надежным и экологически устойчивым способом на возникающие технические и социальные проблемы. Кроме того, мы изучили возможности, которые создают цифровизация

и автоматизация, и как наша отрасль может использовать преимущества и интегрировать такие инновации для дополнения области ОТОС, а не для ее компрометации.

Были также затронуты такие темы, как рациональное использование ресурсов окружающей среды и устойчивое развитие: управление водными ресурсами, утилизация отходов, управление выбросами, общественные инвестиции и долговечность социальных проектов и благосостояние людей, а также то, как национальные нефтяные компании должны отстаивать свое законное место в энергетической структуре.

На симпозиуме также рассматривался вопрос абсолютного лидерства и культуры безопасности, стандарты и нормы, формирующие мышление, отношение и поведение работников. Культура безопасности на производстве определяется принципом «как мы выполняем работы, особенно когда люди не следят за нами». Мы затронули понятие «человеческий фактор», как новый причинно-следственный фактор для нашей отрасли, который вызвал глубокий интерес и множество вопросов у большинства участников.

Данный симпозиум собрал более 300 местных, региональных и международных экспертов и практиков из секторов Upstream, Midstream и Downstream для обмена передовым опытом, прогрессивными подходами и инновационными решениями для повышения эффективности ОТОС.

В 2019 году запущен пилотный проект «Отчетность по происшествиям без последствий/карта Qorgau», который сфокусирован на выявлении

и исправлении небезопасного поведения. Программа «Отчетность по происшествиям без последствий» будет направлена на определение небезопасных условий работы. Данная программа вовлечет работников на всех уровнях и даст им возможность коммуницировать свои беспокойства, проблемы и предложения.

По результатам проведенного анализа Системы управления по безопасности наземного транспорта были выявлены три области, требующие улучшения: обучение и квалификация водителей, система мониторинга транспортных средств GPS и система управления поездками. Для улучшения состояния транспортной безопасности и усиления методологической базы и установления унифицированных требований в соответствии с политикой транспортной безопасностью КМГ, решением Совета по модернизации КМГ от 23.10.2019 года была одобрена инициация проекта «Управление поездками» в Программе Цифровой трансформации КМГ.

Целью проекта послужит повышение транспортной безопасности посредством создания культуры безопасного вождения на основе лучших международных практик, а также внедрения современных цифровых решений и автоматизации процессов. Срок реализации проекта: 2020–2022 годы. Проект позволит унифицировать требования к управлению безопасностью поездок в отношении всех наземных транспортных операций, внедрить централизованный контроль основных метрик и эффективно использовать автотранспорт посредством внедрения аналитических отчетов и корпоративных показателей.



«Достижение нулевых показателей» — не просто слова, это конкретная, четкая и вполне осязаемая цель, которая стоит сегодня перед всеми нами — представителями нефтегазовой отрасли. Это то, над чем нам всем нужно работать — каждый в своей компании и в то же время сообща. То, в чем нужно постоянно совершенствоваться, непрерывно искать новые методики. Все для того, чтобы безопасность на рабочем месте достигла абсолюта. Потому что ценность человеческой жизни и здоровья приоритетнее любых производственных показателей.

Забота о безопасности своих сотрудников начинается с малого — улучшений условий труда и рабочих мест. «КазМунайГаз» стремится соответствовать высоким стандартам производственной безопасности, мы делаем все для того, чтобы эта культура крепла и росла.

Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» А. Айдарбаев на 1-м Симпозиуме по вопросам охраны труда, г. Нур-Султан, 24.09.2019 года

Ключевые показатели за 2019 год

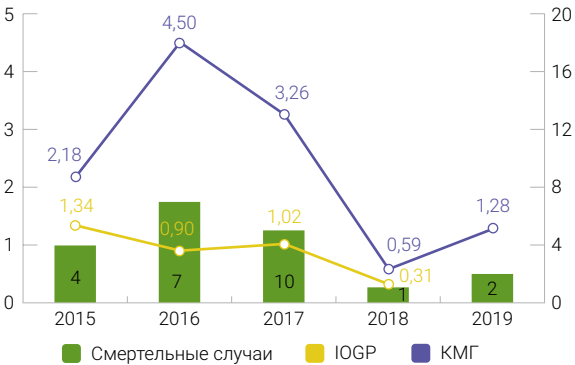
Жизнь и здоровье наших работников являются приоритетом, и поэтому мы никогда не перестанем работать над нашей целью, направленной на снижение несчастных случаев до нулевого уровня, т. е. достижением 100% безопасности. За последние 5 лет мы достигли значительных улучшений показателей в области безопасности и охраны труда. Наши работники отмечают, как создаются условия безопасного труда и внедряются самые высокие стандарты для того, чтобы защитить себя, своих коллег и окружающих. Но нам есть куда стремиться. Во второй половине 2019 года, к нашему сожалению, мы потеряли двух работников в результате несчастных случаев — дорожно-транспортного происшествия и пожара.

- Коэффициент травматизма — 0,31 (0,32 в сравнении с 2018 годом).
- Нарушения Золотых Правил уменьшились на 23% в сравнении с 2018 (47/36).
- Травматизм рук и пальцев уменьшился на 57% в сравнении с 2018 (21/9).
- Исполнен план проведения аудитов КЦ КМГ (15 из 15 ДЗО и ПО).
- Утверждены 10 корпоративных руководящих документа по ОТОС.

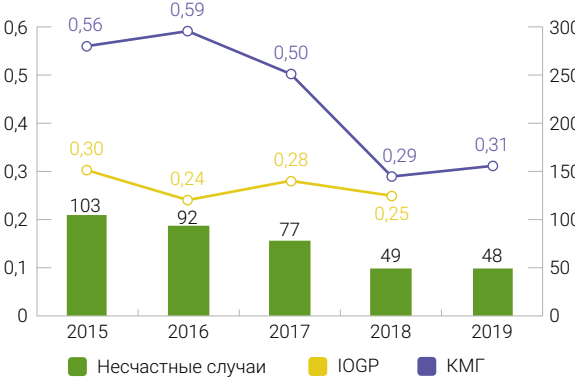
2019 г. в сравнении с 2018 г.

Ключевые индикаторы	2018	2019	Изменения
Смертельные случаи связанные с трудовой деятельностью	1	2	+1
Смертельные случаи не связанные с трудовой деятельностью	21	13	-8
Несчастные случаи с потерей трудоспособности	48	46	–2
Крупные несчастные случаи с потерей трудоспособности	9	8	–1
Все ДТП	66	44	–22
Крупные + катастрофические ДТП	11	13	+2
Травмы — вождения	9	10	+1
Нарушения Золотых Правил	47	36	–9
Пожары	12	10	–2

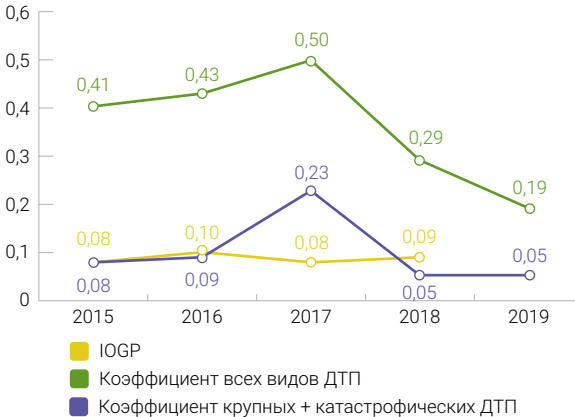
Коэффициент смертельных случаев, (на 100 млн ч-ч)



Коэффициент травматизма, (на 100 млн ч-ч)



Коэффициент дорожно-транспортных происшествий



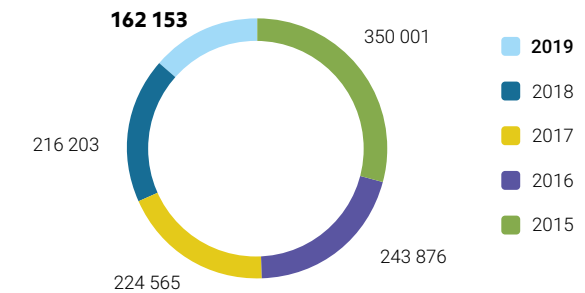
ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНА ТРУДА

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-3, 403-4

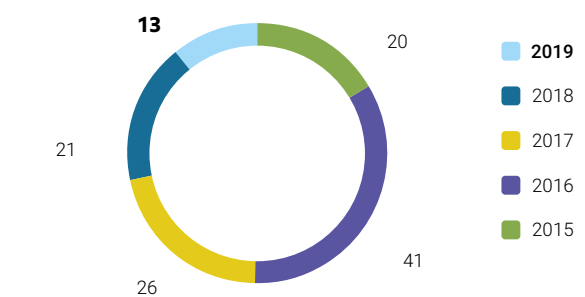
Управление вопросами в области охраны здоровья и гигиены труда в КМГ и ДЗО проводится в соответствии с требованиями казахстанского законодательства: Трудового кодекса, Кодекса о здоровье, Санитарных правил и Инструкций РК, Международных требований в области охраны здоровья и гигиены труда.

В 2019 году количество дней нетрудоспособности в связи с заболеваниями работников ДЗО составило 162 153 дня, что на 54 050 дней меньше, чем 2018 году, или 24,9%. Количество случаев смертности, не связанной с производством среди работников ДЗО уменьшилось на 8 случаев в сравнении с 2018 годом, или на 38,0%.

Количество дней нетрудоспособности по болезни



Количество случаев смертности не связанной с травматизмом



В рамках реализации Дорожной карты по улучшению состояния охраны труда и окружающей среды в Группе компаний КМГ-2020, утвержденной решением Правления от 27.09.2016 г. (протокол № 39) поэтапно внедряются корпоративные оздоровительные программы КМГ, направленные, в первую очередь, на снижение заболеваемости работников и смертности, не связанной с производством.

В 2019 году разработана и внедряется корпоративная компания по охране здоровья КМГ «Предотвращение инфарктов и инсультов», направленная на предотвращение и снижение смертности среди работников, связанной с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Проводится контроль и мониторинг внедрения инициатив «10 шагов к оздоровлению», «Регламента по организации экстренной медицинской помощи в Группе компаний КМГ» и «Корпоративного стандарта по охране здоровья и гигиены труда в Группе компаний КМГ», основными задачами которых являются установление единых требований к управлению охраной здоровья и гигиеной труда на рабочих местах, основанных на оценке рисков для здоровья работников.

Для улучшения и эффективности управления в области охраны здоровья и гигиены труда проведены следующие мероприятия:

- Проведены комплексные проверки ДЗО с привлечением специалистов ДЗО, входящих в функциональную группу КМГ по охране здоровья и гигиене труда, в целях обмена опытом.
- Проведены учебные тревоги по организации экстренной медицинской помощи при происшествиях и несчастных случаях в ЭМГ, КГМ, КТО и АНПЗ с привлечением специализированной медицинской организации и государственных служб реагирования на чрезвычайные ситуации.
- Организовано и проведено обучение (семинар/тренинг) специалистов по охране здоровья и гигиене труда ДЗО по тематике «Профессиональная патология и аттестация рабочих мест по условиям труда» (г. Атырау).





В 2020 году планируется провести работы по следующим приоритетным направлениям:

1. Внедрение основного корпоративного документа Корпоративного стандарта по охране здоровья и гигиены труда в Группе компаний КМГ, в том числе инструменты для оценки текущего уровня системы управления, включая оценку рисков, оснащенности медпунктов и оборудования и готовности к экстренному медицинскому реагированию, на основе которых будут выработаны меры по улучшению системы управления.
2. Проведение аудитов в ДЗО для контроля и мониторинга вопросов охраны здоровья и гигиены труда.
3. Организация показательной учебной тревоги по экстренной медицинской помощи в Группе компаний КМГ на базе ММГ, ИЦА, ПНХЗ, КБМ.
4. Организация и проведение обучения (семинар/тренинг) специалистов по охране здоровья и гигиене труда ДЗО.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

0613

В 2019 году в части промышленной безопасности выполнен бенчмаркинг КМГ по коэффициенту инцидентов производственной безопасности Tier 1 Process Safety Event Rate (PSER) с международными нефтедобывающими компаниями, входящими в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (IOGP). Данный показатель по Группе компаний IOGP составляет 0.17, что значительно ниже показателя КМГ по бизнес-направлению «Разведка и добыча», который составил 1.76.

При этом объем разливов нефти по направлению «Разведка и добыча» в 2019 году уменьшился на 15% по сравнению с уровнем предыдущего года

и составил 646 тонн. Прошлогодний показатель составил 741 тонн. Данные результаты являются следствием продолжающейся реализации программ по повышению надежности промысловых трубопроводов в ДЗО Компании бизнес-направления «Разведка и добыча», направленных на замену изношенных трубопроводов и защиту трубопроводов от коррозии посредством ингибирования. В 2019 году на производственных объектах Компании произошли 3 аварии техногенного характера без человеческих жертв. Исходя из характера данных происшествий, они относятся к выходу скважины из-под контроля с последующим газоводопроявлением, в одном случае произошло возгорание.

13 марта 2019 года в процессе строительства скважины на осложненном участке месторождения Каламкас произошло газоводопроявление техногенного характера. С 13 по 24 марта специалистами проводились работы по промывке скважины с утяжеленным буровым раствором, а также ремонтно-изоляционные работы для устранения грифонов. Несмотря на предпринятые усилия, 25 марта произошло возгорание очага выброса газовой смеси. 28 марта 2019 года произошло самопроизвольное погашение очага возгорания грифона. Жертв и пострадавших нет. Площадь разлива попутной воды составила примерно 1,5 км². Расстояние до защитной дамбы Каспийского моря — 4,5 км, что исключает разлив попутной воды на море. Влияния на население ввиду удаленности месторождения от населенных пунктов (ближайшее село Шебир находится на расстоянии более 70 км)

не оказано. Государственными органами проведен внеплановый отбор проб атмосферного воздуха и почвы на границе санитарно-защитной зоны месторождения, морской воды Каспийского моря в районе месторождения. В отобранных пробах превышений предельно-допустимых концентраций загрязняющих веществ не зафиксировано.

В августе и в октябре 2019 года в Атырауской области произошли два случая газонефтеводопроявление и газопроявление с последующим выбросом подземного оборудования.

Компания провела комплекс восстановительных работ. По результатам анализа извлеченных уроков разработан план корректирующих мероприятий по обеспечению качества и безопасной проводки скважин в будущем.

Готовность к ликвидации чрезвычайных (кризисных) ситуаций

В целях обеспечения оперативности реагирования, недопущения эскалации возможных кризисных ситуаций, снижения тяжести последствий и вероятного ущерба в результате их возникновения, внедрена Система управления кризисными ситуациями. В Группе компаний КМГ применяется трехуровневая система управления, которая обеспечивает эскалацию реагирования на

происшествие с уровня производственного объекта и дочерней организации к уровню стратегического управления кризисной ситуацией со стороны КЦ КМГ. В 2019 году было проведено первое учение Команды по управлению кризисными ситуациями. Проводятся внутренние обучения по системе управления кризисными ситуациями в ДЗО.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI 102-11, 103-1, 103-2, 103-3

Мы осознаем ответственность перед обществом за рациональное использование природных ресурсов и сохранение благоприятной экологической ситуации в регионе присутствия для принятия комплексных мер, направленных на снижение и минимизацию воздействия на окружающую среду.

По итогам Евразийского рейтинга открытости нефтегазовых компаний в сфере экологической ответственности за 2019 год, организованного Всемирным фондом дикой природы (WWF) России и группой «КРЕОН» в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде (UNEP), CREON Capital и Национальным рейтинговым агентством (НРА) КМГ занял 1-е место, в очередной раз подтвердив титул самой экологически прозрачной и ответственной компании в Казахстане, возглавив рейтинг третий год подряд.

Основная цель проведения исследования – способствовать снижению нагрузки на окружающую

среду и повышению эффективности использования углеводородных ресурсов, а также ведению социально ответственного бизнеса.

С 2019 года рейтинг расширил свой охват и стал «евразийским», включая в себя компании России, Казахстана и Азербайджана, на следующем этапе планируется включить Узбекистан и Туркменистан. В выборку рейтинга вошли 14 нефтегазовых компаний Казахстана, чьи объемы добычи углеводородов составили более полумиллиона тонн.

Кроме того, отдельное исследование было проведено среди 17 дочерних компаний КМГ (с долей участия не менее 50%, а также соответствующие другим требованиям рейтинга). При этом в рейтинг были включены не только добывающие активы, но и компании по направлению «Переработка и транспортировка». В нем лидирующие позиции заняли АО «Интергаз Центральная Азия», АО «Эмбаунайгаз».



«Компания последовательно добивается улучшения показателей в области охраны окружающей среды. В результате проведенных мероприятий по повышению полезного использования попутного нефтяного газа существенно сокращены выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферный воздух, выполняются мероприятия по утилизации отходов, в том числе, исторических, и рекультивации загрязненных земель. Благодаря проводимым и запланированным мероприятиям программ будет снижено водопотребление из поверхностных природных источников и улучшен качественный состав сточных вод. Строится опреснительный завод в Мангистауской области. Подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве с акиматом г. Жанаозен по строительству опреснительного завода в районе зоны отдыха «Кендерли». Глубокая очистка стоков на установках ультрафильтрации и обратного осмоса позволяет экономить свежую воду на НПЗ до 1,5 млн м³ в год, ранее забираемых из городских систем водоснабжения. Таким образом, КМГ вносит вклад в сохранение благоприятной экологической ситуации в регионах присутствия».

Управляющий директор по охране труда и окружающей среды
Сактаганов Кайрат Таубаевич

Приоритетные проекты в области охраны окружающей среды

- Ликвидация исторических загрязнений, а также ликвидация источников негативного влияния на окружающую среду (бездействующих скважин, накопителей сточных вод, полигонов и прочих производственных объектов);
- Снижение выбросов в окружающую среду путем совершенствования технологических решений, например, замена топливного мазута на топливный/природный газ, используемый в качестве топлива в технологических печах, использование присадок нового поколения, озеленение и благоустройство территории производственных объектов, мероприятия по замене оборудования, расширение производственных мощностей по переработке газа, строительство установок по переработке газа и пр.;
- Сокращение сбросов загрязняющих веществ: Проект «Тазалык»: модернизация очистных сооружений сточных вод АНПЗ и рекультивация полей испарения «Тухлая балка»;
- Капитальный ремонт градирни для увеличения объема свежей технической воды в объеме 3 000 м³, улучшение эффективности очистки очистных сооружений.

В рамках климатического проекта NAMA КТГО планирует и дальнейший рост доли газовых АТИСТ в собственном автопарке в рамках мероприятия «Перевод автотранспортных средств с традиционного топлива Аи, Дт на использование КПГ (обновление парка)». В период 2020–2024 годов за счет модернизации структуры автопарка доля газовых автомобилей (не ниже класса Евро-3) должна возрасти до 35 процентов. Улучшение структуры потребления топлива и класса автотранспорта путем обновления (приобретения) новых 16 автомобилей, использующих СУГ и 46 автомобилей, использующих КПГ, позволит значительно снизить выброс вредных веществ от транспорта КТГО. Если в 2018 году объем выброса вредных веществ от транспорта составил 17 962 тонны, то в 2024 году, после проведения намеченных мероприятий, которые потребуют около 600 млн тенге за весь период в пять лет, эти выбросы могут быть снижены соответственно до 17 144 тонны/год, или на 4,6%.

В соответствии с принципом предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.), а также требованиями нашей системы менеджмента и требованиями законодательства РК при реализации каждого проекта проводится оценка воздействия на окружающую среду (ОВОС) для определения

экологических и иных последствий вариантов принимаемых управленческих и хозяйственных решений, выработки рекомендаций по оздоровлению окружающей среды, предотвращению уничтожения, деградации, повреждения и истощения естественных экологических систем и природных ресурсов. Помимо этого, на стадии проектирования каждого проекта проводятся общественные слушания с участием представителей заинтересованных сторон: административных, государственных и контролирующих органов, научно-исследовательских организаций, общественных объединений, местного населения, средств массовой информации. Мы обеспечиваем доступ всех заинтересованных сторон к проектам ОВОС, прием и регистрацию замечаний и предложений. Все проекты ОВОС Группы компаний КМГ являются объектом государственной экологической экспертизы и доступны для заинтересованной общественности на официальном сайте Компании, на веб-сайтах местных органов власти в течение всего жизненного цикла проекта. В период 2018–2019 годов было проведено 77 встреч с местным сообществом и общественными организациями, из них 27 встреч в 2019 году и 50 встреч в 2018 году. По результатам общественных слушаний принимаются соответствующие меры, учитывающие рекомендации и мнения заинтересованных сторон.

Для эффективного управления экологическими рисками Компания постоянно совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельности и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды.

Динамика экологических платежей и затрат, млрд тенге



Экологические затраты включают в себя выплату налогов за нормативные эмиссии, затраты на природоохранные мероприятия, страхование, компенсационные мероприятия в области охраны окружающей среды, инвестиции на предотвращение воздействия на окружающую среду и пр. Мы увеличили бюджет на переработку исторических отходов и восстановление загрязненных земель.

Использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности

GRI 103-1, 103-2, 103-3

В качестве одной из задач в области охраны окружающей среды и повышения эффективности производства мы видим продолжение деятельности в области повышения энергоэффективности. Корпоративный центр КМГ собирает и анализирует данные по энергопотреблению и показателям энергоэффективности, отслеживает прогресс и идентифицирует возможности для улучшения, проводит бенчмаркинг с прошлым периодом и с показателями аналогичных компаний отрасли (IOGP).

Деятельность Компании в области энергосбережения и повышения энергоэффективности базируется на методологии международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента», который является лучшей общепризнанной международной практикой по системному управлению в этой деятельности.

С 2017 года в КМГ действует Дорожная карта по энергосбережению и повышению энергоэффективности ДЗО, в том числе совместно контролируемых организаций и совместных

Инвестиции в переработку отходов с 2015 года увеличились в 3 раза и составляют более трети всех расходов на охрану окружающей среды. В то же время наблюдается снижение платежей за эмиссии, связанные с сокращением выбросов в атмосферный воздух. Затраты на охрану окружающей среды в 2019 году составили 18,8 млрд тенге, что на 2,4 млрд больше, чем в 2018 году.

предприятий КМГ на 2017–2020 годы. Цели Дорожной карты по энергосбережению:

- повышение ответственности высшего руководства, внедрение КПД по энергоэффективности руководителям ответственным за энергосбережение и энергоэффективность;
- обеспечение рационального использования энергетических ресурсов;
- снижение платежной нагрузки за счет повышения энергетической эффективности проведения энергосберегающих мероприятий;
- обеспечение энергетической эффективности при закупках строительства, реконструкции, капитального ремонта энергетического оборудования;
- привлечение частных инвестиций на повышение энергетической эффективности, в том числе на условиях энергосервисных договоров (контрактов);
- совершенствование системы контроля за соблюдением требований и показателей энергетической эффективности;
- соблюдение требований законодательства в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности.



Потребление энергоресурсов

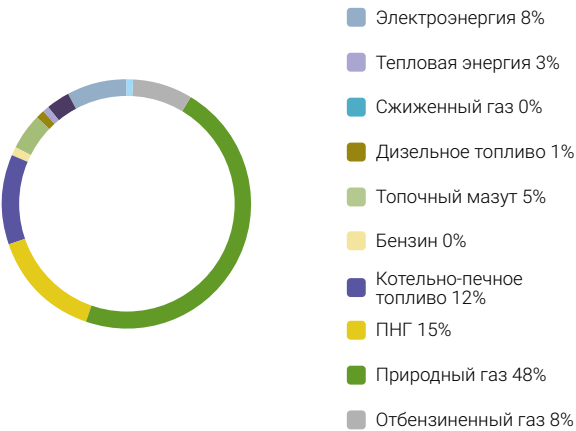
GRI 302-1

Всего за отчетный год было потреблено 182,8 млн ГДж топливно-энергетических ресурсов, что на 9% выше уровня 2018 года, в том числе объем потребления электрической энергии составил 12,7 млн ГДж, тепловой энергии — 4,7 млн ГДж, моторное топливо — 1,7 млн ГДж, котельно-печное топливо 163,7 ГДж. Объем энергопотребления распределен между тремя бизнес-процессами «Добыча нефти и газа», «Транспорт нефти и газа» и «Переработка нефти и газа».

Увеличение потребления энергоресурсов по сравнению с 2018 годом, в первую очередь, связано с ростом производства и вводом новых технологических установок для увеличения глубины переработки нефти и потребления природного и попутного газа на собственные нужды.

В 2019 году объем собственной генерируемой энергии по Группе компаний КМГ составил 642,8 млн кВт электрической энергии и 3 850,6 тыс. Гкал тепловой энергии.

Потребление энергоресурсов по видам, %



Вклад в энергопотребление по направлениям деятельности, млн ГДж



Потребление энергии за пределами организации

GRI 302-2

В настоящее время мы ведем учет потребления энергетических ресурсов только внутри организации,

в этой связи потребление энергии за пределами организации не отражено в настоящем Отчете.

Сокращение энергопотребления

GRI 302-4

Несмотря на то, что в целом по Группе компаний КМГ наблюдается увеличение потребления энергоресурсов, связанное с увеличением глубины переработки нефти и увеличением обводненности месторождений, мы уделяем большое внимание совершенствованию производственных процессов и повышению их энергоэффективности. Экономия потребления топливно-энергетических ресурсов является одним из КПЭ дорожной карты по энергосбережению и энергоэффективности в Группе компаний КМГ. Дорожная карта разработана с целью обеспечения рационального использования энергетических ресурсов, снижения

платежной нагрузки в результате повышения энергоэффективности, повышения вовлеченности руководства в вопросы энергоэффективности, а также с целью исполнения законодательных требований по вопросам энергосбережения и энергоэффективности. Стоит отметить, что исполнение соответствующих мероприятий распространяется на наши ДЗО, являющиеся субъектами Государственного энергетического реестра в Казахстане. Так, в данный реестр входят 14 ДЗО КМГ, включая активы по направлениям Добычи, Транспортировки и Переработки нефти и газа.

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием сырого газа.

В 2019 году выполнено 69 мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности, плановая годовая экономия топливно-энергетических ресурсов составляет 0,8 млн ГДж, в натуральном выражении 11,3 млн кВт электроэнергии, 91,3 тыс. Гкал тепловой энергии, 8 508 тыс. м³ природного газа.

В текущем году начат энергетический аудит АО «Эмбамунайгаз» и АО «Каражанбасмунай», проводятся тендерные процедуры на проведения энергоаудитов в 2020 году АО «Озенмунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Казактуркмунай», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Павлодарский НХЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» и «Интергаз Центральная Азия». По результатам энергетических аудитов будут предложены к внедрению мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности на следующие 5 лет.

Возобновляемые источники энергии

GRI 063

Эффективно работают возобновляемые источники энергии (далее – ВИЭ), внедренные в ДЗО КМГ в предыдущие годы: тепловые насосы геотермальные типа «Waterkotte»; монокристаллические солнечные панели (батареи); термоэлектрогенераторы (Closed cycle vapor turbogenerator).

Общий объем генерируемой (производимой) возобновляемой энергии в разбивке по источникам за 2019 год по Группе компаний КМГ составил:

Энергоемкость

GRI 302-3

В 2019 году удельное энергопотребление по направлению добычи углеводородов в среднем по Группе компаний КМГ составило 2,4 ГДж на тонну добытого УВС (2,38 ГДж в 2018 году), что остаётся на 60% выше в сравнении с показателем Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP, который в 2018 году составлял 1,5 ГДж на тонну добытых углеводородов. В нефтедобыче увеличение удельного потребления энергоресурсов связано, в первую очередь, с ростом обводненности добычи на зрелых месторождениях, поскольку

На НПЗ продолжается работа по проведению исследования текущего уровня развития НПЗ в сравнении с лучшими мировыми заводами по методологии компании HSB Solomon Associates LLC (далее – Соломон). Целью исследований Соломон является: определение основных показателей – «соломоновских индексов» – НПЗ в сопоставимом базисе, т. е. насколько эффективно используются имеющиеся мощности. Показатели эффективности предназначены для сравнения НПЗ, похожих по размеру и конфигурации, и их лучше использовать для оперативных сравнений, позволяющих сравнивать результаты работы НПЗ (как производственные, так и экономические) с результатом работы других НПЗ по различным группам.

Также в добывающих активах в рамках проектов «Системы непрерывного совершенствования производства» планируется внедрение коммерческого и технического учета электроэнергии. Реализация данного проекта приведет к снижению затрат на электроэнергию за счет организации достоверного технического учета, рационального распределения и потребления электроэнергии.

- Выработка геотермальной (тепловой) энергии тепловыми насосами – 623,808 Гкал.
- Выработка электрической энергии солнечными панелями – всего 96 377 кВт·ч (7 884 кВт·ч + 88 493 кВт·ч).
- Выработка электрической энергии термоэнергогенераторами (ТЭГ – цикл Ренкина) – 240 900 кВт·ч.

с ростом обводненности увеличивается удельная плотность добываемой жидкости и соответственно потребляемая энергия на механизированные способы добычи.

В 2019 году удельное энергопотребление по направлению «Переработка нефти», в среднем по НПЗ составило 3,7 ГДж на тонну (3,5 ГДж в 2018 году). Этот показатель на 19% выше показателя европейских заводов, и это, в первую очередь, связано с суровыми

климатическими условиями месторасположения нефтеперерабатывающих предприятий.

Использование водных ресурсов

GRI 103-1, 103-2, 103-3

Вода является неотъемлемой частью всех производственных процессов КМГ. В своей деятельности Компания стремится сокращать объемы водопотребления, повышать эффективность использования водных ресурсов, наращивать повторное и оборотное использование воды, повышать качество стоков и минимизировать воздействие на природные водные объекты.

Деятельность Группы компаний КМГ в части пользования водными ресурсами консолидируется в корпоративном центре, где анализируется суммарное воздействие Компании на водные ресурсы страны. Корпоративный центр КМГ также анализирует достижения, проблемы, риски, и определяет области для улучшения, цели и задачи для будущей деятельности, проводит сравнительный анализ динамики водопотребления и его пространственное распределение.

В 2018 году в Компании был принят корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами (далее – Стандарт), который будет постепенно внедрен в Группе компаний КМГ в последующие годы. Стандарт постулирует главные принципы КМГ в части использования водных ресурсов – 8 «Водных» принципов, систематизирует подход к управлению водными ресурсами в дочерних и зависимых компаниях КМГ, а также помогает повысить приверженность руководителей и работников Компании вопросу сохранения пресной воды.

ПКОП
Благодаря завершению работ по модернизации очистных сооружений была улучшена эффективность очистки производственных сточных вод по нефтепродуктам и взвешенным веществам с 76% до 98%, что снижает экологическую нагрузку за счет сокращения эмиссий в окружающую среду.

Введены дополнительные стадии очистки сточных вод на установках ультрафильтрации и обратного осмоса. Очищенная сточная вода используется в системе оборотного водоснабжения предприятия и соответствует нормативным требованиям. Глубокая очистка стоков на установках ультрафильтрации

Строительство опреснительных установок

Опреснительный завод планируется построить в районе зоны отдыха «Кендерли» Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50

и обратного осмоса позволяет экономить свежую воду до 1,5 млн м³ в год, ранее забираемых из городских систем водоснабжения.

В 2019 году объем возврата очищенных сточных вод и повторно использованных промышленных стоков составил 882,721 тыс. м³, в том числе – в противопожарную систему возвращено 645,430 тыс. м³ стоков. Сэкономлено 184 млн тенге в эквиваленте на свежую воду. После установок «Глубокой очистки – ультрафильтрации и обратного осмоса» в виде подпитки блока оборотного водоснабжения использовано 237,291 тыс. м³ очищенных сточных вод, что позволило дополнительно сэкономить эквивалентный объем свежей технической воды.

АНПЗ
Одним из основных, природоохранных мероприятий, осуществляемых в настоящее время АНПЗ, является проект «Tazalyq» включающий в себя:

1. «Реконструкцию механических очистных сооружений» 2019–2022 гг.;
2. «Реконструкцию биологических очистных сооружений и строительство установки доочистки» 2019–2023 гг.;
3. «Реконструкцию полей испарения АНПЗ 2020–2022 гг. Планируется провести рекультивацию нарушенных земель и строительство подземного трубопровода вместо открытого канала.

Модернизация очистных сооружений поможет снизить водозабор из реки Урал за счет применения многоступенчатой системы очистки сточных вод, которая позволит удалять из стоков до 99% загрязняющих веществ и, следовательно, многократно увеличить повторное использование воды, позволяющий вернуть в производство до 50% очищенных стоков. Данный проект позволит прекратить эксплуатацию полей испарения, исключить воздействие на грунтовые воды, флору, фауну и атмосферный воздух города Атырау. Завершение проекта запланировано на конец 2023 года.

тысяч кубометров воды в сутки. В настоящее время город Жанаозен снабжается питьевой водой на

расстоянии 2 000 км путем транспортировки волжской воды с реки Кигач.

Как известно, проблема обеспечения водой в Мангистауской области стоит особо остро, так как регион расположен в полупустынной зоне, водные ресурсы которой ограничены. Водовод Астрахань – Мангышлак помимо нефтегазодобывающих предприятий, обеспечивает волжской водой также население, промышленные объекты, коммунальные и бюджетные организации, сельхозпроизводителей. Однако объемы потребления воды растут вслед за ростом населения и появлением новых предприятий, вследствие чего мощностей водовода не хватает, несмотря на улучшения системы обеспечения питьевой водой.

Кроме того, КМГ обеспечивает водой регион не только через водовод, но и с помощью опреснительных установок. В настоящее время идет строительство опреснительного завода на месторождении Каражанбас, который позволит высвободить объем волжской воды для региона не менее 17 тыс. м³/сутки.

Водный след

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 306-1, 065

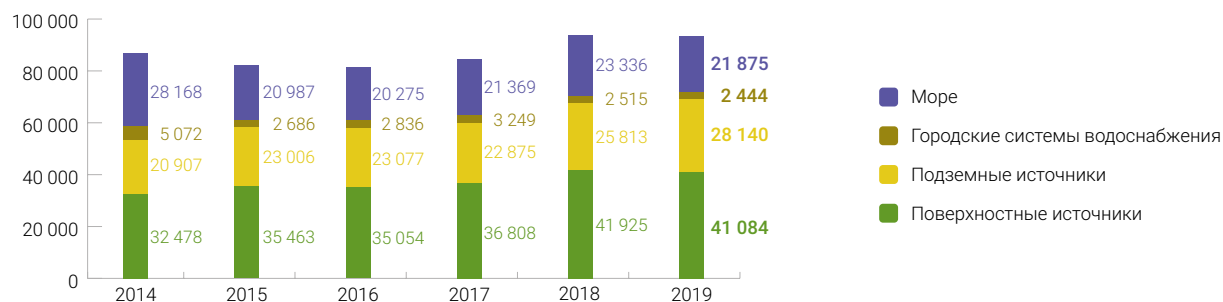
Общий водозабор Группы компаний КМГ в 2019 году составил 93,609 млн м³, что остался на прежнем уровне (в 2018 году составил 93,660 млн м³).

С 2018 года объем водозабора по направлению «Разведка и добыча» увеличен за счет повышения забора морской воды для поддержания пластового давления, а также из-за увеличения забора технической воды на производственные нужды.

С 2018 года увеличение водозабора произошло по направлению «Переработка нефти» в связи с завершившейся модернизацией НПЗ и связанным с этим увеличением объемов и глубины переработки нефти.

В 2019 году Группой компаний было отведено 10,980 млн м³ сточной воды (10,847 млн м³ в 2018). Основным приемником (и конечным пунктом)

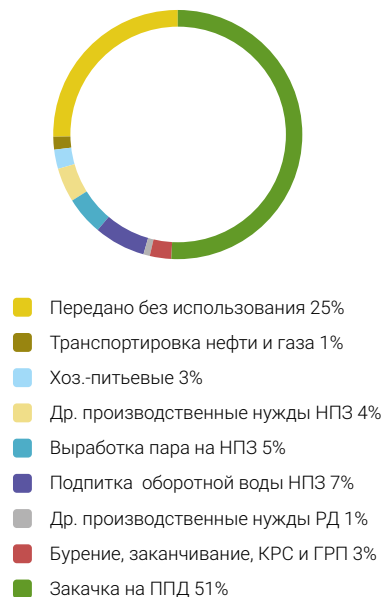
Водозабор по группе компаний КМГ в разбивке по источникам, тыс. м³



Осуществляя производственную деятельность в регионе присутствия и осознавая свою ответственность, Группа компаний КМГ заинтересована в поступательном социально-экономическом развитии Мангистауской области. Строительство опреснительных установок положительно скажется для населения не только Мангистауской, но также Атырауской области.

В КБМ в 2019 году начаты строительно-монтажные работы опреснительного завода. Ввод в эксплуатацию опреснительного завода запланирован на декабрь 2020 года. Завод по опреснению пластовой воды предназначен для обработки и утилизации пластовой воды и снабжения технической водой в целях повышения нефтеотдачи пластов месторождения Каражанбас методом закачки пара в пласт. Это будет первый в Казахстане завод, построенный на базе иностранных технологий и за счет иностранных инвестиций.

Использование водных ресурсов по типу операций в Группе компаний КМГ в 2019 году — 93,6 млн м³



сточных вод предприятий КМГ являются различные специализированные приемники: пруды-накопители, поля испарения и поля фильтрации. Данные объекты являются техническими сооружениями, предназначенными для естественной очистки сточных вод и недопущения загрязнения окружающей среды. Предприятия, не имеющие собственных накопителей, передают стоки для очистки и утилизации специализированным компаниям. Нормативы качества сбрасываемых вод, установленные экологическим законодательством, достигаются за счет использования механических и биологических методов очистки стоков.

Повторно очищенная вода повторно используется для мойки транспорта, пылеподавления и подпитки противопожарных систем. При этом существенный объем очищенной сточной воды используется вторично только на нефтеперерабатывающих заводах, где в 2019 году было повторно использовано 3,2 млн м³ очищенной сточной воды (в 2018 году было повторно использовано 4,1 млн м³), в основном эта вода используется для подпитки блоков оборотного водоснабжения. Процент повторного использования воды на заводах КМГ составил 19%, на 7% ниже по сравнению с 2018 годом (от объема водозабора по направлению «Переработка нефти»).

Снижение объема повторно используемой воды в 2019 году по сравнению с 2018 годом связано с уменьшением общего водопотребления технологическими установками завода на ПНХЗ.

На АНПЗ снижение объема повторно используемой воды связано с сокращением объема стоков используемых на подпитку градирен по причине солесодержания в очищенных стоках на выходе с установки БОС, а также полного прекращения использования очищенных стоков на полив санитарно-защитных зон, так как территория санитарной защитной зоны расположена на солончаковых почвах и имеет природное засоление.

После завершения реконструкции блока доочистки стоков установки БОС в 2023 году планируется 50% очищенных стоков повторно использовать.

Всего в 2019 году в системах оборотного водоснабжения НПЗ КМГ было использовано (циркулировало) 463 млн м³ (в 2018 году – 399 млн м³ воды).

В системах оборотного водоснабжения НПЗ КМГ циркулировало

	2015	2016	2017	2018	2019
Объем оборотной воды, млн м³	293,2	320,8	331,9	360,1	424,1

Использование водных ресурсов по типу операций по направлению «Переработка нефти» в 2019 году — 16,2 млн м³



Увеличение циркуляции объема оборотной воды в 2019 году по сравнению с 2018 годом связано с вводом новых построенных установок после модернизации НПЗ.

В процессе нефтедобычи образуются большие объемы т. н. попутно-пластовых вод – на поверхность извлекается водонефтяная эмульсия, которая впоследствии разделяется на воду и нефть гравитационным методом. Отстоянная таким образом вода отправляется на закачку в пласт.

Всего из 129,1 млн м³ добытой попутно-пластовой воды в 2019 году 99% было обратно закачено для поддержания пластового давления, и только 1% – в поглощающие скважины. Существенные объемы извлекаемой на поверхность попутно-пластовой воды, а также постепенное увеличение ее объемов свидетельствует об истощении нефтяных месторождений (увеличении обводненности). Дополнительно для поддержания пластового

Закачено в пласт для поддержания пластового давления

	2015	2016	2017	2018	2019
Добытая попутно-пластовая вода, млн м³	121,9	123,2	124,4	124,4	129,2

Использование водных ресурсов по типу операций по направлению «Разведка и добыча» в 2019 году — 52,4 млн м³



давления в 2019 году было закачено 47,763 млн м³ воды из других источников (19,4 млн м³ морской воды, 6,5 млн м³ волжской и 21,8 млн м³ воды из подземных источников).

Наиболее существенное воздействие деятельность Компании оказывает на водные объекты западного

Сохранение биоразнообразия и экологический мониторинг

GRI 103–1, 103–2, 103–3, 304–1, 304–4, 306–5, OG4

Мы осознаем, что биоразнообразие — это залог экологического благополучия.

Согласно Принципам 7 и 8 ГД ООН «Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности, а также должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды». К тому же, 14 и 15 ЦУР нацелены на «сохранение морских экосистем и сохранение экосистем суши». Принимая ответственность и проявляя приверженность к ГД ООН и ЦУР, КМГ ведет работу по сохранению биологического разнообразия (биоразнообразия) в регионах присутствия активов Компании и по минимизации воздействия деятельности на флору и фауну.

В основе управления вопросами биоразнообразия лежат следующие ключевые принципы:

- Выявление и оценка экологических и социальных рисков и воздействий. Для этого, при планировании будущей деятельности мы оцениваем возможное воздействие, которое может быть нанесено биоразнообразию;
- В соответствии с международной практикой, для контроля за изменением экологической обстановки на контрактных территориях в процессе проведения разведочных работ и освоения нефтяных месторождений, а также для оценки и уточнения возможных ущербов биоразнообразию, проведение регулярного экологического мониторинга, уделяя при этом повышенное внимание особо охраняемым природным территориям и заповедным зонам;
- Реализация предупреждающих и предотвращающих мероприятий или мер по снижению воздействия, а в случае сохранения остаточных воздействий — компенсационные мероприятия по возмещению последствий неблагоприятных воздействий;
- Постоянное совершенствование системы управления в области ОТ, ПБ и ООС.

региона Казахстана (реки Урал и Кигач, пески Кокжиде, Пятимарское водохранилище), которые представляют собой особую экологическую, хозяйственную, историко-культурную и рекреационную ценность. Для предотвращения негативного воздействия на чувствительные экосистемы ведется регулярный мониторинг.

ДЗО КМГ по бизнес-направлению «Добыча», оперирующие на суше, на постоянной основе проводят мониторинг растительного и животного мира. В процессе сбора материала о состоянии природных объектов проводятся следующие исследования:

- флористические исследования;
- орнитологические исследования;
- наблюдения за наземными млекопитающими.

Мониторинг за растительным покровом осуществляется методом периодического описания фитоценозов, с указанием видового состава, обилия, общего и частного проективного покрытия растениями почвы, размещения видов, их фенологического развития и общего состояния. Особо отмечаются:

- редкие, эндемичные и реликтовые виды растений;
- присутствие видов, развитие которых стимулировано хозяйственной деятельностью;
- признаки трансформации и деградации растительного покрова.

Также описываются экологические особенности местообитания, где особо отмечаются различные антропогенные воздействия, в том числе и загрязнения.

При производственном мониторинге за состоянием животного мира определяются следующие категории объектов фауны: часто встречающиеся виды, доминирующие виды, виды эндемики и редкие виды, внесенные в Красную книгу Казахстана; потенциально угрожаемые и уязвимые виды; мигрирующие, оседлые и гнездящиеся виды птиц. Учитываются и отмечаются гнёзда пернатых, определяется характер распределения объектов фауны по обследуемой территории месторождения. В процессе обследования животного мира оцениваются условия обитания, возможность размножения, кормовая база, наличие и характер убежищ млекопитающих, пернатых пресмыкающихся и земноводных.

Особое внимание уделяется определению видового состава и численности редких и исчезающих представителей флоры и фауны, внесенных в Красную



книгу Казахстана и Международный союз охраны природы (МСОП).

12 августа 2018 года на Пятом каспийском саммите в г. Актау, с участием Азербайджанской Республики, Исламской Республики Иран, РК, Российской Федерации и Туркменистана, была подписана Конвенция о правовом статусе Каспийского моря (далее — Конвенция), ратифицированная Республикой Казахстан 8 февраля 2019 года. Согласно принятой Конвенции, все прикаспийские государства стремятся создать благоприятные условия для развития взаимовыгодного экономического сотрудничества на Каспийском море. Учитывая то, что разведка и добыча углеводородов является важной частью экономического развития прикаспийских государств, способствующему росту благосостояния граждан, особую актуальность приобретает сохранение

Охраняемые природные территории в регионах нашего присутствия и затрагиваемые виды флоры и фауны

Заповедная зона Северного Каспия республиканского значения
Северный Каспий, является наиболее продуктивной частью Каспия. Биологические ресурсы этой части моря весьма велики. Основными промысловыми объектами ихтиофауны являются 25 видов, из которых наиболее ценные — осетровые, составляющие в бассейне более 70–80% их мирового запаса.

экологического баланса и уникальной экосистемы Каспийского моря. Помимо прочего, в Конвенции уделено особое внимание экологическим вопросам, в частности прописана обязанность всех прикаспийских государств «защищать и сохранять экологическую систему Каспийского моря и всех его компонентов». Согласно Конвенции, «экологическая система Каспийского моря взаимодействующие компоненты воздуха, воды и биологических организмов, включая человека, в пределах Каспийского моря и суши, находящейся под воздействием близости моря».

В рамках соблюдения экологического законодательства РК, а также руководствуясь особым значением Каспийского моря, при проведении нефтяных операций в Казахстанском секторе Каспийского моря проводятся фоновые экологические исследования, которые включает в себя такие компоненты и параметры окружающей среды как: донный осадок, бентос, фитопланктон, зоопланктон, водная растительность, ихтиофауна и другие.

Также КМГ управляет потенциальными рисками негативного воздействия на биоразнообразие при аварийных ситуациях и предусматривает меры по спасению животных в Планах по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов.

Во время операций на море мы неукоснительно придерживаемся следующих принципов:

- Строгое соблюдение проектных решений;
- Принцип «нулевого сброса» — все отходы и сточные воды вывозятся на берег;
- Обеспечение всех плавательных средств рыбозащитными устройствами и отсутствием льяльных вод;
- Запрет на проведение производственных операций в период нереста — с 1 апреля по 15 июля;
- Запрет на рыболовство с производственных судов;
- Запрет на испытание скважин и сжигание углеводородного сырья в ночное время;
- Соблюдение специального режима пользования.

Акватория восточной части Северного Каспия с дельтами рек Волги (в пределах РК) и Урала входит в государственную заповедную зону в северной части Каспийского моря. Водно-болотные угодья северной части Каспия, а особенно дельты рек Волги, Урала и Эмбы, а также прилегающее побережье и акватория самого моря, являются важнейшими на Евразийском континенте угодьями, которые обеспечивают поддержку миллионам

водоплавающих и околоводных птиц в период гнездования, линьки, сезонных миграций и зимовки. Через Северный Каспий пролегает один из наиболее крупных в Евразии, Сибирско-Черноморско-Средиземноморский пролетный путь.

По материалам фоновых исследований, через открытые участки Северо-Восточного Каспия, удаленные от берега на 20–60 км, мигрирует более 70 видов птиц (5 из них редких видов, занесенных в Красную книгу Казахстана). В прибрежных зонах гнездятся малая белая цапля, колпица, пеликаны, лебедь-кликун, белоглазая чернеть и черноголовый хохотун. Также на пролете отмечены султанка, орлан-белохвост и скопа.

В наземных ценозах гнездится 5 видов из Красной книги РК. Наиболее многочислен степной орел. Из редких птиц возможны встречи с шилоклювкой, куликами-сороками, малой белой цаплей.

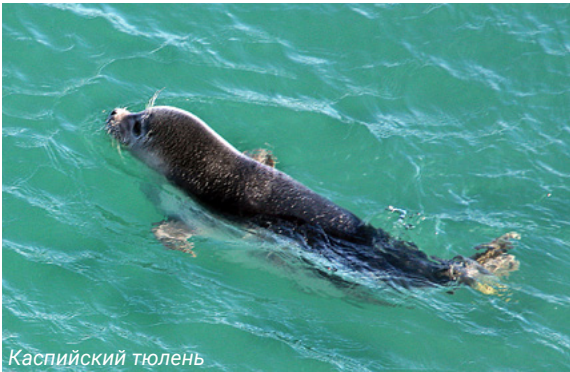


Фото А. Устиненко

Единственным крупным морским млекопитающим (отряд ластоногих), обитающим в Каспийском море, является каспийский тюлень (*Phoca caspica*). Это эндемичный вид млекопитающих. Тюлени распространены по всему Каспийскому морю, но их количество в Северной части меняется в зависимости от сезона. Характер сезонного распределения

животных по акватории моря определяется тремя основными фазами годового цикла: размножением, линькой и нагульным периодом. Места размножения находятся в замерзающем зимой Северном Каспии. Нагульный период с апреля по сентябрь тюлени проводят преимущественно в Среднем и Южном Каспии. Летом в Северном Каспии обитает небольшое количество животных (около 30 000 особей), основная часть популяции находится в более глубоких и холодных водах Южного Каспия. Поздней осенью они мигрируют в район Северного мелководья, где вода начинает замерзать. Большая часть популяции собирается в Северном Каспии в октябре–ноябре.

Такая важная для сохранения биоразнообразия Казахстана и всего Евразийского континента территория нуждается в постоянном мониторинге и своевременном проведении охранных мероприятий. С самого начала своей деятельности в Северном Каспии КМГ уделял внимание вопросам охраны природы этого региона.

Новинский государственный природный (зоологический) заказник республиканского значения был основан с целью создания оптимальных условий для размножения флоры и фауны, в том числе занесенных в Красную книгу РК. Режим охраны — заказной.

Участок «Жамбыл» расположен в северной части Каспийского моря. Контрактная территория расположена в пределах заповедной зоны Каспийского моря, а также частично в пределах Новинского заказника, но производственные площадки не затрагивают экологически чувствительные зоны. На данном участке соблюдаются ограничения на проведение производственных операций в период высокой экологической чувствительности. За период исследования на акватории участков каких-либо аномальных природных явлений состояния



Джейран

Фото М. Пестов

окружающей среды или факторов не природного характера, вызывающих озабоченность или повышенное внимание, зафиксировано не было.

Участок «Исатай» расположен в северной части Каспийского моря в 45 км к северу от побережья полуострова Бозаши, в Мангистауской области.

Мертвый Култук (Устюрт) является местом обитания наиболее характерного представителя Каспия — фламинго, ранее широко распространенный на северо-востоке, и до сих пор использующий эту часть моря, линяющими и летующими птицами в районе залива Комсомолец и сора Мертвый Култук и Кайдак. Фламинго (*Phoenicopterus roseus*) — локально гнездящийся вид с сокращающейся численностью. Единственный представитель рода в фауне Казахстана. Основные места гнездования в Казахстане до настоящего времени — озеро Тенгиз, озеро Челкартениз и северо-восточное побережье Каспия.

Район Залива Комсомолец, соров Мертвый Култук и Кайдак до сих пор регулярно используются тысячами птиц, проводящих здесь лето и линяющих. Птицы из колонии Центрального Казахстана пролетают через данные районы, увеличивая местное

негнездящиеся поголовье в апреле и августе–сентябре. Через Залив Комсомолец ежегодно мигрируют до 35 тысяч особей.

Мангистауская область. На территории Мангистауской области существует обширная сеть особо охраняемых природных территорий, в том числе, Устюртский государственный природный заповедник и Кендерли-Каясанская заповедная зона республиканского значения, а также 8 заказников и 1 природный парк регионального подчинения. Из числа видов рептилий, обитающих на территории Мангистауской области, в Красную книгу РК (2010) занесен полоз *Elaphe saugomates*. Среднеазиатская черепаха, являющаяся на территории Мангистау обычным, широко распространенным и местами достаточно многочисленным видом, тем не менее, по критериям Красного списка МСОП имеет статус уязвимого вида.

Кендерли-Каясанская заповедная зона республиканского значения создана в целях сохранения среды обитания и естественного воспроизводства дрофы-красотки и сокола-балобана. Установленные режимы: заповедный режим, заказной режим, регулируемый режим.

Устюртский государственный природный заповедник относится к высшей категории особо охраняемых территорий республиканского значения. Главной целью создания Устюртского государственного природного заповедника (УГПЗ) является сохранение в естественном состоянии уникальных природных комплексов, исторических памятников, растительного и животного мира пустынной зоны Казахстана. Заповедник является ключевым местом обитания ряда видов, занесенных в Красную книгу РК и (или) Международную Красную книгу МСОП: джейрана, устюртского горного барана — уриала, каракала, медоеда, балобана, беркута, филина, стервятника, дрофы-красотки и др. По мнению ведущих экспертов,



Фото М. Пестов



исчезновения животных РК» — 4 (Выхухоль — *Desmana moschata* Linnaeus, Лесная куница — *Martes martes* Linnaeus, Норка европейская — *Mustela lutreola* Linnaeus, Лось — *Alces alces* Linnaeus).

В 2019 году на участках, расположенных в государственной заповедной зоне в Северной части Каспийского моря, проведены фоновые экологические исследования (Исатай), бурение и испытание скважины (Жамбыл). На современном этапе деятельности в данных районах техногенное воздействие не значительно и не препятствует свободному перемещению диких животных и птиц по своим ареалам обитания. В ходе бурения воздействие на окружающую среду оказывают следующие виды работ: монтаж буровой установки, бурение и испытание скважин, судоходство. Факторами воздействия являются: повышение концентраций взвесей в воде в период строительства на море, нарушение естественной структуры донных отложений, в том числе, под воздействием интенсивного судоходства, физическое воздействие шума. **GRI 304-2**

ТОО «Жамбыл Петролеум» осуществляет возмещение ущерба рыбным запасам путем закупа у рыбоводных заводов и выпуска в р. Урал молоди рыб осетровых пород. Данная работа осуществляется совместно с ТОО «Казахский научно-исследовательский

институт рыбного хозяйства», которое проводит научно-исследовательскую работу по изучению кормовой базы осетровых рыб, а также проводит работы по закупу и выпуску в р. Урал молоди рыб. В 2019 году была проведена работа на сумму около 7,5 млн тенге.

На участке Урихтау, или граничащем с особо охраняемыми территориями суши, начато строительство оценочной скважины на месторождении Восточный Урихтау и строительство оценочной наклонно-направленной скважины месторождения Южный Урихтау. Факторами воздействия по подземные воды является непосредственно бурение скважин, которое может стать источником загрязнения подземных вод. Загрязняющие вещества могут попасть также в подземные воды с инфильтрующимися атмосферными осадками с поверхностных участков скопления промышленных и бытовых отходов, замазученных территорий, участков хранения нефти и пластовых вод. В этой связи КМГ предпринимает ряд мер, направленных на охрану подземных вод и предотвращение их загрязнения, засорения и истощения. Предусмотрена конструкция скважин, обеспечивающая изоляцию пластов подземных вод с помощью кондукторов спущенных до глубины 80–85 метров, а также организация регулярных режимных наблюдений за условиями залегания,

Фото М. Лестов

— **СС** —

В 2019 году КМГ продолжил работу направленную на предотвращение гибели редких видов птиц на ВЛЭ. ЭМГ провело работу по установке птицевзащитных устройств на изоляторы опор ВЛЭ; в филиалах ИЦА на изоляторах траверс и крюков ВЛЭ устанавливаются птицевзащитные устройства по мере их выхода из строя, а также при капитальном ремонте и строительстве ВЛЭ обязательно предусматривается установка птицевзащитных устройств.

уровнем и качеством подземных вод на участках существующего и потенциального загрязнения.

Еще одним фактором влияния промышленного освоения территорий на биоразнообразие являются линии электропередач, которые переставляют серьезную опасность для орнитофауны. Сеть воздушных линий электропередачи (ВЛЭ) постоянно расширяется, вторгаясь в естественные места обитания птиц и зачастую становясь причиной их массовой гибели. Особенно эта проблема актуальна для хищных птиц, обитающих в безлесных степных и полупустынных регионах, где опоры ВЛЭ наиболее привлекательны для этих птиц в качестве присад.

В 2019 году КМГ продолжил работу направленную на предотвращение гибели редких видов птиц на ВЛЭ. ЭМГ провело работу по установке птицевзащитных устройств на изоляторы опор ВЛЭ; в филиалах ИЦА на изоляторах траверс и крюков ВЛЭ устанавливаются птицевзащитные устройства по мере их выхода из строя, а также при капитальном ремонте и строительстве ВЛЭ обязательно предусматривается установка птицевзащитных устройств. В октябре 2019 года ИЦА поддержало инициативу ТОО «Достык Эдвайзори» и приняло участие в экспедиции по исследованию негативного влияния ВЛЭ на популяцию птиц в Атырауском регионе. КТО также в 2019 году на объектах Умирзак-СПН 112 км (30 км)

Предотвращение разливов на море

GRI 306-3

Бурение на море в 2019 году не осуществлялось ТОО «Жамбыл Петролеум». Принципы работ

и Жетыбай-СПН 112 км участок 65–112 км (57 км) провело капитальный ремонт ВЛ 6 кВт с применением самонесущих изолированных проводов (СИП), что полностью предотвращает гибель птиц при посадке на воздушные линии электропередач.

В целях повышения осведомленности и информированности работников по Группе компаний КМГ, а также для пропаганды бережного отношения к природным ресурсам была опубликована статья «Табиғатқа қамқорлық — ортақ міндетіміз» («Забота о природе — наша общая обязанность») в корпоративной газете «Мунайлы мекен». Также в рамках повышения экологической ответственности и прозрачности нефтегазовых компаний была проведена работа по публикации информации об экологических показателях, включая информацию о биоразнообразии и результатах мониторингов на корпоративных сайтах КМГ и ДЗО.



Каждый из нас, может внести вклад в сохранение биоразнообразия нашей страны, путем следования простым правилам:

- Не выкидывать мусор на улице и на природе;
- Бережно относиться к окружающей среде;
- Не заниматься незаконной охотой и рыболовством;
- Уделять особое внимание сохранению биоразнообразия при планировании мероприятий по охране окружающей среды;
- Сообщать о нарушениях экологического законодательства со стороны юридических и физических лиц путем уведомления уполномоченных лиц, а также направив информацию на адрес hse@kmg.kz;
- Фиксировать наличие краснокнижных животных и растений на том или ином участке путем фотографирования и отметки геолокации, и отправлять на адрес hse@kmg.kz;
- Участвовать в акциях и программах по сохранению биоразнообразия Казахстана;
- Направлять свои инициативы, идеи и проекты на адрес hse@kmg.kz.

во время операций на море раскрыты в разделе «Биоразнообразие».

Изменение климата и качество атмосферного воздуха

GRI 103–1, 103–2, 103–3, 305–1, 305–2, 305–4, 305–5, 305–6, 305–7

Мы уделяем первостепенное внимание мерам по минимизации влияния своей деятельности на окружающую среду, соблюдая требования природоохранного законодательства, рационально используя природные ресурсы и постоянно совершенствуя природоохранную деятельность. Нашими приоритетами являются бережное и рациональное использование природных ресурсов, минимизация экологических рисков. Целевые программы направлены на снижение сжигания сырого газа на факелах, развитие «зеленой» энергетики на основе возобновляемых источников энергии и повышение общей энергоэффективности.

КМГ на уровне корпоративного центра управляет деятельностью ДЗО в области выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу, отслеживает своевременное получение всех необходимых разрешительных документов на ведение деятельности, таких как, разрешение на эмиссии, квота на выбросы парниковых газов, разрешение на сжигание сырого газа.

Программами в области минимизации воздействия на атмосферный воздух являются: выполнение программ развития и переработки сырого газа в добывающем секторе, программа модернизации нефтеперерабатывающих заводов, применение новейших доступных технологий при строительстве новых объектов в секторе транспортировки и пр. Поэтапное выполнение программ приведет к сокращению удельных выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу, повышению полезного использования сырого газа.

В 2019 году утверждена Политика по управлению выбросами в Группе компаний КМГ, где определены основные принципы управления деятельностью по снижению вредного воздействия на атмосферу:

1. Осуществление деятельности в строгом соответствии с законодательными требованиями и иными обязательствами Компании;
2. Соблюдение установленных нормативов выбросов и лимитов на выбросы загрязняющих веществ, квот на выбросы парниковых газов;
3. Четкое распределение ролей и обязанностей, повышение компетентности, обучение и осведомленность;
4. Проведение регулярного учета, инвентаризации и мониторинга выбросов;

5. Прекращение регулярного сжигания сырого газа при добыче углеводородного сырья;
6. Проведение мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и уменьшения «Углеродного следа»;
7. Управление углеродными активами;
8. Постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами.

Мы придерживаемся требований национального законодательства, передовых международных стандартов, положений внутренних документов Компании в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и других внутренних корпоративных документов, проводим идентификацию и оценку экологических рисков, обеспечиваем прозрачность и открытость своих действий в области охраны окружающей среды.

Мы продолжаем работу в улучшении деятельности производственных объектов по снижению воздействия на атмосферный воздух. Мы активно участвуем в совершенствовании нормативной законодательной базы страны, проводим заседания Рабочей группы по управлению эмиссиями, принимаем участие на форумах, конференциях, связанными с изменением климата, совершенствуем знания и навыки для повышения своих способностей в реализации стратегии по сокращению выбросов.

- В долгосрочной Стратегии развития КМГ, определены следующие приоритетные направления по климатическим аспектам:
- управление выбросами парниковых газов;
 - сокращение регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа;
 - улучшение показателей по интенсивности выбросов на объем произведенной продукции и повышение энергоэффективности.

Мы стремимся увеличить добычу нефти и природного газа для удовлетворения растущего мирового спроса на энергию, в связи с чем, уделяем первостепенное внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду, соблюдая требования природоохранного законодательства, рационально используя природные ресурсы и постоянно совершенствуя природоохранную деятельность.

ПЕРЕХОД К НИЗКОУГЛЕРОДНОМУ РАЗВИТИЮ

GRI 102-15, 103-1, 103-2, 103-3, 201-2

Являясь участником ГД ООН, мы признаем важность действий по предотвращению изменения климата и намерены внести свой вклад в достижение ЦУР 13 «Борьба с изменением климата». Меры реагирования на изменение климата и адаптации к изменению климата отражены в наших стратегических документах и корпоративной политике.

В 2019 году мы впервые приняли участие в инициативе The Carbon Disclosure Project (CDP) – международном сообществе инвесторов по раскрытию информации о выбросах парниковых газов и рисках, связанных с изменением климата, и начали работу по оценке всего углеродного следа товарной продукции от скважины до ее конечного использования в рамках Климатической программы. В 2020 году мы хотим расширить отчетность также в рамках Водной программы CDP. Наши приоритетные направления деятельности в области изменения климата: сокращение выбросов парниковых газов,

повышение полезного использования попутного нефтяного газа, повышение энергоэффективности и энергосбережения и пр.

Корпоративная система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления и направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисковых событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей. Компания учитывает риски, связанные с изменением климата, и стремится внести свой вклад в устойчивое будущее с максимально возможным снижением воздействия на окружающую среду и выбросов парниковых газов на всех этапах своей деятельности. Корпоративный реестр рисков в 2019 году был расширен новым риском, связанным с изменением климата. Мы ежеквартально отчитываемся перед Советом директоров КМГ о рисках в области ОТОС.

Риски, связанные с изменением климата	Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике	Политические и нормативно-правовые риски (например, внедрение механизмов установление/повышения цены на углерод для сокращения выбросов парниковых газов; переход государства на метод распределения квот только путем использования удельных коэффициентов выбросов, вследствие чего у некоторых предприятий может возникнуть дефицит квот; сокращение энергопотребления для снижения выбросов; принятие энергоэффективных решений; усиление мер по повышению эффективности использования воды и продвижение более устойчивых методов землепользования).
		Рыночный риск (риск изменения спроса и предложения на определенные товары, продукты и услуги, связанные с климатом).
		Технологический риск (разработка и использование новых технологий, таких как ВИЭ, энергоэффективные технологии, НДТ, технологии улавливания и хранения углерода и пр.).
	Риски, связанные с физическим воздействием изменения климата	Репутационные риски , связанные с изменением восприятия Компании заинтересованными сторонами с точки зрения ее вклада в переход к низкоуглеродной экономике, либо уклонение от этого перехода.
		Кратковременные риски , обусловленные экстремальными погодными явлениями, таких как циклоны, ураганы, наводнения.
		Систематические (хронические) риски , вызванные долгосрочными изменениями в климатических моделях (например, длительный период аномально высоких температур воздуха, повышение уровня моря и подтопление береговых скважин).

Выбросы парниковых газов



29 июля 2019 года КМГ впервые опубликован верифицированный Отчет по выбросам парниковых газов за 2018 год в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные об объемах прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам КМГ, включая дочерние организации в Румынии и Грузии.

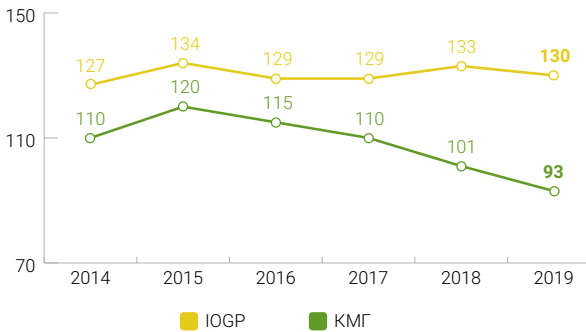


«Мы рады опубликовать первый в истории КМГ отчет Климатической программы CDP. Поскольку весь мир нацелен на решение проблемы изменения климата, КМГ стремится управлять климатическими

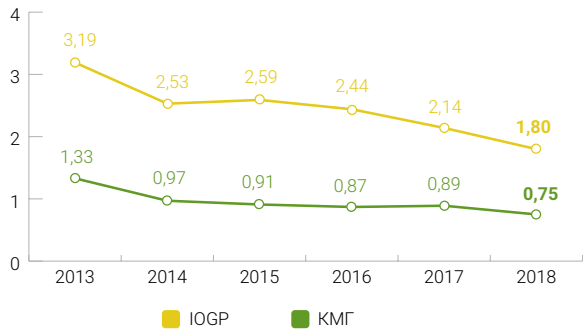
рисками путем сокращения выбросов, создания программы энергоэффективных инвестиций, оценки ее прогресса и обмена передовым опытом с другими мировыми компаниями. Отчет CDP позволит нам более эффективно измерять и управлять нашим воздействием на окружающую среду», — отмечает Управляющий директор по охране труда и окружающей среды КМГ Винсент Спинелли.

В расчет включены углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O). Информация о выбросах парниковых газов по Группе компаний КМГ за 2019 год будет раскрыта в отчете CDP в 3 квартале 2020 года.

Интенсивность выбросов CO₂ в добыче, (тонн / 1 000 тонн)



Интенсивность выбросов метана в добыче, (тонн / 1 000 тонн)



26 ноября 2019 года в г. Нур-Султан прошел первый «Форум КМГ по управлению выбросами парниковых газов (Климатическая сессия)». Форум, в котором приняли участие около



Форум КМГ по управлению выбросами парниковых газов (Климатическая сессия)

ста представителей различных предприятий отрасли, стал местом конструктивного диалога профессионалов, площадкой для обмена опытом и знаниями. Оживленные дискуссии на Форуме развернулись вокруг проблем управления выбросами парниковых газов по КМГ, ожидаемых изменений законодательства в сфере регулирования выбросов

Качество атмосферного воздуха

Мы проводим производственный экологический мониторинг и принимаем меры по снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, образующихся в результате операций и производственных процессов. В рамках программ производственного экологического контроля проводятся наблюдения за выбросами в атмосферный воздух в установленных местах отбора проб и проведения замеров для оценки потенциального воздействия. Основной объем выбросов загрязняющих веществ образуется в результате сжигания топливного газа в котлах, технологических печах и компрессорах, газотурбинных установках, компрессорных станциях, сжигания газа на факелах и пр.

Нормативный объем выбросов всех загрязняющих веществ по Группе компаний КМГ в 2019 году составил 264 тыс. тонн (в 2018 году 269 тыс. тонн). Наблюдается незначительное снижение выбросов.

Валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ в Группе компаний КМГ, тыс. тонн

	2017	2018	2019
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего, в том числе:	256,3	269,3	264,8
Выбросы NO _x	13,8	16,7	18,5
Выбросы SO _x	14,8	13,9	12,3
Выбросы прочих загрязняющих веществ	277,7	238,7	234,0

В бизнес-направлении «Добыча» объем выбросов загрязняющих веществ сокращен на 10% в сравнении с 2018 годом и на 27% в сравнении с 2017 годом вследствие повышения полезного использования сырого газа и соответствующего уменьшения его сжигания на факелах. В бизнес-направлении «Переработка нефти» наблюдается снижение выбросов на 5% в сравнении с 2018 годом. В бизнес-направлении «Транспортировка» наблюдается увеличение выбросов

парниковых газов, торговли квотами, отчетности КМГ в рамках Климатической программы CDP и др.

Наблюдается снижение интенсивности выбросов парниковых газов в бизнес-направлении «Добыча» за счет проведения мероприятий по сокращению факельного сжигания газа.

в связи с вводом в эксплуатацию новых источников и ростом экспорта газа.

В результате проведенных проектов модернизации нефтеперерабатывающих заводов улучшены экологические показатели выпускаемого заводами топлива путем производства нефтепродуктов европейских стандартов качества, соответствующих классам К-4, в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза.

Наблюдается снижение выбросов оксида/диоксида серы SO_x в сравнении с 2018 годом на 13% в связи с сокращением факельного сжигания газа в нефтедобывающих активах. Рост выбросов NO_x в 2019 году связан с ростом увеличения экспорта газа и вводом новых установок на предприятиях.

Непосредственных измерений с использованием, например, газоанализаторов в режиме реального времени мы пока не производим, однако, в рамках нового Экологического кодекса, уполномоченным



Пример из практики

В целях избежания потерь нефтепродукта от испарения все сырьевые резервуары Caspi Bitum соединены газоуравнительными линиями с отводом газовой фазы на установку улавливания легких фракций (УУЛФ).

органом по охране окружающей среды планируется повсеместный переход на автоматизированный мониторинг выбросов загрязняющих веществ путем установления датчиков/газоанализаторов на источниках выбросов на объектах природопользования 1-й категории. В настоящее время

рядом организаций разрабатывается проектная документация по переходу на онлайн-мониторинг эмиссий загрязняющих веществ.

В своей деятельности Компания не осуществляет эмиссии стойких органических загрязнителей.

Удельные выбросы загрязняющих веществ в Группе компаний КМГ

	2017	2018	2019
Добыча УВС, т / 1000 т.н.э. добытого углеводородного сырья	2,35	1,93	1,7
Нефтепереработка, т/ 1000 т переработанной нефти	3,3	3,3	3,1
Транспортировка нефти, т/1000 транспортируемой нефти	0,5	0,5	0,5
Транспортировка газа, т/1000 т.н.э. транспортируемого газа	1,2	1,4	1,5

Полезное использование сырого газа

OG6

В данном разделе отражены сведения по компаниям сектора добычи, в котором имеют место процессы, связанные с добычей и полезным использованием сырого газа.

Одной из наших важнейших задач по сокращению выбросов парниковых газов является повышение полезного использования и утилизации попутного нефтяного газа, сведение к минимуму факельного сжигания. Утилизация попутного нефтяного газа в 2019 составила 97%, показатель сжигания газа находится на уровне 2,95 тонн на 1000 тонн добытого УВС (11 – в 2017 г., 6 – в 2018 г.), что почти на 51% ниже показателя КМГ за 2018 год и ниже показателя IOGP – 10,5 (Международная ассоциация производителей нефти и газа).

В 2015 году КМГ поддержал инициативу Всемирного банка «Полная утилизация попутного нефтяного газа к 2030 году».

Компания не производит обратную закачку ПНГ в пласт.

Объем сжигания сырого газа на факелах

	2017	2018	2019
Общий объем сжигания сырого газа на факелах, млн м³	315,8	148,9	80,2
Уровень полезного использования сырого газа, %	85	93	97
Интенсивность сжигания сырого газа, т/1000 добытого УВС	11	6	2,95

Объем сжигания сырого газа на факелах и уровень его полезного использования



Строительство инфраструктуры и современных мощностей по утилизации сырого газа позволяют полномасштабно разрабатывать добычные активы и существенно снижать выбросы парниковых газов в атмосферу.

Управление отходами

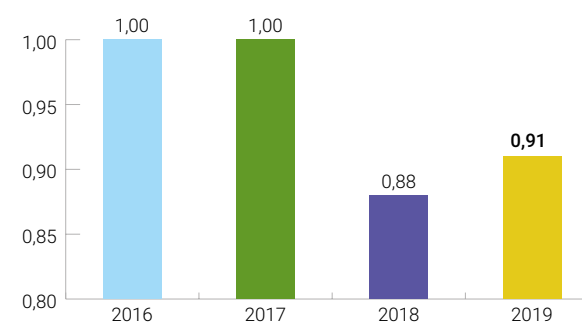
GRI 103-1, 103-2, 103-3, 306-2, 304-3, 306-4

Хозяйственная деятельность КМГ неизбежно связана с образованием значительных объемов опасных отходов. С целью минимизации воздействия отходов на окружающую среду КМГ на постоянной основе планирует и реализовывает мероприятия по обращению с отходами. Мероприятия включают в себя: учет образованных и накопленных отходов (в том числе у подрядных компаний), постепенное сокращение объемов образования отходов, безопасное хранение отходов до их повторного использования или переработки, КМГ выделяет значительные денежные средства на переработку отходов образованных и накопленных по всем контрактным территориям.

Регулярно проводится анализ и оценка результативности деятельности по обращению с отходами в Группе компаний КМГ, рассматриваются совершенствующие методы и современные технологии в области управления отходами для их внедрения на производственных объектах.

Актуальной задачей, стоящей перед КМГ на сегодня, является ликвидация исторических загрязнений и очистка нефтезагрязненных территорий. Для этого были проведены исследования по инвентаризации исторических загрязнений, разработаны планы по ликвидации всех видов исторических загрязнений с учетом специфики каждого месторождения, региона, климатических условий. Также, 6 августа 2019 года был подписан Меморандум о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды между Министерством экологии, геологии и природных ресурсов РК и КМГ, целью которого является утилизация/переработка отходов, размещенных на необорудованных шламонакопителях (ОМГ) и очистка нефтезагрязненных земель в Мангистауской области.

Отношение площади загрязненных земель на конец года к началу года, га/га



* В 2019 году проведена инвентаризация «исторических» нефтезагрязненных территорий месторождений ММГ. Всего выявлено 675 нефтезагрязненных участков, общей площадью загрязнения – 45,09 га.

В целях усиления контроля и эффективной организации работ по ликвидации нефтесодержащих отходов и очистке нефтезагрязненных земель в организациях Группы компаний КМГ создана рабочая группа, в которую также вошло высшее руководство КМГ.

С целью минимизации воздействия отходов на окружающую среду КМГ на постоянной основе планирует и реализовывает мероприятия по обращению с отходами. Мероприятия включают в себя: учет образованных и накопленных отходов (в том числе у подрядных компаний), постепенное сокращение объемов образования отходов, безопасное хранение отходов до их повторного использования или переработки, КМГ выделяет значительные денежные средства на переработку отходов образованных и накопленных по всем контрактным территориям.

2 октября 2019 года в городе Актау был проведен Форум «Технологии для утилизации и переработки исторических отходов КМГ». Всего в данном Форуме приняли участие более 30 компаний, оказывающих подобные услуги. Целью данного мероприятия являлась встреча с имеющимися на рынке Казахстана поставщиками услуг по переработке/утилизации нефтесодержащих отходов и разъяснение для них требований в части качества, объемов и сроков оказания услуг по переработке/утилизации исторических загрязнений КМГ для того, чтобы помочь им оценить свои возможности и принять решение об использовании новых технологий.

На Форуме также была представлена закупочная категорийная стратегия «Утилизация отходов» (исторические загрязнения) на основании которой, в дальнейшем пройдет процедура закупок услуг по утилизации исторических загрязнений и очистке нефтезагрязненных территорий.

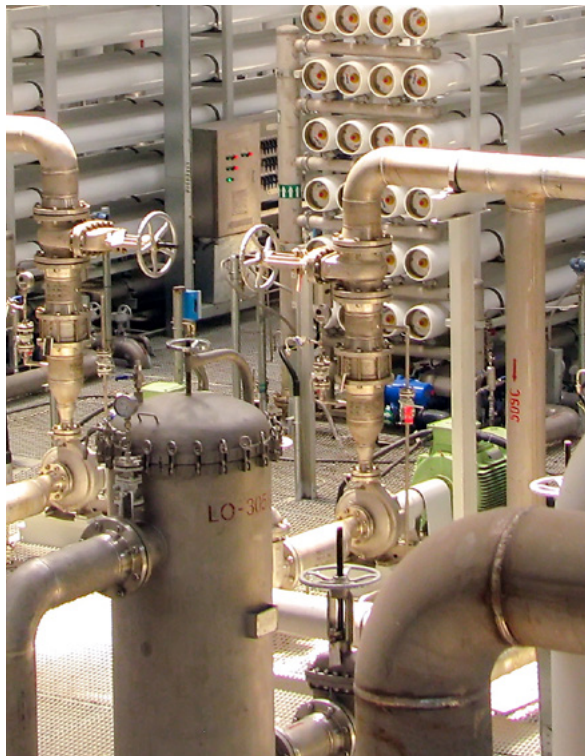
Общая масса отходов в обращении за 2019 год составила 997,2 тыс. тонн, из них отходов, классифицированных как «опасные» – 972,3 тыс. тонн, а «неопасных» соответственно – 24,9 тыс. тонн.

58% отходов передается для переработки специализированным компаниям по договору, 39% отходов переработаны методом биологической обработки. Другими значимыми способами обращения с отходами являются: вторичная переработка, размещение на полигоне и повторное использование. Из общей массы опасных отходов, переработка исторических отходов и нефтезагрязненных земель составила 325 тыс. тонн.

В 2019 году АО «Эмбамунайгаз» была проведена рекультивация исторически нефтезагрязненных земель и очищено 35 га нефтезагрязненных земель (125 тыс. тонн нефтезагрязненного грунта), на территориях АО «Озенмунайгаз» переработано 200 тыс. тонн нефтезагрязненного грунта из необорудованных шламонакопителей.

ПКОП

В рамках модернизации очистных сооружений построен и введен в эксплуатацию узел переработки нефтешлама. Предусмотрена переработка нефтешлама на декантерной установке с 3-фазным разделением нефтешлама с возвратом уловленных нефтепродуктов в технологический процесс. Данное мероприятие позволяет предотвращать накопление нефтепродуктов в шламонакопителях предприятия, что также улучшает экологическую обстановку.



На производственных объектах АО «Мангистаумунайгаз» к концу 2019 года было полностью очищено и ликвидировано 9 полигонов хранения нефтесодержащих отходов из 11, в процессе ликвидации полигон твердых бытовых отходов, завершение работ по ликвидации планируется в 2020 году.

В 2019 году АО «КазТрансОйл» рекультивировано 1,775 га нарушенных земель (исторические загрязнения) на участке 984–985 км и 1 016,3 км магистрального нефтепровода Узень — Атырау — Самара ЛПДС «Уральск», объем переработанного нефтезагрязненного грунта составил 38 238,9 тонн.

GRI 304–3

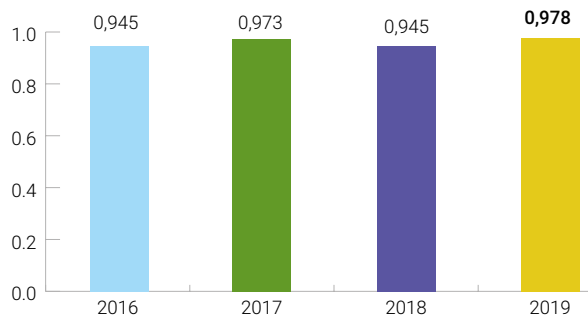
Опасные отходы за 2019 год по видам обращения



Неопасные отходы за 2019 год по видам обращения



Отношение количества утилизированных отходов к количеству вновь образованных отходов, т/т

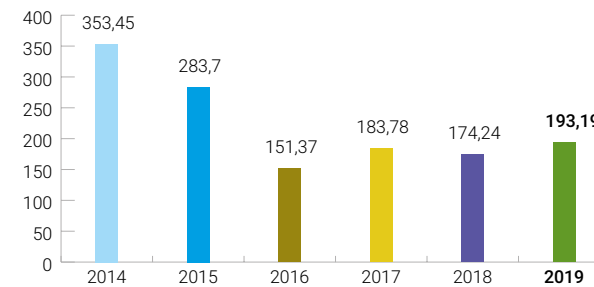


Образование буровых отходов

067

В 2019 году добывающими компаниями КМГ было образовано 193,19 тыс. тонн буровых отходов (на 11% больше, чем в 2018 году), из них: 59,24 тыс. тонн — отработанный буровой раствор; 133,948 тыс. тонн — буровой шлам. Все буровые отходы добывающих компаний КМГ передаются для утилизации специализированным организациям. Методы дальнейшей утилизации отходов, применяемые этими компаниями: инертизация, термический метод, химический метод, биологическая ремедиация и захоронение на специализированных полигонах.

Общее образование буровых отходов по КМГ, тыс. тонн



	Проекты на суше		Проекты на море	
	Отработанный буровой раствор, тыс. тонн	Буровой шлам, тыс. тонн	Отработанный буровой раствор, тыс. тонн	Буровой шлам, тыс. тонн
2014	116,501	236,954	0,905	0,879
2015	83,079	200,62	1,144	1,104
2016	44,242	107,13	0	0
2017	49,499	134,279	0,991	1,06
2018	37,05	137,19	1,36	0,81
2019	59,24	133,948	0	0

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

GRI 103–1, 103–2, 103–3, 307–1

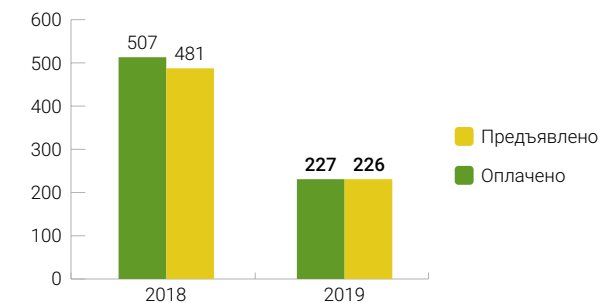
Мы стремимся вести свою производственную деятельность в рамках законодательства РК и принимать соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде.

Компания продолжит работу по выявлению несоответствий природоохранному законодательству РК на производственных объектах, по определению проблемных вопросов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению каких-либо несоответствий требованиям законодательства.

В данном графике показаны суммы предъявленных и оплаченных штрафных санкций за исключением штрафов за сжигание кислого газа на факеле без разрешения (представлена отдельно).

По решению суда был проведен перерасчет предъявленных штрафов за весь период сжигания кислого

Предъявленные и оплаченные штрафы без учета сжигания кислого газа ЭМГ, млн тенге



газа на факеле без разрешения с 34,4 млрд тенге до 8,7 млрд тенге. Сумма штрафа была оспорена и сокращена на 25,7 млрд тенге.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОТ, ПБ И ООС

GRI 404–2

Безопасность производственных процессов, личная безопасность работника, а также безопасность окружающей среды напрямую зависят от компетентности работников. Культура безопасности, направленная на достижение стопроцентной безопасности, строится на высокой квалификации, осведомленности и профессионализме кадров. Поэтому обеспечение компетентности работников становится неотъемлемой частью развития.

Среднее количество академических часов на одного обученного работника вопросам ОТ, ПБ и ООС по Группе компаний КМГ составляет 17 часов.

По внедренной в Группе компаний КМГ модели обучения «70/20/10 — обучение на рабочем месте/внутреннее/внешнее» на базе имеющихся собственных 6 Учебно-курсовых комбинатов/центров вопросам безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также безопасного вождения было бесплатно обучено более 34 тыс. работников.

Собственные учебно-курсовые комбинаты/центры имеются в АО «Озенмунайгаз» (г. Жанаозен), АО «КазТрансОйл» (г. Актау),

Год	Количество обучившихся работников
2017	61 140*
2018	114 971**
2019	130 615

* в сводных данных отсутствует информация по РД и его ДЗО (кроме ТОО «СП Казгермунай») в связи с конфиденциальностью информации.

** в сводных данных охвачены все ДЗО РД.

АО «Интергаз Центральная Азия» (гг. Атырау, Шымкент), ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (г. Павлодар) и ТОО «Oil Services Company» (г. Актау).

Помимо имеющегося преподавательского состава в центры для проведения обучения и повышения квалификации персонала, также привлекаются и линейные руководители, и специалисты высокой квалификации из числа производственного персонала, имеющие большой производственный стаж.

Реализуются программы по наставничеству и внутреннему тренерству среди опытных работников, проводятся мастер-классы и тренинги, различные конкурсы среди передовых работников, что позволяет

совершенствовать внутренние коммуникации и мотивировать персонал к стремлению быть лучшими в своей профессии.

По Группе компаний КМГ было проведено обучение по международной программе NEBOSH, с получением сертификата. По данной программе прошли обучение 20 работников.

78 работников корпоративного центра КМГ были обучены по вопросам ОТ, ПБ и ООС. Также 7 работников прошли сертификационное обучение по программе NEBOSH, 3 работника — по программе IOSH и 3 работника — по программе IEMA.

Таким образом, КМГ намерена повышать уровень культуры безопасности в соответствии с международными стандартами и обеспечить эффективное функционирование системы менеджмента по ОТ, ПБ и ООС.

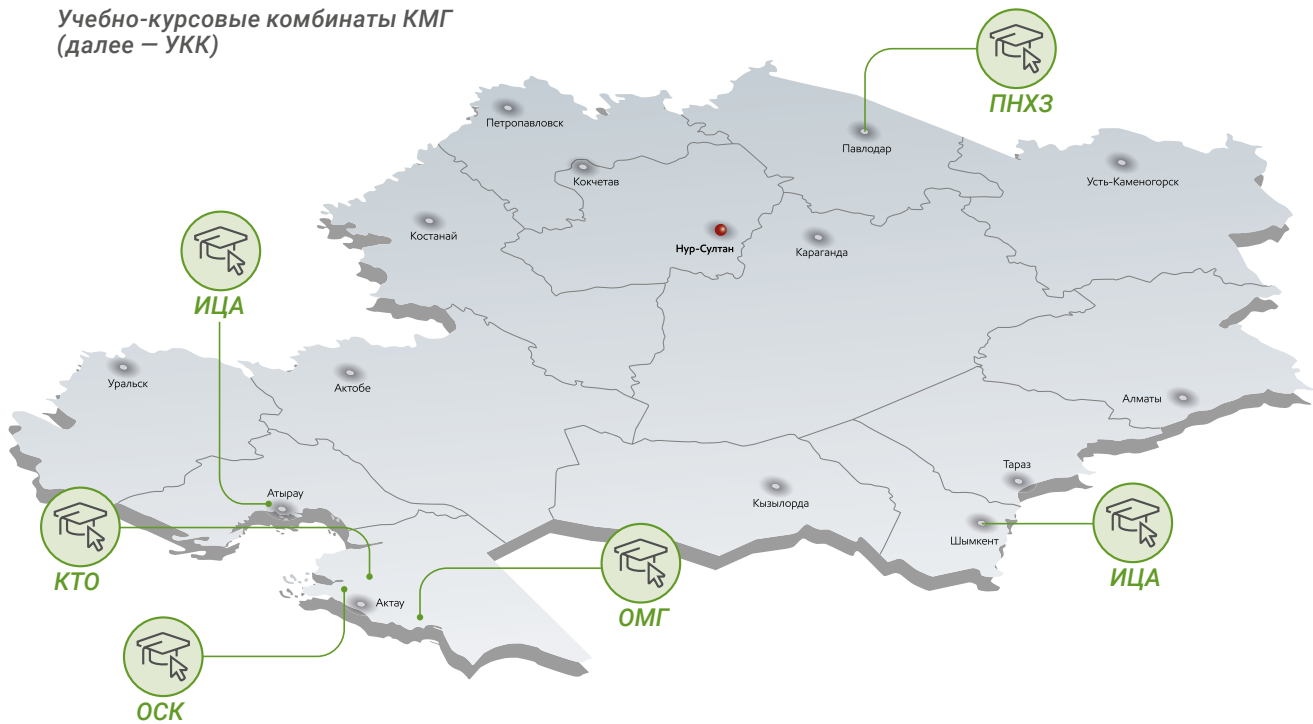
В целом, динамический рост показателей указывает на то, что потребность в обучении вопросам ОТ, ПБ и ООС в Группе компаний КМГ остается востребованной.

Обучение по ОТ, ПБ и ООС в Группе компаний КМГ с разделением по основным бизнес-направлениям

Бизнес-направление	Количество работников	Сумма, тыс. тенге
Добыча	61 088	589 882
Транспортировка	27 931	381 826
Переработка	8 031	64 835
Сервис	33 487	137 772
КЦ КМГ	78	5 562

Учитывая специфику нефтегазового сектора РК, а также обязательные требования законодательства РК в части обязательного обучения, подготовки и повышения квалификации персонала, в целом, более приоритетными являются направления безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Учебно-курсовые комбинаты КМГ (далее — УКК)



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

НАШ ПРОГРЕСС

Коэффициент текучести по Группе компаний КМГ

7%

7 2019

13 2018

14 2017

Социальная поддержка работников

22

МЛРД ТЕНГЕ

22 2019

22 2018

19 2017

Индекс социальной стабильности

72%

ЗАНЯТОСТЬ

GRI 102-7, 102-8, 103-1, 103-2, 103-3, 401-1, 404-3

Являясь одним из крупных работодателей страны, мы придерживаемся социальной ориентированности, которая базируется на принципах партнерских отношений с работниками и профсоюзами.

Мы нацелены на:

- содействие производительной занятости;
- обеспечение достойной работы и условий труда;
- соблюдение трудовых прав и прав человека;
- добросовестное ведение бизнеса и неприятие коррупции;
- содействие развитию общества и регионов присутствия.

В 2019 году в рамках Программы трансформации КМГ была запущена инициатива «Культура высокой производительности».

Основными целями данной инициативы являются:

- Повышение уровня корпоративной культуры Компании;
- Повышение качества лидерских навыков у руководителей;
- Повышение эффективности работы HR.

В связи с этим, были разработаны три направления в инициативе «Культура высокой производительности»:

- Корпоративная культура;
- Лидерство;
- HR-компетенции.

По направлению корпоративная культура были проведены следующие мероприятия:

- Диагностика индекса социальной стабильности и уровня производственных отношений.
- Диагностика корпоративной культуры, корпоративных ценностей и модели личностно-деловых компетенций.

Диагностика проводилась методом фокус-групповых дискуссий, интервью, онлайн-опросом и анкетированием. Количество прошедших участников, с учетом 2 исследований, составляет порядка 4 600 человек.

По итогам проведенных работ ожидаются результаты по индексу социальной стабильности и уровню

Принцип 1. Права человека: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту международно-признанных прав человека

Принцип 2. Права человека: Деловые круги должны удостовериться, что они не являются соучастниками нарушений прав человека

Принцип 3. Труд: Деловые круги должны обеспечить свободу ассоциации и эффективное признание права на коллективные переговоры

Принцип 4. Труд: Деловые круги должны обеспечить искоренение всех форм насильственного или принудительного труда

Принцип 5. Труд: Деловые круги должны обеспечить запрет детского труда

Принцип 6. Труд: Деловые круги должны обеспечить искоренение дискриминации в области труда и занятий



производственных отношений, а также корпоративные ценности, текущее состояние корпоративной культуры и модель личностно-деловых компетенций.

Концепция нашей кадровой политики нацелена на создание условий для повышения стоимости человеческого капитала в Группе компаний КМГ.

Достижение этой стратегической цели основывается на трех основных целях HR-функции:

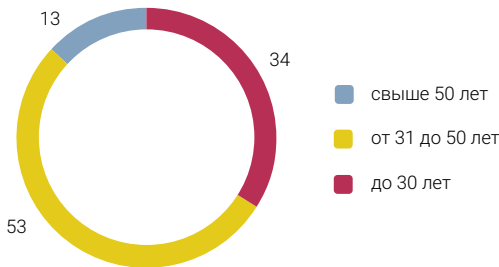
1. Создание единой HR-функции и единой модели управления персоналом по всей Группе компаний КМГ;
2. Постоянное совершенствование и повышение открытости функции управления персоналом;
3. Развитие корпоративной культуры и повышение навыков руководителей.

Каждая цель включает в себя перечень определенных задач, представляющих собой ключевые направления кадровой политики.

93 |

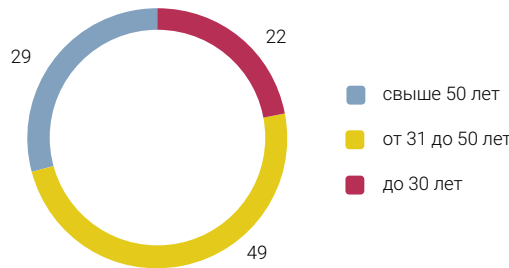
Количество вновь нанятых работников в 2019 году составляет 5 094 человека, или 7% от среднесписочной численности.

Вновь принятые работники по возрастным группам за отчетный период, %



Количество работников с которыми были прекращены трудовые отношения за отчетный период составило 4 325 человек, в том числе по возрастной категории

Работники, с которыми были прекращены трудовые отношения, за отчетный период по возрастным категориям, %



Коэффициент текучести работников* по Группе компаний КМГ составил 7%, что на 6% ниже по сравнению с прошлым годом.

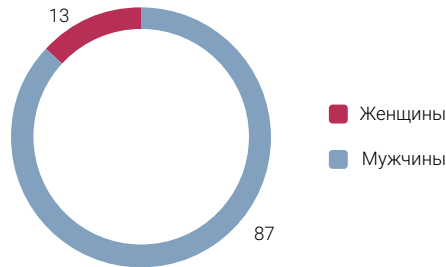
48% всех работников Компании прошли оценку результативности за отчетный период.

* Коэффициент текучести работников = A/B*100, где A — количество работников, уволившихся по собственной инициативе, по соглашению сторон или по вине работника, на конец отчетного периода; B — среднесписочная численность за отчетный период.

Вновь нанятые работники за 2014–2019 годы, %

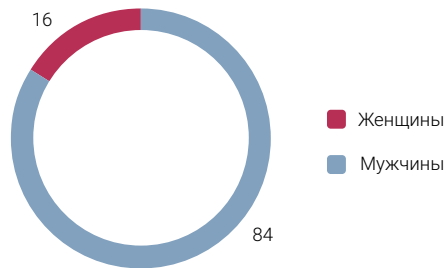
годы	2014	2015	2016	2017	2018	2019
% принятых работников	15,3	23,9	20,7	9,4	12,5	7

Вновь принятые работники в разбивке по полу за отчетный период, %



до 30 лет — 22% (18,2% в 2018 г., 20,4% в 2017 г.), от 31 до 50 лет — 49% (55% в 2018 г., 46,4% в 2017 г.), свыше 50 лет — 29% (27,7% в 2018 г., 23,5% в 2017 г.).

Работники, с которыми прекращены трудовые отношения, за отчетный период, в разбивке по полу, %



годы	2015	2016	2017	2018	2019
Коэффициент текучести по Группе компаний КМГ, %	11,1	13,8	14	13	7

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И НАШЕ ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 202-1, 202-2, 405-1, 405-2

Наш подход к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав работников. Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений заинтересованных сторон.

В Группе компаний КМГ отсутствуют различия в базовом окладе и в системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий. Уровень заработной платы в организациях Группы компаний КМГ привязан к должности, а не к работнику, т. е. мужчины и женщины, работающие на одной должности, получают одинаковую заработную плату и иные выплаты, предусмотренные правилами оплаты труда в организации.

Система расчета заработной платы для высшего органа управления и руководящего состава сосредоточена на результативности, мотивации, повышении производительности труда и эффективности деятельности, и включает элементы краткосрочного вознаграждения по итогам достижения КПД. В соответствии с лучшими мировыми практиками показатели результативности руководящих работников отражают экономические, экологические и социальные задачи Группы компаний КМГ.

В компаниях бизнес-направления «Разведка и добыча» внедрена Единая система оплаты труда (ЕСОТ), целью которой является обеспечения единого порядка оплаты труда во всех подразделениях и усиления заинтересованности работников в результатах труда. Данной системой предусмотрен ряд условий, при которых работникам предоставляются компенсационные выплаты, надбавки и доплаты.

Одним из таких критериев является Региональный коэффициент — показатель относительного увеличения заработной платы с целью компенсации дополнительных расходов и повышенных затрат труда, связанных с выполнением работы в регионах с тяжелыми климатическими условиями. Самое высокое значение данного коэффициента приходится на Мангистаускую и Атыраускую области.

Отношение заработной платы начального уровня в Группе компаний КМГ к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате за 2019 год находится в пределах от 6:1 до 8:1 (в 2018 и 2017 годах аналогично 6:1 до 8:1, в 2016 — 5:1 до 10:1).

Доля руководителей высшего ранга в регионах присутствия, нанятых из числа представителей местного населения, составляет 86% (в 2018 г. — 85%, в 2017 г. — 72%, в 2016 г. — 89%).

Доля работников, входящих в руководящий состав — 11,3% от общего числа работников. В том числе женщины — 16,5% (17% — в 2018 г.), мужчины 83,5% (83% — в 2018 г.).

Система мотивации дополнительно будет совершенствоваться в рамках инициативы «Культура высокой производительности» путем внедрения программы «Лидерство» и программы «Менторство». Данные программы подразумевают постоянную оценку и совершенствование лидерских навыков, а также навыков коучинга, тренерства и менторства с целью дальнейшего развития непосредственных подчиненных и повышения уровня мотивации коллег.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

GRI 102-41, 103-1, 103-2, 103-3, 401-2, 401-3, 402-1, 407-1, 408-1, 409-1

Компания строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям. Фактов дискриминации в отчетном периоде не зафиксировано.

Нами не используется детский труд, не практикуется принудительный труд, признаются равные права всех работников, независимо от их расы, религии и пола.

Каждый работник Компании имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда. Кроме того, Компания активно участвует в переговорах с работниками по заключению, изменению, дополнению коллективного договора, строго соблюдает сроки проведения переговоров и обеспечивает работу соответствующих совместных комиссий, предоставляет информацию, необходимую для проведения переговоров, строго выполняет условия положений коллективного договора.

Согласно трудовому законодательству любой работник имеет право на участие через своих представителей в коллективных переговорах и разработке проекта коллективного договора, а также ознакомление с подписанным коллективным договором.

Каких-либо ограничений прав на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров по видам деятельности либо территориальному признаку, в деятельности Компании не предусмотрено. Мы, как социально ответственная компания, полностью поддерживаем это право и создаем благоприятную среду для реализации права работников на свободу в объединении.

По Группе компаний КМГ на сегодняшний день во многих производственных предприятиях заключены коллективные договоры.

В целях унификации разработана Типовая форма коллективного договора, которая устанавливает единые принципы для организации оплаты труда, оказания социальной поддержки, условий труда, режима работы и отдыха и т. д. В Типовой форме коллективного договора пошагово прописан алгоритм разрешения коллективных трудовых споров, в

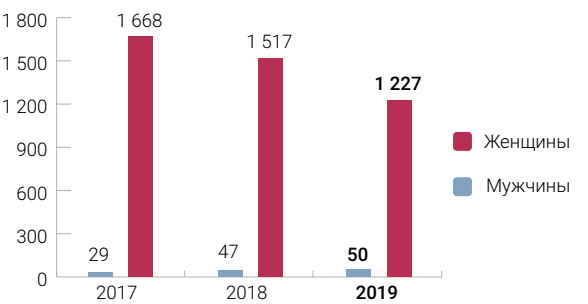
случае их возникновения. Типовые требования к разработке коллективных договоров по Группе компаний КМГ позволяют построить трудовые отношения на законодательной основе, не допускать необоснованного завышения или уменьшения льгот для работников, рекомендовать последовательные действия при возникновении трудовых споров в целях предотвращения конфликтов и снятия напряженности.

В 36 производственных предприятиях КМГ заключены коллективные договоры. В 2019 году количество работников Группы компаний КМГ, охваченных коллективными договорами, составило 58 710 человек (в 2018 и 2017 годах – 58 838 человек, в 2016 году – 58 658 человек, в 2015 году – 54 197 человек).

Коллективными договорами предприятий КМГ предусмотрены **35 видов социальной поддержки** для работников и членов их семей, а также неработающих пенсионеров.

КМГ предоставляет своим работникам гарантированный социальный пакет, который включает в себя различные виды социальных пособий и компенсаций: материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску, выплаты в связи с беременностью и родами, ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, компенсация при расторжении трудового договора в случае невозможности перевода на другую работу, в связи с общей утратой трудоспособности, получением инвалидности, единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон, единовременная выплата семье погибшего работника в результате несчастного случая на производстве. Компания также предоставляет социальные гарантии

Работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком



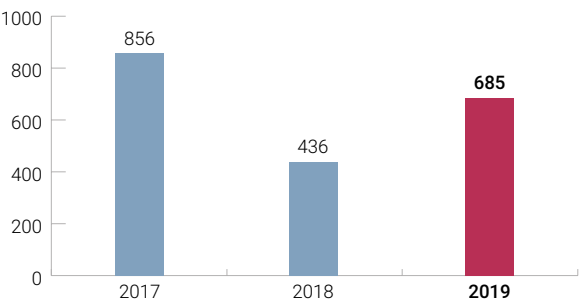
на добровольное медицинское страхование на случай болезни и организацию отдыха детей работников в детских оздоровительных лагерях Казахстана.

Численность работников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком на конец отчетного периода составило 1 277 человек, при этом доля женщин составляет 96%, мужчин – 4%.

Женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам за отчетный период 685 человек.

Кроме того, работникам предоставляются исторически сформировавшиеся виды социальной поддержки. Данные виды социальной помощи закреплены в коллективных договорах, либо предусмотрены внутренними нормативными документами предприятия. К таким выплатам относятся выплаты в связи с достижением юбилейного возраста, в связи с заключением брака, краткосрочные отпуска при вступлении в брак, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью родных с сохранением заработной платы, на лечение и оплату медицинских операций, в случае, если затраты на лечение превышают лимит,

Женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам



установленный программой страхования, работникам-инвалидам, детям-инвалидам работника, многодетным и малообеспеченным семьям работников и многие другие.

При изменении условий труда Компания письменно уведомляет работника не позднее, чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный период уведомления в отношении значимых изменений в деятельности Компании составляет 4 недели.

Структура затрат по направлениям социальной поддержки, %

Добровольное медицинское страхование работников и членов их семей на случай болезни	22%
Оказание материальной помощи в связи с рождением, уходом за ребенком, обучение детей, многодетные семьи	18%
Организация летнего отдыха детей и доплата за отдых работников	17%
Социальная поддержка неработающих пенсионеров	7%
Материальная помощь на оплату медицинского лечения/операции в случае превышения лимита на медицинское страхование	2%
Помощь на приобретение школьных принадлежностей к 1 сентября	3%
Материальная помощь ко Дню инвалидов работникам, имеющим супруга(гу), детей-инвалидов с детства	2%
Иные виды социальной поддержки	29%

Профсоюзы

Взаимодействие Компании с профсоюзами осуществляется в рамках социального партнерства, установленного трудовым законодательством на отраслевом и региональных уровнях. На отраслевом уровне основные параметры взаимодействия (социальные гарантии, вопросы организации труда, принципы оплаты труда, занятости, гендерной и молодежной политики, безопасности и охраны труда, предупреждение и разрешение трудовых конфликтов и т. д.) определены в Отраслевом соглашении в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях РК на 2020–2022 годы, в разработке которого активно принимает представители КМГ и его предприятий.

В Группе компаний КМГ действует 40 профсоюзных комитетов с учетом локальных профсоюзов, которые защищают интересы более 55 тысяч работников.

На региональном уровне функционируют областные комиссии по социальному партнерству, в рамках которых помимо региональных вопросов занятости и охраны труда, рассматриваются также конкретные коллективные трудовые споры. Во всех компаниях КМГ созданы и действуют согласительные комиссии.

Социальная стабильность

Согласно исследованиям Индекса социальной стабильности (ИСС), проводимым Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына», ИСС КМГ в 2019 году составил 72 процента, и находится на уровне «выше среднего».

По результатам исследования ИСС по всем выявленным тревожным зонам в КМГ и отдельных ДЗО разрабатываются и актуализируются Планы мероприятий по обеспечению социальной стабильности.



Планом мероприятий КМГ по обеспечению социальной стабильности охватываются выявленные проблемы сферы деятельности организаций, влияющие на социальное самочувствие работников (внутренние коммуникации, качество питания, бытовые условия, обеспечение СИЗ, обучение, карьерный рост и т. п.).

Также проведен опрос вовлеченности и удовлетворенности административно-управленческих работников организаций Группы компаний КМГ, что составило за отчетный период 62 процента.

С 2016 года во всех производственных предприятиях КМГ внедряются инструменты внутренних коммуникаций, согласно которым системно два раза в год проводятся отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами, ежеквартально проводятся встречи линейных

руководителей ДЗО КМГ с коллективами, встречи руководителей с профсоюзом, регламентирована возможность каждого работника обратиться с вопросами к руководству предприятий и своевременно получить ответ, в 2019 году проведено более 80 отчетных встреч первых руководителей с трудовыми коллективами.

Кроме того, в целях создания и поддержания эффективных механизмов прямых коммуникаций между работодателями и работниками в ДЗО, своевременного информирования работников о целях и задачах деятельности в ДЗО, доведения текущей ситуации в организации до работников, формирования позитивного образа организации у работников, отслеживания параметров социально-психологического климата в трудовых коллективах в ДЗО проводятся встречи линейных руководителей с работниками структурного подразделения, участка, бригады, цеха, внеплановые встречи руководства с трудовым коллективом с целью обсуждения вопросов, требующих оперативного принятия решения, осуществляется прием работников первыми руководителями ДЗО по личным вопросам.

В каждом ДЗО созданы блог Первого руководителя, корпоративный информационный сайт, установлены мониторы для видео объявлений для доведения внутрикорпоративной информации до трудовых коллективов. Для информирования работников оперативными объявлениями и сообщениями применяются информационные стенды. Для выявления проблемных вопросов ежегодно в ДЗО проводится анкетирование среди работников.

Ежеквартально проводятся встречи руководства с профсоюзом ДЗО по наиболее актуальным вопросам касательно выполнения коллективного договора, состояния трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, вопросов безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и других социально значимых вопросов на предприятии.

Система внутренних коммуникаций в 2019 году была актуализирована и внедряются новые виды обратной системы, такие как встреча руководства КМГ с руководством ДЗО КМГ, встреча первого руководителя ДЗО КМГ с молодыми работниками, а также в КЦ КМГ внедряется система внутренних коммуникаций — общее собрание коллектива работников КМГ, сообщения о новостях, корпоративная газета, видеоматериалы, внутренний портал.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2

В рамках развития потенциала, КМГ уделяет особое внимание вопросам развития человеческих ресурсов, как производственного, так и административного персонала.

На ежегодной основе КМГ обеспечивает обучение и развитие персонала, формирует новые подходы и программы развития работников Группы компаний КМГ.

С 2019 году по Группе компаний КМГ фокус концепции обучения направлен на развитие работников производственного направления, как руководителей, инженерно-технического персонала, так и работников рабочих профессий. Корпоративным центром совместно с ТОО «КМГ Инжиниринг», которое является центром развития профессиональных компетенций по Группе компаний КМГ, разработаны и утверждены программы развития производственных профессий, такие как «Инженер по разработке» (в 2019 году запущена программа для 25 работников добывающих компаний, таких как АО «Озенмұнайгаз», АО «Қаражанбасмұнай», АО «Мангистаумұнайгаз», ТОО «КМГ Инжиниринг», ТОО «Қазақойл Ақтобе» и ТОО «Қазақтұрқмұнай»). На стадии разработки программы «Главный геолог» и «Главный технолог». Данные программы имеют модульный характер, что в свою очередь также отражается на количестве часов обучения на одного работника.

По Группе компаний КМГ реализуются проекты по внедрению системы «Бережливого производства», для работников дочерних и зависимых компаний проводятся программы обучения по внедрению технологий бережливого производства.

Также основным направлением развития профессиональных компетенций и обучения работников является модернизация нефтеперерабатывающих заводов, что в свою очередь порождает необходимость повышения квалификации работников данного направления. Таким образом, в 2019 году было проведено модульное обучение для работников ТОО «ПНХЗ» по IBM Maxima и управлению процессами. А также для работников ТОО «ПНХЗ», ТОО «АНПЗ» и ТОО «СП Caspi Bitum» реализована программа выездного обучения на территории завода Petromidia (Румыния) по управлению техобслуживанием.

Ведутся работы по разработке программы для развития Лидерских компетенций руководителей и развития HR-компетенций по Группе компаний КМГ.

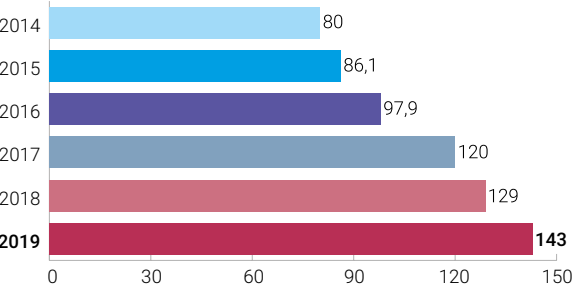
Вместе с тем, основной статьей обучения остается обучение по обязательным программам и курсам повышения квалификации.

Для развития работников Группы компаний КМГ также осуществляются стажировки по приглашению компаний-партнеров — JCCP, JOGMES. Ежегодно данные компании принимают на обучение 10–15 работников Группы компаний КМГ по различным направлениям деятельности от добычи, разведки, переработки и маркетинга до управления HR и финансами. Обучение проходит в среднем от двух недель до двух месяцев совместно с представителями разных стран по смежным направлениям, что позволяет также делиться опытом и знаниями.



Совместно с компанией General Electric осуществляется направление на прохождение обучения по программе «Нефтегазовые технологии» в Нефтегазовом университете GE (г. Флоренция, Италия). С 2015 года, за время сотрудничества по данному направлению, обучение прошли 7 работников Группы компаний КМГ. Продолжительность обучения — 5 месяцев.

Общее количество обученных работников по годам, тыс. чел.



В 2019 году КМГ было обучено 143 тыс. человек на общую сумму 6,5 млрд тенге, что на 11% выше показателей предыдущего года. При расчете количества обученных учитываются пройденные обучения (например, если 1 работник прошел два обучения, количество обученных — 2). Увеличение количества обученных и расходов связано с запуском и реализацией вышеуказанных программ.

Из числа работников, прошедших обучение 13% составляют женщины, 87% — мужчины. При этом, расходы на обучение женщин составляют 21% от общей суммы затрат, при средней стоимости обучения женщин — 73 тыс. тенге, мужчин — 41 тыс. тенге.

7% обученных — административно-управленческий персонал (АУП), 93% — производственный персонал. Высокий процент обученного производственного персонала связан с обязательным обучением работников, занятых на опасных производственных объектах в соответствии с законодательством РК.

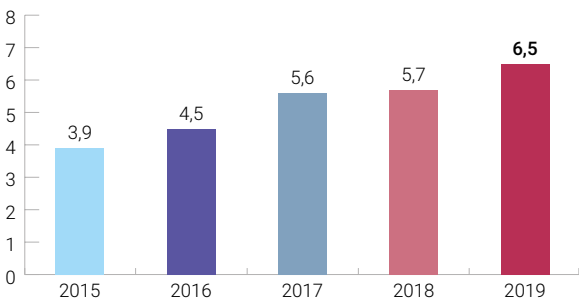
Среднегодовое количество академических часов на одного работника составляет 17,6 часов (15 ч в 2018 г., 16,1 ч в 2017 г.), в том числе на одного мужчину — 18 часов (14,9 ч в 2018 г., 15,8 ч в 2017 г.), на одну женщину — 15,1 часа (15,6 ч в 2018 г., 18,3 ч в 2017 г.).

Вместе с тем, отмечаем, что обучение и развитие работников осуществляется независимо от пола и занимаемой должности.

КМГ ведет работу по сотрудничеству с вузами, ежегодно для прохождения преддипломной и производственной практики принимаются около 25–30 студентов учебных заведений.

Также КМГ активно участвует в проектах, инициируемых Фондом «Самрук-Қазына» по развитию талантливой молодежи «Жас Оркен» и «Цифровое лето». За время действия проекта «Жас Оркен» 15 участников проекта были приняты для прохождения ротации по КМГ, по итогам трудоустройства 1 потока Проекта 3 выпускника программы были трудоустроены по Группе компаний КМГ. По программе «Цифровое лето» на летнюю стажировку было принято около 20 участников проекта по Группе компаний КМГ, в 2019 году принято на работу по итогам стажировки 4 молодых специалиста.

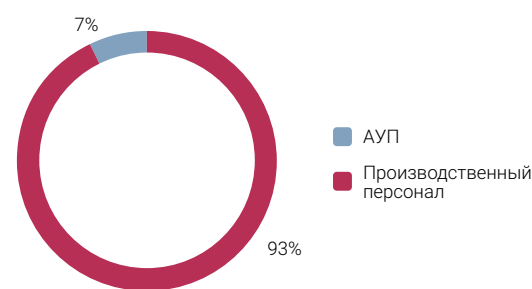
Затраты на развитие персонала, млрд тенге



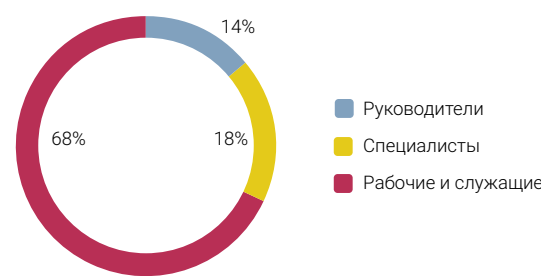
Количество работников, которые прошли обучение в разбивке по полу, %

годы	2015	2016	2017	2018	2019
Мужчины	86,5	88	86	85	87
Женщины	13,5	12	14	15	13

Работники, которые прошли обучение, в разбивке по категориям, %



Среднегодовое количество академических часов на одного обученного работника по категориям, %



НАШИ СООБЩЕСТВА

GRI 103-1, 103-2, 413-1, 413-2, 203-1

Контрактами на недропользование ДЗО КМГ предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие региона производственного присутствия и социальную помощь нуждающимся слоям населения. Компании перечисляют средства в местные исполнительные органы, которые исходя из потребностей местных сообществ, распределяют средства. В 2019 году по Группе компаний КМГ в рамках контрактов на недропользование на развитие регионов выделено около 7,6 млрд тенге, в том числе:

АО «Озенмунайгаз» выделил 1,2 млрд тенге в фонд социальных программ на развитие инфраструктуры Мангистауской области.

АО «Эмбамунайгаз» выделило в 2019 году на строительство средней школы на 424 мест в селе Муқыр Кызылкогинского района Атырауской области более 131 млн тенге.

АО «Мангистаумунайгаз» оказало финансовую поддержку на социально-экономическое развитие региона и развитие инфраструктуры Мангистауской области на сумму 3,4 млрд тенге.

ТОО МНК «КазМунайТениз» сделало вклад в финансирование реконструкции автодороги «Атажолы» в Мангистауской области на сумму 388 млн тенге.

ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» поддержало отдельные виды спорта и спортивные мероприятия в городе Павлодар на сумму 447 млн тенге.

ТОО СП «Казгермунай» выделило средства в размере 1 465 млн тенге на строительство Центра обслуживания молодежи в городе Кызылорда, вклад засчитан по социально-экономическому развитию за период 2018–2019 годов.

ТОО «Казахойл Актобе» выделило 120 млн тенге на развитие региона и инфраструктуры в Актюбинской области.

Кроме того, за отчетный период Группа компаний КМГ в рамках поручений Правительства РК, выделила 22,8 млрд тенге на развитие инфраструктуры города Туркестан (строительство стадиона на 7 000 мест, конгресс-холла и амфитеатра на 1 000 мест), в т. ч. КМГ — 14 млрд тенге, КТО — 2,2 млрд тенге, КТГ — 5,7 млрд тенге.

В 2016 году решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» утверждены Политика благотворительности Фонда и Благотворительная программа Фонда, в соответствии с которой КМГ и его ДЗО не могут планировать и оказывать спонсорскую и благотворительную помощь самостоятельно.

Согласно Политике благотворительности, всю благотворительную деятельность группы компаний Фонда осуществляет Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust».

- Приоритетные направления деятельности Фонда:
- помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторе;
 - развитие медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала;
 - укрепление трудовых отношений, межнациональных отношений, инвестиции в устойчивое развитие общества;
 - реализация региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия группы Фонда;
 - укрепление репутации и продвижение имиджа Фонда и/или группы Фонда.

Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» реализует благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально значимых для населения вопросов от всей группы компаний АО «Самрук-Қазына». Деятельность Фонда осуществляется при содействии государственных органов, Правительства РК и экспертов в сфере общественной и социальной политики. Администраторами благотворительных проектов Корпоративного фонда выступают неправительственные организации, определенные на конкурсной основе.



Подробнее о деятельности Фонда,
Вы можете узнать по ссылке:
<http://sk-trust.kz/ru/about>



Пример из практики

В Группе компаний КМГ по общему решению трудовых коллективов и профсоюзов Группы компаний внедрены новые инструменты консолидации трудовых коллективов Группы компаний КМГ — корпоративные мероприятия, которые организуются на уровне КМГ.

Традиционно в течение 20 лет в производственных предприятиях Группы компаний КМГ проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии», призванный не только повышать престиж рабочих профессий, но и уровень квалификации специалистов. Ежегодно предприятия Группы компаний КМГ дают своим работникам возможность обмениваться опытом, встретиться со своими коллегами, постоянно повышать свой профессиональный уровень. С 2016 года Конкурс проходит на уровне КМГ, став масштабнее и объединив все конкурсы в один.

В предыдущие годы Конкурс проводился на производственных площадках ДЗО КМГ.

В 2019 году формат конкурса был изменен, мероприятие организовано в виде форума рабочих профессий, а также в целях придания данному мероприятию значения международного уровня и обмена опытом среди представителей рабочих профессий проведены мастер-классы по 16 видам рабочих профессий с участием 191 представителя от 26 производственных предприятий Группы компаний КМГ на производственных площадках Публичное акционерное общество «Татнефть».

Были проведены мастер-классы по таким профессиям как операторы по добыче нефти и газа, по исследованию скважин, по поддержанию пластового давления, по подготовке нефти, технологических установок; слесари по ремонту нефтепромыслового оборудования, по контрольно-измерительным приборам и автоматике; лаборанты; электрогазосварщик; электромонтер; водитель автомобиля; моторист-машинист цементного агрегата; токарь; машинисты технологических насосов и компрессоров.



Пример из практики

Традиционная летняя спартакиада с участием дочерних компаний КМГ в 2019 году прошла в городе Шымкент. В отборочных турах приняли участие более 3 000 спортсменов из 48 ДЗО КМГ. В финал игры прошли 350 человек из 26 дочерних организаций КМГ.



Пример из практики

С 2014 года по Группе компаний КМГ активно реализуется молодежная политика. Созданы Молодежные советы в КМГ и в 45 ДЗО КМГ. Компания, уделяя большое внимание развитию кадрового потенциала, развитию лидерских качеств молодых работников, успешно реализует собственные молодежные программы. Создание и деятельность советов молодых специалистов на предприятиях Группы компаний КМГ, ежегодные слеты и семинары-тренинги, отраслевые конкурсы по выбору лучших по профессии, благотворительные акции и субботники на исторических объектах в регионах присутствия КазМунайГаза — неполный перечень того, что делается для вовлечения молодежи в управление Компанией.

В очередной раз, в 2019 году для молодых специалистов Группы компаний КМГ был проведен молодежный слет под названием «НЕконференция». Форум с приставкой «НЕ», в первую очередь, призван способствовать укреплению горизонтальных связей, обмену знаниями и опытом между представителями молодежи КЦ КМГ и его ДЗО. «НЕконференция» предоставила активистам молодежного движения КМГ возможность «разорвать шаблон», в неформальной обстановке разобраться в важных для молодых людей вопросах — как стать успешным, расти как личность, развиваться как профессионал, и, что особенно важно для КМГ — внести свой вклад в улучшение Компании.

Участниками форума стали 178 молодых специалистов из 42 организаций Группы компаний КМГ со всех регионов Казахстана.

Спикерами и бизнес-тренерами выступили известные молодые казахстанцы, ставшие гордостью страны

и примером для подражания. Выступления ровесников, добившихся значительных успехов в крупных международных корпорациях — Азата Мурзабаева (Университет им. Сулеймана Демиреля, работал в Twitter, США), Алибека Датбаева (Team Lead в компании Booking.com, Нидерланды) и многих других вызвали бурный интерес участников «НЕконференции».



Мастер-класс по воспитанию лидерских качеств дал собравшимся выдающийся казахстанский супермарафонец Марат Жыланбаев — первый и единственный атлет в истории человечества, в одиночку пробежавший совокупное расстояние свыше 160 тысяч километров в крупнейших пустынях Азии, Африки, Австралии и Америки.

В рамках программы «НЕконференции» также прошли сессии под символическими названиями «НЕ хабар?», «НЕ зат?», «НЕ айтасың», тренинги по финансовой грамотности, правилам поведения в социальных сетях и коммуникациям, состоялось обсуждение собственных success-story участников форума.



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ, ИЗМЕНЕНИЯ, ПРИМЕЧАНИЯ

GRI 102-45, 102-46, 102-48, 102-49

Границы отчетности

Границы Отчета охватывают ДЗО КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать.

Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность представлен следующими организациями:

АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»,
АО «КазТрансГаз»,
АО «КазТрансОйл»,
ТОО «АНПЗ»,
ТОО «ПНХЗ»,
ТОО «КазМұнайГаз Өнімдері»,
ТОО МНК «КазМунайТениз»,
ТОО «КазМунайГаз-Сервис»,
«KMG International N.V.»,
ТОО «КМГ Карачаганак»,
ТОО «НМСК «Казмортрансфлот»,
ТОО «KMG Drilling & Services»,
Cooperative KazMunayGas PKI U.A..

Границы раздела «Использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности» составляют 14 ДЗО, которые в наиболее полной мере отражают энергоемкие предприятия Группы.

Добыча нефти и газа:

АО «Озенмунайгаз»,
АО «Эмбамунайгаз»,
ТОО «СП «Казгермунай»,
АО «Каражанбасмунай»,
ТОО «КазГПЗ»,
АО «Мангистаумунайгаз»,
ТОО «Казахтуркмунай»,
ТОО «Казахойл Актобе».

Транспорт нефти и газа:

АО «НМСК «Казмортрансфлот»,
АО «КазТрансГаз»,
АО «КазТрансОйл».

Переработка нефти и газа:

ТОО «АНПЗ»,
ТОО «ПНХЗ»,
ТОО «ПКОП».

Границы раздела «Использование водных ресурсов»:

ТОО «Казахойл Актобе»,
ТОО «Казахтуркмунай»,
АО «Мангистаумунайгаз»,
АО «Эмбамунайгаз»,
АО «Озенмунайгаз»,
ТОО «СП «Казгермунай»,
АО «Каражанбасмунай»,
ТОО «КазГПЗ»,
ТОО «Урихтау Оперейтинг»,
АО «КазТрансОйл»,
АО «КазТрансГаз»,
ТОО «НМСК «Казмортрансфлот»,
ТОО «ПНХЗ»,
ТОО «АНПЗ»,
ТОО «ПКОП»,
ТОО «СП «CASPI BITUM»,
ТОО «Жамбыл Петролеум»,
ТОО «ОзенМунайСервис»,
ТОО «Oil Construction Company»,
ТОО «Oil Services Company» — данные ДЗО компании являются основными операционными активами КМГ и оказывают существенное влияние на использование водных ресурсов Казахстана.

Границы раздела «Изменение климата и качество атмосферного воздуха» охватывают следующие ДЗО

КМГ: ТОО «Казахойл Актобе»,
ТОО «Казахтуркмунай»,
АО «Мангистаумунайгаз»,
АО «Эмбамунайгаз»,
АО «Озенмунайгаз»,

ТОО «СП «Казгермунай»,
АО «Каражанбасмунай»,
ТОО «КазГПЗ»,
АО «КазТрансГаз»,
АО «КазТрансОйл»,
ТОО «ПНХЗ»,
ТОО «АНПЗ»,
ТОО «ПКОП»,
ТОО «СП «CASPI BITUM» и нефтесервисные организации.

Границы раздела «Полезное использование сырого газа» охватывают следующие дочерние и зависимые организации КМГ:

ТОО «Казахойл Актобе»,
ТОО «Казахтуркмунай»,
АО «Мангистаумунайгаз»,
АО «Эмбамунайгаз»,
АО «Озенмунайгаз»,
ТОО «СП «Казгермунай»,
АО «Каражанбасмунай».

Границы раздела «Управление отходами»:

ТОО «Казахойл Актобе»,
ТОО «Казахтуркмунай»,
АО «Мангистаумунайгаз»,
АО «Эмбамунайгаз»,
АО «Озенмунайгаз»,
ТОО «СП «Казгермунай»,
АО «Каражанбасмунай»,
ТОО «КазГПЗ»,
ТОО «Урихтау Оперейтинг»,

АО «КазТрансОйл»,
АО «КазТрансГаз»,
ТОО «НМСК «Казмортрансфлот»,
ТОО «ПНХЗ»,
ТОО «АНПЗ»,
ТОО «ПКОП»,
ТОО «СП «CASPI BITUM»,
ТОО «Жамбыл Петролеум»,
ТОО «Озенмунайсервис»,
ТОО «Oil Construction Company»,
ТОО «Oil Services Company».

Границы отчетности раздела «Затраты на охрану окружающей среды» включают:
АО «Озенмунайгаз»,
АО «Эмбамунайгаз»,
АО «Каражанбасмунай»,
ТОО «СП «Казгермунай»,
ТОО «КазГПЗ»,
ТОО «ОзенМунайСервис»,
ТОО «Урал Ойл энд Газ»,
ТОО «Тулпар Мунай Сервис»,
ТОО «Казахтуркмунай»,
ТОО «Казахойл Актобе»,
АО «Мангистаумунайгаз»,
АО «КазТрансОйл»,
АО «КазТрансГаз»,
АО МНК «КазМунайТениз»,
ТОО «НМСК «Казмортрансфлот»,
ТОО «Oil Construction Company»,
ТОО «Oil Services Company»,
ТОО «Сатпаев Оперейтинг»,
ТОО «Урихтау Оперейтинг»,
ТОО «KMG Systems & Services»,
ТОО «АНПЗ»,
ТОО «ПНХЗ»,
ТОО «ПКОП»,
ТОО «СП «CASPI BITUM».

Границы отчетности раздела «Обучение в области ОТ, ПБ и ООС» включают:
Корпоративный центр КМГ;
Добыча:
АО «Озенмунайгаз»,
АО «Эмбамунайгаз»,
АО «Каражанбасмунай»,
ТОО «СП «Казгермунай»,
ТОО «ЖамбылПетролеум»,
ТОО «Н Оперейтинг Компани»,
ТОО «УТТиОС»,
ТОО «УДТВ»,
ТОО «Аргымак Транс Сервис»,
ТОО «КенКурылысСервис»,
ТОО «EP-Catering»,
ТОО «КазГПЗ»,
ТОО «ОзенМунайСервис»,
ТОО «Урал Ойл энд Газ»,
ТОО «Тулпар Мунай Сервис»,

ТОО «Казахтуркмунай»,
ТОО «Казахойл Актобе»,
АО «Мангистаумунайгаз»,
АО МНК «КазМунайТениз» (включая все структурные подразделения),
ТОО «Урихтау Оперейтинг»;
Транспортировка:
АО «КазТрансОйл»,
АО «Интергаз Центральная Азия»,
ТОО «КазТрансГаз Аймак»,
ТОО «ҚазТрансГаз Өнімдері»,
ТОО «Газопровод Бейнеу — Бозой — Шымкент»,
ТОО «Амангельды Газ»,
ТОО «Азиатский Газопровод»,
ТОО «НМСК «Казмортрансфлот»,
ТОО «KMG Systems & Services»;
Переработка:
ТОО «АНПЗ»,
ТОО «ПНХЗ»,
ТОО «ПКОП»,
ТОО «СП «CASPI BITUM»;
Сервис:
ТОО «Тениз Сервис»,
ТОО «KMG Drilling & Services»,
ТОО «KMG Security»,
ТОО «Oil Construction Company»,
ТОО «Oil Services Company»,
ТОО «Мангистауэнергомунай»,
ТОО «МунайТелеком»,
ТОО «Oil Transportation Company»,
ТОО «КМГ-Инжиниринг» (включая филиалы).

Дополнения, допущения и описание методологии сбора, консолидации и расчета данных
В тексте Отчета данные могут незначительно отличаться от представленных данных в консолидированной финансовой отчетности (КФО) в связи с округлениями расчетных показателей. В таких случаях верны и первостепенны данные соответствующей КФО, размещенной на интернет-сайте КМГ. Из-за разных методологий расчетов и подходов к раскрытию информации в Отчете, приведенные данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных.

В тексте Отчета отражена фактическая численность работников Компании, ранее в Отчетах за 2017 год была представлена штатная численность.

В 2019 году Компания пересмотрела подход для расчета фактической численности работников (в расчет включены работники компаний с долей участия 50% и более; ранее в расчет включались работники Компании с долей участие 20% и более). Данные за предыдущие периоды были также пересчитаны.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ

	Добыча			Транспортировка			Переработка		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
Выбросы парниковых газов (ПГ)									
Прямые выбросы ПГ (CO ₂ , млн тонн)	2,7	2,5	2,3	1,6	2,4	2,7	4,2	4,4	4,8
Интенсивность выбросов ПГ (тонн CO ₂ на 1 000 тонн УВС)	110	101	93	—	—	—	221	216	229
Сжигание ПНГ									
Факельное сжигание (млн тонн CO ₂)	0,7	0,3	0,2	—	—	—	—	—	—
Количество сожженного газа на единицу добытого УВС (тонн на 1 000 тонн добытого УВС)	11,0	6,0	2,95	—	—	—	—	—	—
Факельное сжигание (млрд м³)	0,3	0,15	0,08	—	—	—	—	—	—
Энергоемкость									
Энергопотребление (млн ГДж)	39,1	55,2	55,5	37,4	55,6	66,0	43,0	56,8	61,3
Выбросы загрязняющих веществ									
Оксиды серы (SO _x) (тыс. тонн SO ₂)	7,8	6,7	4,8	0,2	0,2	0,2	6,8	6,5	7,2
Оксиды азота (NO _x) (тыс. тонн NO ₂)	5,9	4,8	5,3	3,5	5,5	6,2	3,9	5,9	6,9
Вода									
Общий объем водозабора (млн м³)	49,4	52,2	52,4	30,9	33,5	24,9	12,2	16,2	16,2
Водоотведение – объем (млн м³)	1,1	1,1	0,9	1,4	1,0	1,0	6,5	8,8	9,2
Отходы									
Опасные (тыс. тонн)	273	220,6	846,4	8,9	2,9	46,6	41,2	39,1	62,2
Неопасные (тыс. тонн)	2,7	5,9	12,6	3,4	5,2	4,9	6,6	8,0	7,3
Всего отходов (тыс. тонн)	276	226,5	859	12,3	8,1	51,5	47,8	47,1	69,5
* из них отходы бурения, суша (тыс. тонн)	186	174,2	193,2	—	—	—	—	—	—
* из них отходы бурения, море (тыс. тонн)	2,05	2,2	0	—	—	—	—	—	—

Экологические затраты на охрану окружающей среды*

Затраты		2016		2017		2018		2019	
		млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD
1	Затраты, связанные с обращением с отходами, выбросами и сбросами ЗВ, и др. мероприятиями, всего	6 682,8	19,5	10 929,4	33,5	11 844,6	34,3	14 847,3	38,79
1.1	Переработка и размещение отходов	2 330,6	6,8	5 285,1	16,2	5 833,9	16,9	9 733,2	25,43
1.2	Очистка выбросов и сбросов ЗВ	3 778,3	11,0	5 398,4	16,5	4 531,5	13,1	3 177,6	8,3
1.3	Расходы на разработку и подтверждение документов по выбросам парниковых газов	52,6	0,15	91,5	0,3	104,4	0,3	101,9	0,27
1.4	Страхование экологической ответственности	365,5	1,1	97,2	0,3	58,6	0,2	118,2	0,31
1.5	Затраты на ликвидацию экологического ущерба, включая затраты на ликвидацию разливов	152,1	0,45	1,3	0,004	1 278,8	3,7	1 460,7	3,8
1.6	Затраты на компенсационные мероприятия в области ООС	n/a	n/a	55,8	0,17	34,3	0,1	255,7	0,7
2	Инвестиции на предотвращение воздействия на окружающую среду и экологический менеджмент, всего	1 394,7	4,08	1 398,7	4,3	1 035,8	3	1 198,1	3,1
2.1	Обучение и подготовка персонала	246,3	0,7	76,4	0,2	58,6	0,17	18,8	0,5
2.2	Внешняя сертификация и развитие системы экологического менеджмента	41,3	0,11	50,0	0,16	47,8	0,14	43,4	0,1
2.3	Для общей деятельности в сфере экологического менеджмента	2,1	0,006	3,7	0,01	2,6	0,008	196,7	0,5
2.4	Исследования и разработки	263,1	0,76	839	2,6	548,5	1,6	366,0	1,0
2.5	Дополнительные расходы на внедрение более чистых технологий	0,0	0,0	0	0	158,4	0,5	123,5	0,3
2.6	Дополнительные расходы на «зеленые закупки»	6,1	0,01	68,7	0,2	2,3	0,007	360,3	0,9
2.7	Другие затраты, связанные с экологическим менеджментом	835,6	2,5	360	1,1	217,6	0,6	89,4	0,2

* Суммирование показателей в разбивке может незначительно отличаться от совокупных показателей в связи с округлением данных до десятичных после запятой

Экологические платежи (нормативные)

	2016		2017		2018		2019	
	млн тенге	тыс. USD	млн тенге	тыс. USD	млн тенге	тыс. USD	млн тенге	тыс. USD
Выбросы в атмосферу от факельного сжигания ПНГ	4 325	12 655,8	3 886	11 917,2	1 998	5 795,2	1 054	2 752,9
Выбросы в атмосферу (без факельного сжигания ПНГ)	1 064	3 113,5	1 217	3 733,9	1 258	3 633,5	1 584	4 138,8
Загрязнение вод	40	117,0	43	131,1	30	97,9	63	164,7
Размещение отходов	412	1 205,6	178	547,2	258	749,0	131	342,4

Местоположение и масштабы производственной деятельности по отношению к ключевым зонам биоразнообразия GRI 304-1

Участок	Местонахождение	Ключевые зоны биоразнообразия (КБЗ)	Местонахождение по отношению к КЗБ	Площадь контрактной территории (кв. км)	План по снижению воздействия
Кансу	Каракиянский район Мангистауской области	Кендерли-Каясанская заповедная зона и Устюртский государственный заповедник	Расположен в заповедной зоне и находится вблизи заповедника	4 374,6	Принято решение о выходе из Проекта
Самтыр	Юго-восток Мангистауской области	Кендерли-Каясанская заповедная зона и Устюртский государственный заповедник	Расположен вблизи заповедника	10 396,9	Стадия проектирования поисково-разведочных работ
Урихтау	Мугалжарский район Актюбинской области	Государственный природный комплексный заказник местного значения «Кокжиде-Кумжарган»	Включает часть территории	239,9	Гидрогеологический мониторинг
Алибекмола и Кожасай	Мугалжарский район Актюбинской области	Пески Кокжиде Подземные воды Кокжиде	Находится вблизи	156,5	Гидрогеологический мониторинг
Жамбыл	КСКМ Атырауский район	Особая экологически чувствительная зона КСКМ, Новинский заказник	Расположен в заповедной зоне и включает часть территории	1 935,2	Регулярный экологический мониторинг, ограничения при проведении морских нефтяных операций
Исатай	Центральная часть КСКМ, Северного Мангистауская область	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1 060,0	Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг
Сатпаев	Северо-западная часть КСКМ, Атырауский район	Особо экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1 481,0	Начаты процедуры по возврату территории и сдача Контракта

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI CONTENT INDEX

GRI 102-55

Услуга по заверению Указателя содержания GRI (Materiality Disclosures Service) предоставлена на основании англоязычной версии Отчета. GRI Services подтверждает, что Указатель содержания GRI четко представлен, а ссылки на раскрытие показателей с 102-40 по 102-49 соответствуют разделам в основной части Отчета.



GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Исключение / причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 101 основан в 2016					
Общие элементы отчетности					
GRI 102: General Disclosures 2016	102-1 Название организации	2, 20			
	102-2 Деятельность, бренды, продукция и услуги	4, 6, 8, 10, 12, 14, 20, 21			
	102-3 Расположение штаб-квартиры	122			
	102-4 Местоположение производственных площадок	21			
	102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	20			
	102-6 Рынки обслуживания	21			9
	102-7 Масштаб организации	4, 6, 8, 10, 12, 14, 20, 21, 22			9
	102-8 Информация о работниках	12, 90			8
	102-9 Цепочка поставок	10, 20, 22, 52			12
	102-10 Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	16, 18, 32, 52			9, 12
	102-11 Принцип или подход предосторожности	64		7	14, 15
	102-12 Внешние инициативы	44			17
	102-13 Членства в ассоциациях	45			17
	102-14 Обращение высшего руководства	16, 17, 18, 19			
	102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности	80, ГО*			9
	102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	24, 34, 37		1, 2, 4	5, 10, 16
	102-17 Механизмы консультаций и обращений по этике	37		2, 6, 10	5, 10, 16
	102-18 Структура управления	25			16
	102-19 Делегирование полномочий	25			

* ГО — Годовой отчет | 2019 http://ir.kmg.kz/storage/files/b9a44caa6ff34f50/KMG_AR19_RU.pdf

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Исключение / причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 102: General Disclosures 2016	102-20 Руководящие должности, ответственные за экономические, экологические и социальные темы	26			
	102-21 Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам	26			
	102-22 Состав высшего органа управления и его комитетов	28			
	102-23 Председатель органа управления	28			
	102-24 Номинирование и отбор органа управления	29			
	102-25 Конфликт интересов	54			
	102-26 Роль органа управления в определении целей, ценностей и стратегии	29			
	102-27 Коллективные знания органа управления	30			
	102-28 Оценка деятельности органа управления	30			
	102-29 Выявление экономических, социальных и экологических воздействий	30		7	
	102-30 Эффективность процессов управления рисками	30, ГО			
	102-31 Обзор экономических, экологических и социальных тем	26, 27			
	102-32 Роль органа управления в подготовке отчета в области устойчивого развития	2, 26, 27			
	102-33 Информирование о критически важных вопросах	26, 27			
	102-34 Характер и число критически важных вопросов	26, 27			
	102-35 Политики вознаграждения	ГО			
	102-36 Процесс определения вознаграждения	ГО			
	102-37 Участие заинтересованных сторон в отношении оплаты труда	ГО			
	102-38 Годовой общий коэффициент вознаграждения	ГО			
	102-39 Процентное увеличение годового коэффициента вознаграждения	ГО			

GRI Standard	Показатели		Номер страницы	Исключение / причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 102: General Disclosures 2016	102-40	Список групп заинтересованных сторон	39			17
	102-41	Коллективные трудовые договора	96		3	17
	102-42	Идентификация и определение заинтересованных сторон	39, 40			17
	102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	39, 40			17
	102-44	Ключевые темы и поднятые опасения	16, 18, 31			
	102-45	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	104			
	102-46	Определение содержания отчета и границ тем	2, 41, 104			
	102-47	Перечень значимых тем	42, 43			
	102-48	Повторные заявления	102			
	102-49	Изменения в отчетности	102			
	102-50	Отчетный период	2, 122			
	102-51	Дата выпуска последнего отчета	122			
	102-52	Цикл отчетности	2, 122			
	102-53	Контактная информация для вопросов об Отчете	122			
	102-54	Заявления об отчетности в соответствии GRI Standards	2			
	102-55	Указатель содержания GRI	110			
	102-56	Внешнее заверение	—			
Специфичные темы						
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	48			
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	48			
	103-3	Оценка управленческого подхода	48			
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	49			8
	201-2	Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные изменением климата	81			7, 13
	201-3	Обеспеченность обязательств, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	50			8
	201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	49			

GRI Standard	Показатели		Номер страницы	Исключение / причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	95			
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	95			
	103-3	Оценка управленческого подхода	95			
GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Сравнение начального уровня заработной платы работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	95			8
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности, нанятых из числа представителей местного населения	95			10
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	50			
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	50			
	103-3	Оценка управленческого подхода	50			
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	50, 51, 101			8
	203-2	Существенные не прямые экономические воздействия	50, 51, 101			8
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	52			
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	52			
	103-3	Оценка управленческого подхода	52			
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Доля расходов на местных поставщиков	52, 53			8
GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	54			
	103-2	Управленческий подход и его компоненты	54			
	103-3	Оценка управленческого подхода	54			

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Исключение / причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 205: Anti-Corruption 2016	205-1 Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	54, 55		10	16
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	54, 55		10	16
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	54, 55			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	66			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	66			
	103-3 Оценка управленческого подхода	66			
GRI 302: Energy 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	67			
	302-2 Потребление энергии за пределами организации	67			
	302-3 Энергоемкость	68			
	302-4 Сокращение энергопотребления	67		8	7
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	69			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	69			
	103-3 Оценка управленческого подхода	69			
GRI 303: Water 2016	303-1 Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	70			6
	303-2 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	70			6
	303-3 Доля и общий объем многократно и повторно используемой воды	70			6
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	72			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	72			
	103-3 Оценка управленческого подхода	72			

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Исключение / причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением и расположенные на ООПТ и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	73, 74, 75, 76, 109			14, 15
	304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	78, 109			14, 15
	304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	78		8	14, 15
	304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых затрагиваются деятельностью организации	77		8	14, 15
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	80			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	80			
	103-3 Оценка управленческого подхода	80			
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	82			
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	83			
	305-3 Прочие косвенные вопросы парниковых газов	83			
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	82			
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	84		8	13
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	83			
	305-7 Выбросы Nox, Sox, и других значимых загрязняющих веществ	83			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	85			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	85			
	103-3 Оценка управленческого подхода	85			

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Исключение / причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 306: Effluents and Waste 2016	306-1 Объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	70			
	306-2 Отходы с разбивкой по видам и методам	85			12
	306-3 Существенные разливы	79			
	306-4 Перевозка опасных отходов	85			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	87			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	87			
	103-3 Оценка управленческого подхода	87			
GRI 307: Environmental Compliance 2016	307-1 Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований	87			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	90, 91, 92			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	90, 91, 92			
	103-3 Оценка управленческого подхода	90, 91, 92			
GRI 401: Employment 2016	401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров	94			8
	401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	96, 97			8
	401-3 Отпуск по материнству/отцовству	96, 97			8
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	97			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	97			
	103-3 Оценка управленческого подхода	97			
GRI 402: Labor / Management relations 2016	402-1 Минимальный период уведомления об операционных изменениях	97			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	58			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	58			
	103-3 Оценка управленческого подхода	58			

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Исключение / причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 403: Occupational Health and Safety 2016	403-2 Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов	60			3
	403-3 Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости	60			
	403-4 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	61			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	99			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	99			
	103-3 Оценка управленческого подхода	99			
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	100			4
	404-2 Программы развития навыков и образования, а также программы поддержки при завершении карьеры	100			4
	404-3 Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	94			4
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	95			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	95			
	103-3 Оценка управленческого подхода	95			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Разнообразие органов управления и работников	95			10
	405-2 Отношение базового оклада мужчин и женщин	95			10
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	54			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	54			
	103-3 Оценка управленческого подхода	54			
GRI 406: Non-Discrimination 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	55		10	16

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Исключение / причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	96			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	96			
	103-3 Оценка управленческого подхода	96			
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску	96		3	16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	96			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	96			
	103-3 Оценка управленческого подхода	96			
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	96		5	16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	96			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	96			
	103-3 Оценка управленческого подхода	96			
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Подразделения и поставщики, у которых присутствует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	96		4	16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	23			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	23			
	103-3 Оценка управленческого подхода	23			
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Маркировка и информация о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	23		8, 9	9, 12

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Исключение / причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI G4 Sector Disclosures: Oil and Gas	OG1 Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи	4			
	OG3 Общее количество произведенной возобновляемой энергии, с разбивкой по источникам	68		9	7
	OG4 Количество и процент значительных производственных площадок, на которых оценка и мониторинг биоразнообразия оценивался и контролировался	78		8	14, 15
	OG5 Объем и утилизация добытой попутно-пластовой воды	70			
	OG6 Объем сожженных и развеванных углеводородов	84			
	OG7 Количество буровых отходов и стратегия их переработки и удаления	87			
	OG8 Содержание бензола, свинца и серы в топливе	23			
	OG13 Количество инцидентов промышленной безопасности, по видам деятельности	62			3

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

АГ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Амангельды Газ»
АГП	Товарищество с ограниченной ответственностью «Азиатский Газопровод»
АНПЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
АО	Акционерное общество
БРК	Акционерное общество «Банк развития Казахстана»
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЛЭ	Воздушные линии электропередачи
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций
ГМИ	Глобальная метановая инициатива
ГО	Годовой отчет
ГБШ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Газопровод Бейнеу-Шымкент»
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЗУР	Заседание Совета директоров и Правления КМГ по вопросам устойчивого развития
ИЦА	Акционерное общество «Интергаз Центральная Азия»
КМГ	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
КТГ	Акционерное общество «КазТрансГаз»
КТГА	Акционерное общество «КазТрансГаз Аймак»
ККТ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
КТК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Каспийский Трубопроводный Консорциум»
КТГО	Товарищество с ограниченной ответственностью «КазТрансГаз Өнімдері»
КазГПЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахский газоперерабатывающий завод»
КТО	Акционерное общество «КазТрансОйл»
КБМ	Акционерное общество «Каражанбасмунай»
КГМ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Совместное предприятие «Казгермунай»
КМТФ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот»
КОА	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахойл Актобе»
КМГИ	Товарищество с ограниченной ответственностью «КазМунайГаз Инжиниринг»
КТМ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахтуркмунай»
КПГ	Компримированный природный газ
КПД	Ключевой показатель деятельности
ММГ	Акционерное общество «Мангистаумунайгаз»
МТ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная Трубопроводная Компания «МунайТас»
млн	Миллионы(ов)

МСОП	Международный Союз Охраны Природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НК	Национальная компания
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОМГ	Акционерное общество «Озенмунайгаз»
ООН	Организация Объединенных Наций
ОТ, ПБ и ООС	Безопасность и охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, охрана окружающей среды, предупреждение чрезвычайных ситуаций
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ОУР	Отчет об устойчивом развитии
ПКИ	ПетроКазахстан Инк.
ПКОП	Товарищество с ограниченной ответственностью «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (Шымкентский НПЗ)
ПНХЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Павлодарский нефтехимический завод»
ПАО	Публичное акционерное общество
ПНГ	Попутный нефтяной газ
РК	Республика Казахстан
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
УВС	Углеводородное сырье
ЦУР	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭМГ	Акционерное общество «Эмбамунайгаз»
СВ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Совместное предприятие «CASPI BITUM»
CDP	Carbon Disclosure Project (Климатическая программа по углеродной отчетности)
ERP	Enterprise Resource Planning (Система Планирования Ресурсов Предприятия)
ESG	Environmental, Social, and Governance (Экологический, социальный и управленческий)
FAR	Коэффициент смертельных случаев на 100 миллионов человеко-часов
GRI	Global Reporting Initiative (Руководство по отчетности в области устойчивого развития)
IAOT	Международная Ассоциация транспортировки нефти
IOGP	Международная Ассоциация производителей нефти
KMGI	KMG International N.V.
LTIR	Коэффициент случаев травматизма с потерей рабочего времени на 1 миллион человеко-часов
OSRL	Oil Spill Response Limited (Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти)

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-3, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53



Акционерное общество
«Национальная компания «КазМунайГаз»

Адрес: 010000, г. Нур-Султан, ул. Кунаева, 8
Телефон: +7 /7172/ 78 61 01
Факс: +7 /7172/ 78 60 00
Веб-сайт: www.kmg.kz

Электронная почта по вопросам устойчивого развития: sustainability@kmg.kz

Дата выхода отчета: Сентябрь 2020 года
Предыдущий Отчет об устойчивом развитии был опубликован в ноябре 2019 года.

ГРУППА ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА:

Координаторы проекта:

Мусин Думан
Бесембаева Жанель
Урпекова Жаннат

Над отчетом работали:

Тегісбаев Анатолы
Шарипов Дамир
Бекназарова Раушан
Интыкбаев Дамиржан
Амирханов Абзал
Сейдуалиев Нурмухан
Жакенова Еркеш
Жунусова Анель
Аманжолова Динара
Болтеков Бауыржан
Куанбаева Елена
Кажибекова Майгуль
Аренов Асхат
Бакыткызы Гульвира
Салихова Салима
Алиев Камилжан
Баиров Берик
Абуталипов Рустам
Аблайханов Ерзатхан

Акшабаева Гульмира
Ильясов Бауыржан
Хасенов Габидулла
Тасмуханова Гульнара
Калдыбаева Жанар
Абрахманов Ерлан
Джасыбаева Дарига
Кусаинова Асель
Раушанова Нургуль
Тулювгалиев Ракым
Толетаева Инкар
Жумагалиева Акмарал
Бактанов Назымбек
Тюлендиева Динара
Нурилиева Меруерт
Зубарева Юлия
Елеукулова Асель
Сенсізбай Айдын
Тусупбекова Меруерт

kazakhstanika.kz

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2019



КазМунайГаз
NATIONAL COMPANY • ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ